



- 专业团队帮脱单
- 军人参与扭尴尬
- 门当户对搞联谊
- 整合资源做红娘

一年一度的传统佳节光棍节已经过去了，可是不少剩男、剩女依然未摘掉“圣斗士”的头衔。看各级工会有何高招，让这些单身职工早日脱离“苦海”，找到幸福的另一半。

# 促职工交友“脱单” “工会红娘”更专业

□本报记者 陈曦 孙艳 周美玉 王路曼 文/摄



## 高招一：

### 购买服务 邀专业团队搭平台

“在一起，在一起，在一起……”8.5米高的木板断桥上，一对青年男女刚刚完成“任务”，从跨度为1.8米左右的断桥上跳下，地面上，就响起了热情的欢呼声。这一幕就发生在上个月德胜街道总工会组织的“相约德胜 幸福情缘——德胜仁合公益浪漫金秋联谊会”上。

“今年，我们已经搞了好几场青年职工交友联谊活动，分了几个不同的主题，效果都不错。”德胜街道总工会主席陈洪祥欣喜地介绍说，“这与我们通过购买服务的方式，邀请专业团队进行合作，密不可分。”

陈洪祥介绍说，以往，他们也自己组织过青年交友活动，但是受到地域、行业以及组织精力的限制，青年职工在较短时间内找到合适的交往人选，并不太容易，所以今年他们邀请了专业团队帮忙解决职工的“个人问题”。

“我们邀请的团队叫做仁合公益，这个组织里有很多经验丰富的法律专家、心理学专家，更有身经百战的婚恋专家。这些专业人士不仅可以帮助我们的青年职工放开视野，树立正确的婚恋观，还可以利用以往积累的资源，帮职工拓宽交友范围，同时吸引大家投入其中。”陈洪祥说。

以此次“相约德胜 幸福情缘——德胜仁合公益浪漫金秋联谊会”为例，不仅吸引了德胜地区的青年职工参与，更有来自海淀、朝阳、通州等不同地区的近100名单身青年参加。参加人员年龄小的20多岁，大的近40岁。大家首先通过参与户外集体激情节拍、集体木鞋、高空断桥等拓展项目，培养默契，对彼此进行初步了解，之后在畅谈感想与收获环节，深入沟通，确认彼此的心灵匹配度。

“感觉不错，无论是活动的组织、场地的选择还是各个环节的设置，都挺专业。”参与过此次联谊活动的职工张先生表示，活动上，虽然没有遇到一见钟情的对象，但是也找到了几位聊得来的异性朋友，现在还有联系。

“现在的都市人为了梦想而拼搏，纷繁的生活，忙碌的工作，都造就了许多所谓‘剩男剩女’。他们在周而复始的工作生活中，没有机会认识更多的朋友，更难碰到心仪的对象。”陈洪祥由衷的表示，“我们愿意出资通过购买服务的方式，引入专业团队为大家服务，给大家搭建一个交友平台，让单身青年职工，认识新的朋友，找到幸福的未来。”

## 高招二：

### 拓宽渠道 “兵哥哥”扭转尴尬局面

今年的9月13日，大兴区总工会与兴丰街道总工会携手举办了一场名叫“缘聚兴丰”的单身交友联谊会。活动当天，现场爆满，四名武警军官的出现更成了全场一大亮点。

而就在活动前的一个星期，区总工会和街道工会负责此项活动的工作人员们还在为报名的事儿发愁。不是没人报名，而是男女比例严重失调。“举办这个单身联谊活动，我一直有一个困惑，就是女的多男的少，而且单身女职工的年龄还偏大。”大兴区总工会副主席侯月海在联谊会上当着在座的单身男女会员们开诚布公地说。

其实，单身男女比例失调的问题，困惑的不只是主管职工服务中心的侯主席一个人，还有各街道工会、企业工会的工会主席们。“你们那儿男的多还是女的多？”“我们是女的多！”今年年初，大兴区总工会组织基层工会主席座谈，来自天恒建设公司、呷哺餐饮公司、生物医药基地等单位的工会主席聊起组织单身职工搞联谊的事情，男女比例不均衡的问题，也着实让他们苦恼。

为了扭转女多男少这个尴尬局面，这次大兴区总工会和兴丰街道总工会联合想办法。“咱有驻区部队啊！”于是，就有了这次“兵哥哥”来联谊的场面。

“大家好，我们是来自武警北京总队八支队的官兵，这次参加工会组织的联谊活动非常高兴，只是由于近期任务重，我们今天只来了四个人。”现场自我介绍时，一位排长很诚恳地对大家说，部队的人语言表达能力不太好，但我们稳重、有纪律，责任心强。“我们的交友宣言几乎是一致的，我们希望找到的另一半，大方、温柔，能体谅军人的女同志。”这位排长还表示，部队里单身男军官特别多，以后一定多参加工会组织的联谊，工会活动信得过！

