

【边聊边论】

在艰苦条件下
企业如何留人?

被访者 郭晴/记者 马超



在艰苦条件下，企业如何留住人才？最近，记者走进中建一局总承包公司第二十八项目部大同富力城项目，与项目经理郭晴一起探讨在条件艰苦下如何留住人才。

记者：您是如何改善环境让职工提高幸福指数的？

郭晴：我们项目远离市区，到最近的一个超市也有8公里。在这样的条件下，我们首先对生活区进行了改善，住的方面，宿舍实行集中供暖。吃的方面，食堂管一日三餐，并实行分餐制，确保饭菜干净卫生好吃。考虑到职工业余生活会比较枯燥，项目又购买了台球桌、篮球架、羽毛球等，方便职工娱乐。

同时，我们还生活区里种上花草树木，并开辟了菜园，有青椒、黄瓜、西红柿等，还开挖了鱼池养鱼。由于项目上年轻职工居多，我们联系当地通信部拉了宽带，并设置了WiFi，方便大家看新闻，学知识。虽然我们的地方远离市区，但生活过得有滋有味。

点评：地理上的远并不可怕，可怕的是心理上的远。项目抓住机会改善工作环境，提升职工幸福指数，同样可以留住人才。

记者：您是如何培养青年职工，让他们快速成长的？

郭晴：条件相对艰苦，要留住人才，就必须得给职工成长的空间。项目按照公司的规定，实行了导师带徒制，新人成长非常快。就拿我们项目上比较有代表性的程鹏来说吧，他2012年毕业后就到了项目，不到3个月就能独立测量了，职位也从工长、主工长升为栋号长。程鹏是比较突出的，一般来说，来我们这的本科毕业生2至3年就基本具备独立一面的能力了。

不仅如此，为了让各岗位的职工能够快速成长，开阔视野，项目还专门组织大家进京学习、参观。

点评：条件再艰苦，要给职工成长空间，这样才能留住人。

记者：对于那些两地分居的夫妻，您是如何帮助他们解决困难的？

郭晴：项目上一开始有好些两地分居的夫妻，考虑到他们生活不方便，因此，项目提供适当岗位，让他们的爱人过来，并安排专门的夫妻房。目前，项目上已有7对夫妻。其中，有5对夫妻在项目上生了孩子。考虑到职工照顾孩子不方便，项目不仅将职工的妻子调入项目，又将他的岳父岳母接到项目上来，给他们安排工作，这样，他们就能实现全家团圆了。

点评：解决职工的实际困难，这是真心留人。



- 姚贤威：北京市政路桥总承包一部党委工作部部长
- 李焱斌：北京市政路桥总承包一部人力资源部职工
- 罗鸿达：北京市政路桥总承包一部党委工作部职工
- 李艳飞：北京市政路桥总承包一部安全质量部职工
- 张刚：北京市政路桥总承包一部综合办公室职工
- 尹晓旭：北京市政路桥总承包一部信息中心职工
- 刘连军：北京市政路桥总承包一部生产经营部职工
- 王子健：北京市政路桥总承包一部市场开发部职工
- 刘连军：北京市政路桥总承包一部生产经营部职工
- 汪勇：北京市政路桥总承包一部安全质量部职工

足球就是这样让人欲罢不能

□本报首席记者 边磊/文 记者 于佳/摄

最近，北京市政路桥总承包一部工会经过调研、座谈，最终“收编”了一支“职工”足球队，这些队员为什么喜欢足球，在足球中能获得哪些快乐，足球与工作的关系又是什么？让我们听听他们的心声。

工会出钱出力 鼓励职工业余时间踢球

姚贤威：今年年初，我们向本单位400名职工发放了兴趣爱好调查问卷，从问卷的结果中我们看到，职工爱好偏向于体育运动，而足球这一项占比较高。工会进一步对职工体育活动进行摸底，了解到职工自发组织了业余足球队，在业余时间进行各类足球活动。企业又与球员们进行了座谈，了解满足球员们需求，并及时为球员配备了球衣、护腿板等装备。

