

本市2015年上半年用人需求调查启动

7000样本单位开始上报用人需求

本报讯(记者 闵丹)记者昨天从市人力社保部门了解到,为了掌握人力资源市场需求状况和准确判断就业形势,人社部门将启动2015年上半年北京市单位用人需求调查,7000样本单位开始上报用人需求。

据人力社保部门相关负责人介绍,本次调查范围包括北京市辖区内各类用人单位,包括国家机关、事业单位、社会

团体、企业、民办非企业单位、个体工商户。目的是了解各类单位现有人员构成,预测2015年上半年用人需求情况以及与之相关的其他必要信息。本次调查采取抽样的方式,以本市医疗保险和失业保险数据库为样本框,抽取7000个样本单位,其中参保人数在200人及以上的企业全部抽取,约为4000家;参保人数在200人以下的企业采取

分层等距抽样的形式抽取,约为2000家;机关事业单位样本单位随机抽取,约为1000家。

本次调查由市人力社保局确定抽样单位名单,各区县人力社保局组织本区县街道(乡镇)社保所调查员按照统一调查时间进行入户调查。调查员进入被调查单位时,应当向被访者出示此次抽样调查的调查员身份标识。调查问卷由调查员送到被调查单

位,并与其约定取回时间和答疑电话。调查问卷由单位负责人(或其指定人员)按照本单位的实际情况进行填写,加盖本单位印章(或劳资印章)后,由调查员入户回收。

市人力社保局相关负责人表示,调查将实施全程质量监控,组织专人对各区县调查进度及问卷质量进行检查审核,并对各区县抽样调查工作开展情况进行随

机抽查和实地检查。最后,对回收问卷进行数据录入、整理、分析,并在此基础上撰写单位用人需求调查分析报告。

据悉,每年的单位用人需求调查是构成人力资源市场监测体系的重要组成部分,对于及时掌握本市各类单位用人需求状况、科学研判就业形势、引导相关就业政策制定具有重要意义。

东花市工会分行业谈薪不留死角

美容美发、餐饮、商业服务业完成年度工资协商

本报讯(首席记者 边磊 通讯员 宋海芳)把企业划分为三大行业,行业内企业根据规模分为一类、二类企业,企业内又划分为不同岗位。记者昨天从东城区东花市街道总工会了解到,行业协商通过层层划分,保证了协商的全覆盖、不留死角。

在近日召开的东花市街道行业联合会职工代表大会暨“三方”会议上,企业方、职工方代表齐聚一堂,他们分别来自地区美容美发行业、餐饮行业、商业服务行业三个联合工会,这也是

今年东花市街道工资协商的三大行业。街道工会主席介绍,工会通过前期对企业的走访调查,并以工资调查问卷、职工座谈、企业方座谈等形式了解职工岗位工资的最低工资标准、工资分配制度、工资分配形式等内容,制定出《行业性集体合同》、《工资专项协议书》、《女职工权益保护专项协议》三个文本。

文本中,餐饮行业一类企业月最低工资标准为2000元,二类企业为1800元;美容美发行业一类企业月最低工资标准为1800

元,二类企业为1700元;商业服务行业月最低工资标准为2000元,人均年工资增长幅度5-6%。并对不同岗位的工资水平进行了等级分类,分为高级管理岗、中级员工岗位及普通员工岗位。

与会代表现场传阅文本,双方首席代表在三个文本上签字盖章,标志着东花市地区2014年工资集体协商工作圆满完成。

街道劳动科科长刘艳梅表示,今后将与工会通力合作加大劳动保障监督力度,保证辖区内的劳资和谐。

海文资产职代会上签集体合同

本报讯(记者 刘欣欣)北京海文资产经营管理有限公司近日组织召开了第三届职工(会员)代表大会第四次全体会议,并现场签订三项集体合同。

会上,公司董事长杨金城简要介绍了公司经营管理情况和职工福利情况;公司工会主席郭森林简要介绍了公司自今年下半年以来,开展集体协商工作的做法和过程。经全体职工代表审议,