“没想到，工会会员中单身的群体这么多！”侯月海表示，搞青年联谊不能像搞发布会一样，搞一回就完了，要为职工服务就得实打实的，这项活动已经计划成为固定活动，争取每年通过不同的形式最少搞两次，而且争取再深入下去，起到实效作用。“作为2016年世界月季洲际大会的主会场，咱大兴正在建爱情海玫瑰文化博览园，到时候这里就将成为融爱情文化的圣地，咱职工联谊就有了好去处，活动将更加丰富多彩。”

## 高招三：

### “内部”解决 门当户对几率高

说起交友联谊，北京地铁运营二分公司自有高招。“要双方的自身条件和环境相匹配，这样成功率才会高。”公司工会相关负责人说，“因此，我们与其他单位进行联谊时，会挑选差不多性质的单位。”

北京地铁运营二分公司目前有职工5000多人，青年职工的人数占77%，随着北京地铁运营线路的增长，地铁职工也不断增加，二分公司仅每年新进的职工就有500多人。

二分公司很重视职工的生活，把交友联谊列入了工会年度工作计划，每年都会举办大型职工交友联谊活动。2012年，还与港铁公司一起举办了联谊活动。“活动地点就在我们公司的大礼堂，一共80多名职工，采取了恳谈、交流的方式，每个人轮流自我介绍，然后分成小的区域再进一步交流。港铁跟我们是相同性质的单位，这样就有很多共同语言，那次很多职工互相都留了联系方式。”工会负责人说。

去年，他们又与铁路局和北京地铁机电公司进行了联谊，在紫竹院公园里以游戏的方式开展活动。“联谊的形式也是我们一直探索的，发现游戏活动比恳谈方式好一些，那次还没等活动结束，就有职工已经三三两两的联系上了。”工会相关负责人介绍说，“自然环境更让人放松，更容易了解对方。”

经过这几年举办联谊活动的经验，二分公司工会也总结出了自己的经验。“虽然‘门当户对’是过去的封建思想，但是也不能完全不讲。因为与自由恋爱不同，自由恋爱有一个慢慢互相了解的过程，而交友联谊首次印象比较重要，如果男女双方的自身条件和成长环境相匹配，成功率必然要大一些。”

现在，二分公司还尝试在内部举办活动。比如地铁司机都是男同志，由于工作倒班的关系，接触女性的机会少，而站区里的女职工居多，虽然同属一个公司，但这两种岗位见面的机会并不多。“给他们搭建平台，让职工间有接触的机会，只有接触了才能进一步发展。”工会负责人说。其实地铁系统很大，双职工非常多，仅一号线乘务中心，就有同在地铁工作的双职工150多人。“同在地铁工作，互相能更好的沟通和理解。”

## 高招四：

### 整合资源 “一条龙”服务会员

由密云县总工会主办的康辰“鹊桥会”已经举办三届了，每一届都超过300名单身职工参与其中。该活动之所以受到职工欢迎，不仅仅是因为工会为单身男女职工提供了交友平台，更重要的是，为打响工会服务品牌，密云县总工会整合众多社会资源，将相关服务“打包”送给职工。

“整合资源是为了更加丰富和充实工会服务项目，我们希望，每一位职工都能把握机遇，在鹊桥会上认识自己的有缘人。”密云县总工会党组成员包秀媛说，为了落实为职工做好事，办实事，每次鹊桥会，密云县总工会都尽可能动员相关企业，为职工提供实实在在的优惠服务。

今年上半年的第二届“鹊桥会”在金地来大酒店举行，活动中，最夺人眼球的一大亮点便是丰富的优惠服务，在活动策划阶段，密云县总工会多方联系辖区企业。经过与赞助企业的协商，活动达成凡在“康辰鹊桥会”相恋结婚的职工，都可免费获赠婚礼套餐，拍婚纱照、买家电等可得到优惠。

不仅如此，活动现场，作为主持人的金地来大酒店工会主席王占华，还为勇敢上台参与互动活动的职工，发放了自家商务会所的就餐券，现场气氛十分活跃。“在鹊桥会上结实新朋友，还能到商务会所免费就餐，工会想得真周到。”职工李艳是第一次参加鹊桥会，对于工会细心的服务，她和她的同事们纷纷竖起大拇指。

而在第三届“康辰鹊桥会”上，密云县总工会更是创新思路，把活动举办地安排到了密云县巨各庄镇蔡家洼村“玫瑰情园”里，在15万株玫瑰花的簇拥中，来自全县各行各业的单身职工浪漫地开始寻觅情缘。

“目前，第四届‘康辰鹊桥会’活动，也已经提到日程上来了。”包秀媛介绍，这是应广大单身职工的需求，今年第三次举办鹊桥会，活动还将与以往一样，邀请专业的婚礼策划团队打造浪漫的交友平台，为广大单身职工朋友们早结良缘牵线搭桥。