

职代会解决班车问题 家远职工上班不愁

# 爱慕集团：职代会就像是一个节日

王凌是四川人，在爱慕集团工作已经13年了，如今做到了北京分公司形象设计经理。伴随着企业共同成长，他在燕郊的星河皓月小区买了房子，在家里人眼中算得上是在北京立业了。

然而，接下来他面临的的就是每个家住燕郊，在北京城里上班的职工都要面对的：每天6点起床洗漱，以最快的速度出门搭公交车。从燕郊坐公交车到位于北京城东北角的爱慕大厦，王凌往往需要花费3个

小时。在集团的职工代表大会上，王凌提出建议为这部分职工加开班车。

地处望京的爱慕集团，专业从事高端品牌内衣及服饰的设计、生产和营销，是国家高新技术企业，拥有员工9000余人。集团此前有一路班车，在地铁十号线和十三号线的站点往返接送职工。接到职工代表的建议，工会立即着手展开调查。经统计，集团内共有家住燕郊职工28个，通州职工34

个。随即，工会在公司内部网上发布了问卷调查，让大家投票选择路线和站点设置。没过多久，公司的第二路班车开通了。“没想到职工代表提案这么管用！现在只要坐上班车，我心里就踏实了。”家住通州的职工孙佳说。

在爱慕集团，职工们都说：“职代会就像是一个节日，我们每年都在期待着职代会的召开。”为新妈妈们开设哺乳室、建立总裁交流日……像开设班车这样通过职代会解决职工身边的问题数

不胜数。

“召开职代会前期，集团工会花大力气营造气氛，选举出的职工代表以光荣榜的形式下发，让大家觉得入选是一种光荣，而不是负担。”爱慕集团工会副主席王云红说。

“你们职工代表又听到什么新鲜事了？有什么对我们员工的好事了？给我们讲讲。”每次职代会结束后，爱慕大厦里处处充满了这样的询问声。除了能够切实解决职工工作、生活上的问题

之外，集团总裁还会在会上作公司重大消息的首次发布，大大提高了职代会在职工心目中的重要性。

本报记者 刘欣欣



中铁二十二局五公司工会开启“大干六十天暨创建工人先锋号”

## 以竞赛促生产 打造标准化工地



本报讯（通讯员 乔英杰）中铁二十二局集团五公司工会积极探索服务企业发展新思路，主动配合公司行政大力开展创建标准化工地活动，并以“大干六十天暨创建工人先锋号”竞赛活动为有效载体，近日在全公司掀起了以“保安全、保质量、保产值、创效益”为主要内容的施工高潮。

进入10月下旬以来，该公司

施工生产形势变得日益紧张起来，尤其是所属各工程项目的现场管控及完成产值压力也日渐加大。面对困难，该公司工会主动出击，与公司行政一起分析形势，研究对策，在公司召开项目标准化管理现场经验交流推进会的同时，启动了“大干六十天暨创建工人先锋号”劳动竞赛活动，并举行授旗及签字仪式。

为强化竞赛效果，该公司工

会还明令要求所属各项目部必须做到“五有”，即：有组织、有方案、有奖惩、有过程检查、有领导包点。同时，他们还号召各基层项目在竞赛开展过程中认真做好与施工组织设计、个人绩效考核、工资奖金分配、对内对外评先以及党团组织活动等“八项结合”，从而使活动效果更加突出，全面推动标准化工地建设。图为职工在启动仪式上签名。

## 素质工程启动创新工作室评审

科学家将定期深入基层单位进行指导和考评

本报讯（记者 马超）首都职工素质建设工程指导委员会办公室项目组，近日对中建一局段恺创新工作室“既有热水供暖循环动力系统节能改造研究”创新项目进行评审验收。

今年，段恺创新工作室按照素质工程科学家（专家）走进职工创新工作室项目要求，组织开展《既有热水供暖循环动力系统节能改造研究》课题研究，邀请中国工程院院士肖绪文等4位科学家及专家进行全程指导，并取得申请国家专利2项、发表论文2篇等阶段性成果。

