



■就业培训有方向 ■招聘会前先摸底 ■岗位送到家门口

村镇工会如何助农村劳动力就业?

□本报记者 余翠平 马超 王路曼

观点:

就业权是人的一项重要权利。然而,由于种种原因,一些劳动力未就业或待业在家。特别是随着城镇化建设加快,农村剩余劳动力面临离开土地、寻找工作的压力。农村基层工会离他们最近,更了解他们的需求和希望,因而也寻找到一些有效的措施帮助他们就业再就业,进而缓解就业难题。近日,记者走进几家村镇工会,采访了他们的做法。

招聘前工会最好摸一下需求

平谷职工刘伟说,招聘前,工会最好摸一下职工需求,看看职工能做什么工作,再提供。他希望招聘前不仅是广播通知,如果能通过短信或者电话,直接对有需要的个人,则更好。对于用人单位,刘伟希望质量更高一些,名气更大一些,福利待遇保障更完善些。

平谷区工会干部付晓静说,就业困难的困难职工,往往是家庭原因、身体原因等致贫。因此,工会需要在他们就业前了解他们能胜任什么工作,需要细致地分析。而就业困难的农民工,往往没有一技之长,因此工会在他们就业前,需要进行职业技能培训,让他们掌握简单基本的技能,像厨师、钳工、焊工等。针对新农村居民,往往是农民拆迁后上楼,他们找工作更挑剔,不愿去远的地方,也不愿干特别累的活。针对这部分工会会员,基层工会要进一步分析,主要通过技能培训来解决。

希望上级工会支持培训资金

西铁营村工会主席张芳说,想促进回迁上楼的新农村居民更好就业,有针对性的职业培训必不可少,如何做到有针对性呢?那就是开展培训前一定要先调查,了解村民的培训意愿,看看他们对哪些工种感兴趣,然后组织相关的培训。

“在有针对性地开展培训过程中,我认为,培训的资金来源也是一个很大的压力。就拿我们的培训来说,2013年投入100多万元,今年又投入30多万元,资金压力是比较大的,所以我们希望上级工会能提供资金支持。”张芳说。

做好企业与求职者的无缝对接

“其实,解决职工就业难和解决企业用工荒之间仅仅隔着一层纸。”杨宋镇总工会副主席刘爱好说,之所以存在“就业难”和“用工荒”,是因为没有将“对的岗位”提供给“对的职工”。而工会的职责就是将企业和求职者对接起来,服务双方。

“农村剩余劳动力文化水平不高,相对应,服务员、保安员、保洁员等岗位就比较受欢迎,所以在选择企业岗位的时候,我们也是经过挑选的。对于农村年轻的剩余劳动力,具有成长和学习空间的技术工种也是不错的选择。我们是在掌握农民工职业诉求的基础上开展活动的。”刘爱好说,选对了岗位,才是无缝对接的前提。

事实上,除了开展“送岗位下乡”活动,杨宋镇总工会还希望最大限度为企业和职工的对接提供服务,在杨宋镇总工会发放的爱心联系卡上,社保所办公室的电话号码也在其中,这也成为杨宋镇辖区职工求职的重要通道之一。

探访:

定向培训 为村民提供7个方向的培训

“我对按摩保健里的营养配餐比较感兴趣,就参加了这个班的培训,并拿到了转移就业证,有了一技之长,找工作会更容易!”丰台南苑乡西铁营村村民小李开心地告诉记者。

丰台南苑乡西铁营村从2012年开始腾退,目前村里的回迁房正在建设中,计划到明年村民回迁上楼。

“村民共有1100人,回迁上楼后,村民需要一技之长,才能找到满意的工作,于是,我们从2013年开始对村民进行培训。”丰台南苑乡西铁营村工会主席张芳说。

“我们的培训包括职业技能培训和综合素质培训两部分,有很强的岗位针对性。”张芳表示。

根据村民的需求,西铁营村工会2013年的培训涉及物业管理、服务员、联防队员、居家服务、按摩保健、插花、民族手工艺品制作7个方面。每批次40多人,村民可以根据自己的兴趣爱好报名参加。先后共有400名村民参加了培训。

摸底调查 摸清需求再办招聘会

“得知这场招聘会,我一大早就赶过来,希望能够和中意的公司签约。”来自平谷区马坊镇的困难职工刘伟气喘吁吁地告诉记者。前不久,平谷区职工服务中心人头攒动,挤满了像刘伟这样前来应聘的职工。

