

带着建议上会 面对面交流 搭建网络平台

发行集团：民主座谈会职工有话就说

职代会、公示栏、意见箱、墙报、局域网、内部信息……几年来，北京发行集团所属各企业在企务公开民主管理的具体形式上，除去采取多种常见形式外，还结合公开事项内容和企业的实际情况，不断开创一些新方法。这其中就包括新华连锁公司北京图书大厦的“民主管理座谈会”。

“民主管理座谈会”在北京发行集团所属企业新华连锁公司北京图书大厦已经有多年的历史，从座谈会的前期准备到会中

讨论，再到建议被采纳，对于各个环节职工都不陌生。

“每次座谈会前，需要讨论的相应主题就会提前发到各个部门。而随机产生的职工代表，可以结合主题带着建议上会。”新华连锁公司工会主席徐洪生说。

生活、经营、管理、安全、销售……在“民主管理座谈会”上，职工们带来的建议涉及方方面面。对此，工会的工作人员都会一一记录，并且在会后反馈到相应的部门中及时解决。

北京图书大厦二层少儿部每

到寒暑假，顾客很多。虽然大厦配有空调，但因为人数多、密度大，有时顾客会反映空气不是很流通。细心的职工也把这个情况带到了“民主管理座谈会”上。

会后，这个建议立刻被反馈到总务部门。部门的工作人员，在进行了实地调查后，经过讨论，最终确定了增加电风扇来加强空气流通的做法。而这样的解决方案，不仅得到职工们的肯定，也得到顾客的称赞。

2011年，这种面对面和职工交流的“民主管理座谈会”的形

式升级。新华连锁公司充分利用网络电子平台，不断拓展店务公开的形式和载体。连锁公司针对所属单位多，地域分散的特点，对凡是公开内容涉及范围广、时限性强、需要全员周知的事项，利用网站专栏、局域网、QQ、飞信、微信等新形式进行了公开。从2011年5月至今，仅在连锁公司网站上进行公开的内容就达到了86项。

为进一步拓宽职工表达意愿的渠道，充分调动职工参与企业管理的积极性，新华连锁公司还

设立了职工电子邮箱，制定了《连锁公司职工电子邮箱管理办法》。电子邮箱由公司工会负责管理，每周开箱整理汇总，定期回复。

本报记者 盛丽



首农集团安全宣讲不留死角

24支代表队同场竞技，共学安全知识和技能



本报讯（记者 陈曦）首农集团2014年“安康杯”竞赛近日举行，来自首农集团二级单位的24支代表队同场竞技，共学安全知识和技能。首农集团近期还将在包括农民工、劳务派遣工在内的全体职工中开展安全宣讲活动，以做到安全宣传不留死角。

比赛自今年7月份启动以来，通过第一阶段的宣传学习，第二阶段的全员答题以及各单位自行

举办知识竞赛，最终迎来了此次第三阶段集团“安康杯”竞赛。本次比赛共分安全知识竞赛和安全技能大赛两大项目。其中，安全知识竞赛分为必答题、抢答题和风险题。安全技能大赛则包括灭火器使用以及消防灭火比赛。

首农集团工会主席郑立明表示，目前，首农集团正在快速发展期，这对安全生产工作提出了新的挑战。正确处理安全与发展

的关系，安全工作“永远走在路上”，安全生产工作“永远只有起点，没有终点”，安全生产工作“只有进行时，没有完成时”。

今后，首农集团工会将抓住“安康杯”这个重要载体，不断创新工作内容，整合行政等方面的资源，面向职工，采取多种形式，宣传安全知识，培养安全生产意识，切实维护职工的合法权益。

朝阳劳模体检新增肿瘤筛查

本报讯（记者 刘欣欣）朝阳区总工会近日开展为劳模“送健康、送知识”免费健康体检活动，近300名在册全国劳动模范及市级劳动模范在慈铭体检中心进行健康体检。

作为朝阳区总工会服务劳模、关爱劳模的重要举措，今年劳模体检项目由24个大项组成。除常规体检项目外，考虑近年来癌症患病几率增加，人群年轻化

这一倾向，区总工会在劳模体检项目中新增了肿瘤筛查，使男性体检项目增至105小项，女性体检项目增至110小项，丰富了体检内容，以便劳模本人全面了解自身健康状况。同时，体检中心还组织专家对劳模体检报告进行全面深入系统的分析，提出个性化的健康指导意见，为劳模建立动态电子健康档案，从而提高劳模健康水平和生命质量。

