

半个小时 让孔雀石绿现原形

——直击北京渔政执法人员大比武

□本报记者 黄葵文/摄

“依据《中华人民共和国水生野生动物利用许可办法》，取得《驯养繁殖证》的单位和个人，应当遵守哪些规定？”这是11月14日北京渔政系统执法技能比武活动中的一个问答环节，当天本市14个区县的42名渔政执法人员同场竞技。

半小时测出违禁药物

在现场，渔政执法人员告诉记者，孔雀石绿是国家禁止在水产养殖中使用的添加剂。记者看到14个区县的参赛选手，每个人的桌子上放着小碗、搅拌棒、吸管以及试剂等物品。选手们首先将一份鱼肉碾碎，放入试剂，加入一定量的水，再经过过滤等程序，取出过滤后的液体，放入检测机器测试，等待机器读数，如果有数字显示，则表明鱼肉内含孔雀石绿，如果机器显示为零，表明不含孔雀石绿。

孔雀石绿药残速测筛查是渔政执法人员必须掌握的一项基本技能，通过速测筛查，可以更高效地发现养殖水产品是否含有违禁药物残留，及时采取措施，避免“问题产品”流入市场，造成食品安全事件。

在实验室检测“孔雀石绿”，需要24小时左右，快速检测只需要半个小时。由于检测时间短，出结果快，这样可以对违规的养殖户产生震慑作用，也利于渔政处罚通知的快速下达。比赛环节则给了选手50分钟的时间，在规定时间内，选手需对孔雀石绿样品进行定性、定量检测，并提交检测结果。然后由专家评委对结果进行评定和打分。最后，检测结果准确、用时最短的两位选手获得“速测达人”称号。

选手需要“会写能照”

在竞赛的现场，为了达到比较好的效果，所有参赛人员都由两名化妆师给眼部及面部做了个简单化妆。下午两点，42名北京渔政系统执法人员精神抖擞地上场了。技能比武活动由“技能比拼”和“知识问答”两部分组成。第一部分为“技能比拼”部分，由“又快又准”即速测筛查、“图文并茂”包括信息撰写，以及“锦心绣口”的演讲三个环节组成。

为了有效地利用时间，这三个环节同步进行。在台上，有两位主持人在主持14个区县参赛队的演讲环节，在另外两个区域，进行着速测筛查“孔雀石绿”和信息撰写。

“图文并茂”环节主要检测渔政执法人员的信息撰写能力。准确、流畅的文字表达是每一名渔政执法人员都应该掌握的技能，制作执法文书、撰写工作信息、拍照取证是渔政机构日常执法的重要内容。“图文并茂”就是针对这一渔政执法的基本功进行考核。

“锦心绣口”是个演讲环节，渔政执法人员赵强坦言：“作为渔政人员，我们几乎每天都要与不尽相同的监管对象打交道，沟



通随时随地都伴随着我们。如何更好地宣传法律说服他人，如何让他人认同你的立场，良好的沟通便显得尤为重要。”在演讲中，各区县选手通过短短的几分钟时间，或讲一个故事，或展现一个生动的事例，从多方位表现了本市渔政人员爱岗敬业、甘心奉献的精神风貌。

练就一双“火眼金睛”

下午3点半，竞赛进入第二部分“知识问答”。知识问答由“你问我答”、“火眼金睛”和“全力冲刺”三个部分组成。

其中难度较大的是“火眼金睛”，即识图和找错，识图就是要求选手在所展示的12种水生、野生动物中找出5种国家或者北京市重点保护物种；有些水生动物外表很相近，没有火眼金睛很难识别；找错则是让选手看一个执法片子找出不规范的执法行为，片中执法人员没有出示执法

证件、徽章戴错位置等细节，一不留神也很难找得出来。火眼金睛识图和挑错两个考核内容，主要考察渔政执法人员对受保护的水生野生动物的辨识能力和执法专业的敏感度。挑错的第一道题，就是针对2013年北京市渔政监督管理站出台的北京渔政执法行为规范设计的。这部规范包含了11种基本执法行为，涵盖了从进入养殖场到离开的全过程。