一致表决通过了公司《集体协商制度》、《集体合同》、《工资专项集体合同》、《女职工保护专项集体合同》和新修订的《公司考评管理规定》。

朝阳区制造业工会主席汪涛说,希望公司工会肩挑两头,一头要服务好企业的经营发展,一头要服务好职工的现实需求,实现工作的深化、创新和发展。

延庆开办女性健康公益大讲堂

本报讯(记者 马超)由延庆县总工会和县教委教育工会主办,北京开放大学延庆分校承办的“延庆县总工会素质工程女性健康知识公益大讲堂”活动近日举办,来自延庆县教育系统各单位工会主席和教师200人听取讲座。

本次讲座特邀延庆县妇幼保健院刘淑军主任医师授课。刘

淑军从女性生理、炎症性疾病、妇女病的筛查、月经期和更年期的保健等方面进行了详细讲解。

讲座结束后,学员们反映受益匪浅,懂得了如何提高自身的保健意识,及加强疾病预防的重要性。希望今后多组织开展此类活动,让更多的职工获益。

椿树工会“年统”“问需”两不误

本报讯(记者 陈曦)“今年工会年统工作效率比以往有了较大提高,而且在年统工作查访企业数据的同时,我们还深入其中开展问需工程,得到了企业职工的欢迎。”近日,西城区椿树街道总工会将年统和问需工作相结合,在完成重点工作的同时进一步提高了工作质量。

“这项工作时间紧,任务重,数据要求有很高的精准度。”街道总工会副主席秦丽说,街道工会要求工会工作者务必要和每家非公企业工会干部联系上,了解企业真实的人员,办公情况,做

到每一家企业的人员情况都是最新的。

“在做好年统工作的同时,街道总工会还趁着这次机会走访辖区企业,用各种方式开展‘问需’工程,了解企业职工意见建议,拓宽企业职工与街道工会之间的沟通渠道。”秦丽说。



天竺苗圃邀专家开讲“阳光心态”

在市总工会职工心理工作组的指导下,近日,北京市天竺苗圃为94名在职职工举办了一场以“阳光心态建设与发现自我、提升自我”为主题的职工心理发展促进培训。专家从压力的来源讲起,和职工现场分享了压力来源和缓解的办法,并和职工们现场互动,体验了心理缓解放松的小技巧。

本报记者 闵丹 摄影报道

丰台职工刷京卡可免费逛4公园

本报讯(记者 王香澜)“不用买票就能欣赏到各种红叶,太实惠了!”在北宫森林公园,不用买门票就能赏美景,这是丰台区总工会为持京卡·互助服务卡会员推出的一项服务。

“深秋季节,大家都愿意出去走走,放松心情。了解到职工的这种需求后,丰台区总工会与区园林绿化局合作,推出了逛4公园免门票的特惠服务项目。每位区持京卡工会会员,除了可以

到北宫森林公园免费赏红叶外,还能免费逛丰台花园、莲花池公园和万芳亭公园。”区职工服务(帮扶)中心主任刘瑾说。

游园优惠活动得到会员的好评后,区总工会又与北京汽车博物馆合作,为全区会员送上“职工刷京卡10元游汽博”的科普礼物。刘瑾介绍:“很多年轻职工都是科普迷、汽车迷,而北京汽车博物馆是我国唯一一家由政府主导建设的汽车类专题博物

馆,馆内不仅展有80余辆具有典型历史意义的藏品车、设置了50多个互动体验项目,还有内容充实的多种科普类主题活动。”此活动吸引了很多会员参与。

“区总工会领导要求工会组织构建服务型工会,就得把服务工作做实做深做细做透。中心会及时关注职工的热点需求和愿望,充分挖掘社会资源,面向工会会员开展更多更实在的普惠制活动。”刘瑾说。

12351 职工服务热线问答

本期提问

政策咨询

吴先生问:工会委员会是否能选举工会主席?

法律咨询

周先生问:国家是否有规定职工的工资每年必须上调?

生活服务

楚女士问:持京卡·互助服务卡到大兴区伊美轩享受活动,刷卡是付费还是验证身份?

互助保障

秦先生问:在职职工“二次报销”是否可以每年免费享受? 回答见下期本版