李焱斌：我之所以喜欢足球，是因为它总能带给我感动。足球世界中总能找到一种最简单的方式将人们内心深处的感受通过肢体语言真实地投射出来，试想一下，当一名在绿茵场上奔波了20载、视足球为生命的足球运动员，踢完了他职业生涯最后一场正式比赛，他单膝下跪，面色平静，小心地亲吻着脚

下的草地，耳边是球迷们震耳欲聋的掌声，这名不知流过多少血和汗却未曾流过泪的硬汉，眼角却突然划过那么几滴奇怪的液体。这时候的感动是用语言无法表达的。

罗鸿达：老实说我并不是一名资深的球迷，因为大学宿舍里足球文化很浓厚，我才渐渐受到熏陶，察觉到足球魅力的所在：就是因为那种在绿茵上奔跑的畅快感，以及每粒精彩的进球所迸发出的一线灵光。确切地说，我是因为世界杯而与足球结下不解之缘。2006年到2010年，我大学这四年的一头一尾全是世界杯。我因为这一重要的体育赛事，从一个伪球迷变成了一个球迷。

踢球助职工释放压力 瞬间“满血复活”

张刚：足球让我找到了志同道合的朋友，足球踢久了你会发现，其实踢好踢坏不重要，重要的是通过踢球能和队友一起分享比赛的过程，不管是失败的苦涩，还是胜利的喜悦，我们都在一起肩并肩！

尹晓旭：在信息中心，呆在电脑屏幕前的时候很多，有时研发新系统，要深夜加班。对于我这样一名“IT男”，踢足球对我

来说就是每周一次的聚会与放松。奔跑在绿茵场上，全身上下得到了运动，颈椎、腰、手脚获得充分的活动，同时，忙碌的大脑得到暂时的休息与放松，这个过程使我能够从繁忙的工作中“解脱”出来，压力得以释放，瞬间“满血复活”。

王子健：我想说说让我印象最深的足球活动，2008年我刚来单位就赶上了运动会的足球比赛，而且我们进入了决赛。双方的队伍里各年龄段的人员都有。当时我作为前锋打入了制胜一球，以5:4险胜对手。印象深刻的原因不仅因为那是我在单位“体育生涯”的第一次夺冠并扮演关键角色，还因为在那场比赛中我看到了我的队友勇于拼搏的一面，尤其是我们的老守门员——项目部的“苏头儿”，每次都全力以赴地扑救对手的射门，那时是在我们单位的水泥篮球场进行的比赛，他一次次不顾一切地扑在硬地上，为球队致胜立下了汗马功劳。

通过肢体的对抗 职工更加相信彼此

刘连军：我加入这个球队，是这群“孩子们”把我拉进去的，他们说有“老队员”坐镇踏

■有问必答

提问：职业介绍服务中心员工 齐新怀
回答：北京市总工会法律服务中心 安慧敏

单位反悔不给补偿 我能申请仲裁吗？

□本报记者 王香阑



提问者 齐新怀

齐新怀：两年多前，在一次招聘活动中，一金属加工厂招用了我，但让我与另一家职业介绍服务中心签订劳动合同，此后每月工资也由职介中心转到我工资卡里。

今年8月，金属加工厂通知我因经营困难被辞退。劳动合同未到期，两家单位都没有支付任何经济补偿金，多次协商未

果，我就打算申请劳动仲裁。他们听说后，表示同意给补偿，让我不要申请仲裁。我答应了他们的要求，并与职介中心办理了离职手续，没想到现在两家单位反悔了，不愿意支付补偿款。

请问：我现在已办理了离职手续，还能申请仲裁要求他们支付经济补偿吗？

安慧敏：根据《劳动合同法》第三十六条“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”因此，用人单位与职工协商一致解除劳动合同符合法律规定。根据职工的问题，职工与用人单位协商支付补偿款解除劳动合同的，用人单位应该根据双方的协商结果向职工支付经济补偿，如果用人



回答者 安慧敏

单位不予支付的，职工可以向劳动仲裁提起申请，主张相关经济补偿。