经过3个多小时的激烈角逐，门头沟、昌平、通州等7个区县的选手分获比武活动团体前三名。通过比武活动，北京渔政执法人员进一步提升了业务水平，为保障北京渔业的安全，保护首都的生态环境做好了准备。

长途0.3元 国内 固话拨打
96346099
可多方通话 公付用户加收10元/月功能使用费



■中建一局安装公司工会千里为农民工送温暖
■70套军训服来自于沈阳建筑大学学生的捐献
■项目工会还将向大学生募集书本建职工书屋

70套寒衣温暖农民工

——中建一局安装公司工会京外慰问活动侧记

□本报记者 马超文/摄

“这衣服挺合身的，穿着也精神。”来自河南的农民工邓小兵说。

11月15日，是北京正式供暖的第一天，中建一局安装公司工会不远千里，从北京远赴沈阳，为公司第一大项目的农民工送去了慰问——衣服和保温杯。

“衣服已经消过毒，叠整齐了。”头天下午，安装公司工会工作人员就开始忙碌起来。这批服装是项目工会联合会与沈阳建筑大学学生联合发起向大学生募捐的。

中建一局安装公司副总经理卢皓告诉记者，沈阳建筑大学与中建一局是校企合作单位，每年学校都要向安装公司等单位输送各类技能人才并安排学生参与实践活动，项目工地职工也往往通过在该校进修提升学历。

今年，沈阳建筑大学研一学生董珏在工地调查走访中发现，农民工是一个需要帮助的群体。在学校，她发现每年军训完后，大学生的军训服穿几天就不用

了，太浪费了。由此，她想到了将大学生军训服募集后向工地农民工捐赠。

这个想法很快通过校企合作渠道反馈到了第一大项目工会主席田振廷这里，田振廷觉得这个想法很好，又向公司工会汇报，公司工会顺势推进，形成了活动策划，最终，募集到了70套军训服。

“我来工地三年了，项目工会一直很关爱我们农民工，夏天还送绿豆汤，每逢节假日送猪肉等。这回给我们送来了军训服，我们干活时候也不怕衣服脏了。”26岁的电工王朋亮说。

中建一局安装公司工会主席刘斐表示，本次送温暖活动是公司工会工作的一个创新，以前送温暖主要靠公司工会本身，这次引入社会力量让大家一起来帮助农民工。

下一步，学校还将联合项目工会，向大学生募集书本，用于建设项目职工书屋，方便农民工阅读。

他山之石

旺苍职工服务中心设“首问责任制”

原以为至少需要跑几趟路、花费几天才办得下来的“特困职工帮扶证”，75岁的冯大爷近日在职工服务中心窗口用了不到1个小时就办完了。这源于四川旺苍县总设立的“首问责任制”。此举实行以来，县总工会职工服务中心窗口现场办结率已达95%以上，按时办结率高达100%。

记者了解到，出台“首问责任制”前，该县职工服务中心窗口存在诸如工作人员服务态度生硬、办事推诿或效率不高的问题，由此引发一些前来办事职工的不满，甚至有的还到县纪委反映或投诉。

对此，旺苍县总针对职工服务中心窗口实行“首问责任制”，对困难职工要求办理的各种事项，必须立即办理，不得有任何推诿拖延；对不负责、不作为或不正确履行工作职责而致使单位

和职工利益受损或给单位形象造成影响的，均要被追究行政和经济责任；对不向服务对象一次性告知经办部门、导致职工多次往返，甚至在接职工电话咨询时未能耐心接待或态度不好的，也将受到责任追究……

为最大限度服务好困难职工，县总还规定，每天必须有一位领导在大厅坐班，以便及时协调各窗口的服务工作。

“首问责任制”的出台，打通了工会有效服务好职工群众的“最后一公里”。据统计，此举推行至今，职工服务中心窗口已累计接待工会干部、职工群众1000余人次，接待职工来访200多次，调解各种劳动纠纷10余起，办理工会法人登记100多例，现场办结率95%以上，按时办结率达100%。

摘自《工人日报》