



- 生日宴会上员工享受蛋糕、美酒以及红包
- 每隔一两个月就举办职工登台表演的茶话会
- “深藏不露”的员工变身街舞达人、曲艺明星

“异乡小家”温暖异乡职工

——探访西海鱼生公司职工小家

□本报记者 闵丹

在西城区什刹海街道的西南南沿，有一家以经营杭州菜而闻名的酒家——西海鱼生。每逢夏季，在此用餐的食客可以吃着杭帮菜，喝着龙井茶，听着评弹小调，驾船畅游于水面，恍惚间仿佛来到了西湖湖畔……西海鱼生除了经营上的特色外，2012年，西海鱼生被评为西城区和谐劳动关系企业，这家餐饮企业的大部分员工都是外来务工的异乡人，对比一些人员流动频繁、易发生劳动关系纠纷的企业，这家公司的工会建设是如何将这些异乡人聚拢在一起的呢？记者近日进行了探访。

生日party送温情

在西海鱼生的职工小家建设上，工会的一系列福利举措一直是员工们津津乐道的。如果你是西海鱼生的员工，只要在这里工作满一年，就能得到一次享受生日宴会和红包奖励的福利。“我觉得，在公司这个大家庭里，大家都没有了地域的区别，不分你来自河北，我来自江苏，聚拢在这个小家里我们觉得很温暖。”来自湖南的小伙王松告诉记者。尽管来公司的时间不长，但王松已经充分感受到了企业工会的关怀。

据记者了解，从2011年起，西海鱼生工会就开始为员工举办生日宴会。每个月底为生日在当月的员工举办集体生日宴会，少则两三名员工、多则六七名员工一起庆祝，在集体生日宴上，蛋糕、美酒、各色菜肴以及红包，一个都不能少。

来自河北的徐琛是个90后小姑娘，2012年来到西海鱼生工作，她已经在公司过了两次生日。对比起两次生日会，徐琛总



结为过生日的氛围越来越浓，菜肴的档次越来越好，“我都开始憧憬今年的生日宴会了！”徐琛说。

“以往大家过生日都是家人陪在身边，工会举行生日会，就是为了让员工感受到家的温暖。”西海鱼生工会负责人苏蕊介绍。

茶话会high翻天

如今，各类企业在年底举办年会基本已成一种惯例，这也被广泛认知为增强企业凝聚力的一种方式。一些企业的员工们总是很期待年底举办的这个盛大party。而在西海鱼生，职工们不必盼到年底就有这样欢聚的机会，因为他们每隔一两个月就举办一次类似的活动，说起这个，服务员小蔡觉得特别满足和自豪。

“茶话会最大的看点就是员工们的各显神通。节目表演将贯穿整场，每个员工都有机会登台表演。很多‘深藏不露’的员工终于有了表现自我的机会。街舞

达人、麦霸高手、曲艺明星，我们这里的能人可真是不少。”苏蕊对公司举办的茶话会，很是赞赏。小蔡则告诉记者，茶话会不仅让大家放松了平时的紧张情绪，更是给了职工们一个展示自我的舞台，更让大家在这种轻松的环境中感受到了家一般的温暖。

“大家都知道，餐饮行业流动性极大，在一线城市做这一行的更多的都是外来打工者，大家聚在一起能否干得长久往往就取决于公司的管理制度是否人性化，我们的工会就很体恤大家，经常举办茶话会，让大家从平日繁忙的工作中得到放松，彼此之间更加亲密。”

临近年底，不少餐饮企业都提前打起了“留人”的攻坚战，而西海鱼生的职工小家就像是积水潭畔一处温暖的小港，在满足广大食客口腹之欲的同时，也温暖了在这里辛苦打拼的来自天南海北的各路人马。



“自助式职工之家”欢乐多

——中建二局一公司总部职工之家侧记

□祁雁

“欢迎回家！”步入位于中建二局一公司7楼的职工之家，由公司总部职工自己拍摄的欢迎画就映入眼帘，“这是我们的家，由我们自己代言！”画面上，职工们露出热情的笑容，一看到这温馨的画面就让人心情放松。11月17日，公司总部职工之家开始投入使用。自助式的管理更让人耳目一新。

职工之家是公司工会投资5万余元为全体职工精心打造的文化场所，近160平方米的活动中心里设有职工书屋、台球桌、乒乓球桌、棋牌桌、健身器材和毽球、各类棋牌等活动设施，还包括一个多媒体放映室，明亮的“职工之家”牌匾，乒乓球、台球比赛的规则，职工活动的精彩照片和读书怡人的名言警句把职工之家按照功能划分成了阅读区、休息区、活动区和放映区，

确保职工在工作之余能得到充分运动、学习、娱乐、休息。

职工之家采取自助式管理，除了定点开放与关闭外，所有图书与器具都是职工自行借用与归还，自觉维护场所的卫生。第一天运行后，职工们不仅自觉地排队使用器具，使用后还主动帮管理人员打扫现场，码放用具。“自助”给了职工更多选择的自由，让职工在这个家里更加放松，更加热爱这个充满欢声笑语的“职工之家”。

“新办公楼周围不是很方便，职工之家开了以后，大家中午就有去的地方了，我们上来看了好几回了，早就盼着开了。”司机班方师傅说，“明天早点上来排队打球！”

职工书屋的书籍也是由职工们自愿捐赠的，目前，职工书屋共有各类书籍1000余册。



中铁二十二局三公司 为员工派送健康大礼包

□王英威 华建宇

“现代企业不仅要靠待遇留人，还要靠关怀留人。”近日，中铁二十二局集团三公司就把关怀的触角延伸到了每一个基层项目，为1000余名职工送上了一份免费体检的“健康大礼包”，点亮了员工健康的航灯。

“关爱员工的健康就是关心企业的发展。没有1000多名员工不顾辛劳为企业奋战在全国各地，就没有中国铁建‘20强’第6名的好成绩。”该公司董事长、党委书记孙桐林说。

作为一项重要的民心工程，2014年，该公司进一步补充、完善了员工福利保障制度，将以往两年一次的健康体检缩短至一年

一次，并通过下发文件，调查摸底等办法，摸清了体检人数，保证了员工体检率达100%。

同时，他们还还为老同志与女员工送上了特殊关爱，给他们“私人定制”体检内容，在血常规、尿常规、彩超、心电图等常规体检项目的基础上，增加了癌胚抗原（CEA）、乳腺红外线、妇科常规检查等项目，赢得了员工的广泛赞誉。

此外，该公司工会还为每一名员工建立了健康档案，适时关注员工健康状况的变化，及时向员工反馈健康信息，努力实现“早诊断、早发现、早治疗”，从而全方位保障了员工身体健康。