参加项目评审的专家听取了

全国三八红旗手、中建一局副总工程师段恺的创新成果汇报，审阅查看相关研究材料和科研成果，一致认为，该创新项目在建筑围护结构节能改造方面具有比较成熟的成功经验。在城市供暖和热力循环方面，该项目通过循环水泵科学合理选型和其配套技术，有效降低了目前国内建筑供暖和热循环方面运行能耗过高的难题。

据素质办相关负责人介绍，通过组织科学家（专家）定期深入基层单位，及时对职工创新工作室的远景规划、团队学习、技术创新、创新成果转化、工作室

建设等方面进行指导、考评，提高创新成果的经济和社会价值。今年，首都职工素质建设工程在全市企事业单位近300家市级职工创新工作室中，征集15家有典型示范性、带有创新项目的市级职工创新工作室作为开展“科学家（专家）走进职工创新工作室”项目的试点单位。

张培 11010319\*\*\*\*\*0014；自2014年09月04日至今未回公司上班。请在自公告之日起30日内到公司报到，逾期不到公司将按有关规定与你解除劳动关系。特此公告！北京南新仓商贸有限公司 2014年11月14日

## 北汽召开工运理论调研成果展

本报讯（记者 马超）北汽股份工会近日召开工运理论调研成果展示评审会，参加汇报的11个课题组依次完成了15分钟的PPT演示和5分钟答辩。

今年，北汽股份工会以课题申报、基层调研、撰写调研报告和调研成果展示评选的方式开展工运理论调研工作。当天，参加汇报的11个课题组主要围绕调研报告的产生背景、思路框架、亮

点创新和实践意义等方面进行阐述，课题内容涉及了“职工之家”、“三个工会”等工会组织建设、困难帮扶机制建设、工会干部素质建设、企业民主管理等工会工作热点、难点和亟待解决的问题。北汽工会主席李承军表示，本次展示评审会是北汽股份工会在工运理论调查研究方面的一次有益尝试，在课题内容、组织形式和评审规则方面较以往有所创新。

## 建工三建推行管理制度考核制

本报讯（通讯员 祝蕾）北京建工三建公司近日开启2014年度企业管理制度考试，700余职工参加了此次考试。这是公司为落实企业各项管理制度、提高员工管理意识的一项“落地”举措。

今年初，公司发布了《管理制度验证及考核管理办法》，明确了以定期抽查、制度现场验证、管理制度考核三种方式对公司的管理制度实施情况进行验证。特别对管理制度明确了分不同系统、不

同层级进行考试，根据不同层级明确考核要求；对考核试卷、判卷、考试组织、考试周期进行了细致阐述，明确规定制度考核的结果与员工今后的内部定岗、定级、定薪、职务晋升工作相关联。

据相关负责人介绍，管理制度考试将与公司各个系统的业务比武工作进行整合，还将企业综合管理信息系统中的运行管理制度、业务流程、法律法规、公文写作等纳入到考试中。

## 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

答：会员所在企业破产后，会员已安置就业的，其会员组织关系转入新用人单位工会；尚未安置就业或其再就业单位尚未建立工会组织的，其会员组织关系移交至其居住地工会组织管理。

### 法律咨询

答：劳动合同上没有加盖公司的公章是不符合劳动法规定的，但实际上，劳动双方按合同的

约定履行了相应的义务，也享受了各自的权利，按《劳动合同法》第二十六条可以判定这是一份有效的劳动合同。

### 生活服务

答：优惠时间截至11月15日。

### 互助保障

答：自2015年1月1日起开始，在职工住院医疗互助保障调整为费率每人56元/年。

回答昨日日本版提问

（上接第1版）活动期间，全区共演出节目3000余个，参与人数15万余人，自创作品400余个。在区总工会举办的群众歌咏活动专场比赛和职工器乐团、话剧团团员选拔赛中，来自各基层工会的近百个节目参加了角逐。比赛共举办综合类、舞蹈类和声乐类3个专场，涵盖了歌唱、舞蹈、诗朗诵、器乐、相声、快板、小品等多种表演形式。

开展有影响力、深入职工、不浮夸的职工文化活动，是东城区总工会一直以来贯彻执行的信念。每项文化活动的开展都经过精心策划，从上一列入计划开始，就进入活动倒排期模式，将活动时间、内容、场次、地点逐一协调落实，保证职工在工作之余，能享受到工会提供的文化服务。