一周食谱如何定职工说了算

本报讯（通讯员 刘欣然）“今天食堂吃什么？又是土豆牛肉？……”北京建工新型建材一分公司饭菜的可口度一直是全公司有名的，但最近员工们发出了与以往不一样的声音。

对此，公司工会深入基层调查摸底，到食堂向大师傅们了解情况。得出结论，并不是饭菜不如以前好吃，而是员工们“吃腻”了。为此，一分公司工会开

展了“想吃什么自己选，下周菜单你来定”的活动，让大家挑选自己想吃的饭菜，参考员工的意见和建议，拟定下周的菜谱。

据工会相关负责人介绍，大家参与性很高，都想选出了自己想吃的饭菜。大家的胃口得到了满足，脸上自然也就笑开了花，工作也就更有干劲。从最基础的吃喝上让职工满意，“拴住了胃，赢得了心”。

昌平35名“绿袖标”指导员充电

本报讯（通讯员 韩慧）“垃圾围城后的样子是什么？”、“绿袖标”指导员如何指导居民进行垃圾分类？”近日，昌平区市政市容委在北七家镇开展了垃圾分类绿袖标指导员培训会，邀请了市政市容委专业人员为辖区35名绿袖标指导员充电。

培训会上，专业授课老师以《垃圾都去哪了》为主题，围绕垃圾的危害、绿袖标指导员如何指

导居民进行垃圾分类、分类后如何处理等方面进行讲解。来自望都家园的一名绿袖标指导员表示：“以前一直以为大骨头是厨余垃圾，通过培训才知道，大骨头应该放到其它垃圾桶里。”

北七家镇的“绿袖标”指导员除了指导和监督居民进行正确的垃圾分类外，还向居民宣传普及垃圾减量垃圾分类知识，提高居民垃圾分类方法知晓率。

天恒置业工会建文体兴趣小组

“包办”职工业余生活 首批成立羽毛球、游泳、棋类小组

本报讯（记者 陈曦）“今天下班，咱小组活动啊，别忘了！”“得嘞，忘了吃饭，都忘不了今儿咱组的活动。”昨天，天恒置业集团的两位职工早晨上班一见面，就聊开了他们的“小组活动”。而他们说的“小组”，正是近期集团工会组建的职工兴趣小组。

今年9月初，天恒置业集团工会在广泛征求职工兴趣意愿的基础上，研究决定组建职工业余文体活动兴趣小组。职工兴趣小组由集团工会牵头，监督指导和统一管理，基层分会具体承办，

实施各兴趣小组组建的相关事宜，并设专人负责小组的日常运作。本着“成熟一个、开展一个”的原则，首批成立了羽毛球、游泳、棋类三个兴趣小组。

“我很喜欢打羽毛球，可是经常约不到人，现在好了，兴趣小组把喜欢打球的人都集合在一起了，我再也不怕找不到人跟我打了。而且，大家既是同事又有同样的兴趣，交流起来也更加顺畅。”职工小刘表示。

集团工会相关负责人表示，组建兴趣小组工作得到了职工的响应，目前已有60余人报名参

加。不久前，羽毛球和游泳兴趣小组已经组织开展了首次集体活动，收到了良好的效果。各兴趣小组每个月都将利用业余时间进行常规化活动。同时，他们将根据首批兴趣小组活动开展情况，积累经验，调整节奏，提高质量，使兴趣小组逐步走向成熟。



12351 职工服务热线问答

政策咨询

答：建议职工咨询上级工会，撤销工会需要上级工会批准。

法律咨询

答：达到法定退休年龄单位终止合同不需要支付职工经济补偿，职工可以主张未缴纳社保的补偿金。

生活服务

答：暂无相关活动，顺义区工会服务（帮扶）中心电话是：69443484。

互助保障

答：在职职工医疗互助保障计划只针对职工本人，家属均不享受。 回答昨日本版提问