刘伟告诉记者,工会工作做得很细致,招聘会召开之前,先对困难职工的需求进行了摸底,看看困难职工都有什么想法,需要什么样的岗位。招聘会举办的前一周,村里还进行了广播,这样大家就都知道有这场招聘会了。

刘伟说,针对困难职工,工会还组织了实用的技术培训,像厨师技术培训等。

和刘伟一同来的,还有小高。小高是一名农民工,没有什么技术,初中毕业后就一直呆在家里,时不时打点零工。后来,小高通过农民工技能学习基地接受培训,拿到了初级钳工证书。让小高特别高兴的是,今年他通过村工会联合会加入了

后共有400名村民参加了培训。“当时我们联系了丰台有资质的培训机构,请来培训老师,对村民进行培训。经过考试成绩合格的,可以拿到转移就业证,最终400名村民全拿到了转移就业证。”

今年,西铁营村工会又组织村骨干职工和村干部进行了团队建设、心理减压、个人发展等综合素质方面的培训,今年将完成100人次的培训,为村里储备后备人才。

“无论是团队合作,还是个人发展,以前我都没有清晰的定位和感受。通过培训,我懂得了更多跟同事沟通合作的知识,也更明白,只有以更积极努力的态度对待工作,才能有更好的个人发展。”西铁营村的工会干事小刘参加了职工综合素质培训,谈到培训,他坦言收获很大。

“等村里集体产业还建以后,就业岗位将主要集中在环境、卫生、服务等物业管理方面,我们将根据村民的一技之长,为所有村民安置就业。”张芳信心满满地告诉记者。

工会,工会在就业帮扶上给了他很大的帮助。

当天,小高和一家企业签约了,月薪3000元,还管住宿。

“考虑到平谷区离市区较远,市区单位到平谷招聘时,我们往往会提出企业解决住宿的要求。对于职位我们也进行了筛选,要尽量和困难职工、农民工等的需求接近。”

平谷区总工会相关负责人告诉记者,帮扶职工就业是工会一项重要工作。今年,通过进一步加强与社工委和市总职介中心的合作,举办困难职工、农民工和新农村居民大型公益招聘活动4次。采集有效用人单位岗位信息215个,求职个人信息800余人,成功推荐123余人到新的工作岗位。此外,平谷区22个农民工技能学习基地,目前已培训农民工2万余人次。工会还实施农民工大学生助推计划,审核推荐6名农民工免费上大学。

送岗下乡 家门口可找满意工作

“以前,找工作要到县城里的招聘会,但现在,只要关注镇工会组织的‘送岗位下乡’活动,就能在家门口找到称心如意的好工作。”怀柔杨宋镇张各庄村村民张景山的话道出了杨宋镇很多农村求职者的心声。

杨宋镇位于怀柔城区东南方向,距离城区4公里,辖1个社区,15个村委会。“农村里的剩余劳动力找工作,不像城里居民找工作那么方便。”杨宋镇总工会副主席刘爱好介绍说,农村劳动力文化水平不高,所掌握的技能也十分有限,为了让这些职工实现再就业,杨宋镇总工会每次在举办招聘会前,都会特意与企业协商,准备更多适合农村老百姓的岗位。

“像保安、清洁工等这些虽然工资不高,但是不受年龄限制,工作时间灵活,离家近的岗位尤其受年龄偏大的40、50村民欢迎。而那些稍有劳动强度,但保险齐全,工资待遇普遍比较高的岗位吸引了众多年轻人。”刘爱好说,采用“送岗位下乡”这种活动形式,将适合的岗位送到了待业职工身边,解决了农村剩余劳动力的就业难题。

曾在“送岗位下乡”活动中实现再就业的河南籍职工孙克垒就租住在张自口村,为了寻找一份合适的工作,他也曾往返于怀柔区的各大招聘会,但让他怎么也没想到的是,就在村子里找到了一份既保险齐全,又能学手艺的工作。

“年轻人吃点苦不怕啥,重要的是能学到手艺,而且现在这个单位就在村口,我走五分钟就能到,也省了我的搬家之苦。”对于镇总工会开展“送岗位下乡”的活动,孙克垒赞不绝口。

杨宋镇辖区有很多企业,开展“送岗位下乡”活动也是在服务企业。“企业用工荒问题一直存在,特别是在春节过后。”刘爱好笑着对记者说,“送岗位下乡”活动既有益于企业,又服务职工,真可谓一举两得。

今年,杨宋镇总工会连续开展两次“送岗位下乡”活动,反响十分热烈。活动当天不仅提供各种岗位,发放就业服务指南,还现场解答就业、培训、法律法规等相关问题,为职工就业提供帮扶。