

- 劳模外出休养形式多样
- 劳模建言直通工会领导
- 关爱劳模装上“一键通”
- 重大决策听取劳模意见

工会服务劳模有高招

□本报记者 马超 崔欣

北京市工会十三大明确提出，致力于打造劳动模范和技能人才两支队伍。如何加强劳模队伍建设，进一步关爱劳模，发挥劳模的先锋模范作用，首都各级工会创新形式，丰富内容，显现了一批让人耳目一新的新招数、新举措。本报记者对部分区县总工会和企业工会进行贴近采访，在此集中晒一晒他们关爱、服务劳模的新招——

朝阳： 离退休劳模也能异地休养

今年，67岁的老劳模田银得到一个好消息：朝阳区总工会将组织他们这些离退休劳模进行异地休养。“我在职时，享受过这个政策。没想到退休后，工会没有忘记我们，又让我们可以继续享受了。”区总工会经济技术部部长侯雪峰告诉记者，从去年起，朝阳区总工会就把65岁以下身体健康、生活能够自理的离退休劳模，纳入了异地疗休养范围。今年，又把年龄限制提升到了68岁。“今年，我们把同一行业、同一系统的离退休劳模，分3批送往兴城进行5天的疗休养。”正是区总工会的这一细心举措，使每批的离退休劳模都找到了自己的老朋友。休养回来的田银就笑着说：“我们坐船去了菊花岛，又登了笔架山，再加上几天的轻松休养，感觉心里舒畅多了。”提到对区总工会组织这次休养活动的看法，田银表示非常满意，“在职时，我们这些同一系统的劳模之间都有联系。可退休后，大家见面的机会越来越少。有时甚至已经好多年未见了。区总工会竟然按照我们的原工作系统进行分批，又给了我们聚在一起的机会，真是太高兴了。”

这仅仅是朝阳区总工会服务劳模的一个缩影。记者了解到，每年，区总工会都要组织全部在册劳模进行一次健康体检，确保劳模每年都能享受一次由区总工会安排的劳模体检专场；每年元旦、春节，区总工会还要向全部在册劳模发放慰问金，春节前夕对部分劳模进行走访慰问；已退休劳模工资收入低于北京市最低工资标准的，每月给予一定生活补贴；患病住院劳模，可在住院期间申请住院补助，每人每年最多申请一次住院补助；去世劳模家属，可以在劳模去世年度内，申请劳模去世慰问金；遭遇重大疾病，根据病情严重程度及家庭经济条件，酌情给予一次性救助。2013年，区总工会出台的《在职工会会员或职工患重大疾病、发生火灾、意外伤害情况抚慰办法（试行）》中又规定，对朝阳区模范人物、工会干部和优秀职工之友，经区总工会主席办公会研究，给予5000元至2万元的一次性抚慰金。40多岁的北京市劳模、三环肿瘤医院内科主任罗洪卫和北京市劳模、朝阳区和平街街道和平家园社区书记苏连志，都是受益者。

去年，罗洪卫因肾功能衰竭，被摘除双肾，移植了一个肾脏。区总工会了解情况后，第一

时间到病房慰问，并分两次为他送去了12000元的慰问金。这也使罗洪卫与家人感到了温暖。今年，苏连志在体检期间被发现腹部积水，并在协和医院被确诊为腹膜间皮瘤，在医院肿瘤科开始化疗。得知这一情况，区总工会也先后为他两次划拨了12000元的劳模慰问金。收到这份特殊的慰问金时，苏连志和家人感到了阵阵的暖流进入心中。

虽然朝阳区总工会对劳模的服务已形成系统化，但他们依然致力于把服务劳模的工作更趋人性化。记者了解到，区总工会打算尽量将劳模体检日安排在周末，便于在职劳模体检及年纪较大的老劳模在子女陪同的情况下进行体检；通过发放劳模体检卡的形式，实现劳模就近体检、自行安排体检时间，使劳模能够真正体会到便利周到的服务，从而使劳模体检制度落到实处，充分发挥作用；将劳模按年龄、工作特点等分开体检，比如在重阳节组织离退休（或65周岁以上）劳模体检；教师节组织教育工会劳模体检等，形成特色体检服务。同时，区总工会还筹划实施成立区级劳模协会和劳模文体队伍，探索建立区级劳模疗休养基地，将不能参加异地疗休养的在职劳模与68周岁及以下离退休劳模纳入区级劳模疗休养基地的服务对象，争取符合条件的劳模能每年享受一次任意形式的休养。此外，并通过与职工帮扶中心的合作方式，将职工帮扶向劳模帮扶工作延伸。

延庆： 开通劳模建言直通车

今年9月，延庆县总工会开通劳模建言直通车，劳模可以通过网络、信件、面谈等方式，对延庆县工作、工会工作积极建言献策。据延庆县总工会介绍，开通劳模建言直通车，是为了打造劳模队伍，发挥劳模的作用，让劳模引领全县职工服务企业服务社会发展。延庆县劳模建言直通车开通后，得到了劳模和先进的积极响应。目前，延庆县总工会已经收到了许多劳模先进的来信来电百余条。

全国劳模曹树田建议，希望加强对劳模的培训、引导和服务，加强对劳模的宣传和先进实际的指导，提高劳模在社会上的认知度和荣誉感。全国劳模哈云潮建议应经常组织劳模学习，使劳模在新形势下不落伍，始终保持光荣本色。

董文建议政府增加劳模专项资金，多组织劳模学习、培训、慰问等活动。贺鸿文提出，希望



工会这一劳模之家多组织专题，如生态建设等参观考察。英立海工会希望多组织劳模参加县内各项公益性活动，如植树、维护社区卫生，治安或者针对劳模专业下乡进行技术服务。

张庆云建议将全县劳模分成五六个小组，每组15-20人，由成功企业家任每组负责人，每年召开一两次会议。劳模先进参观企业的发展情况、有特色的教育基地、成果，并大力弘扬正能量。

董慧明建议，加强农业政策性保险补贴力度，延庆县自然灾害频发，农民损失严重，在县财力允许的情况下，增加补贴力度以扩大保险覆盖面，减少农民损失。并希望能在城区真正落实垃圾分类，应尽量做到分类、分运、分处理。张经武建议，希望社区给老年人建立老年食堂、老年人活动室等。

李海深建议多抓乡镇企业建设、发展，促进人民生活水平提高和本地经济的腾飞。李海深还建议对小区物业加强管理，同时加大街道、社区与小区物业公司间的协同工作，有效管理小区。张金莲建议对刘斌堡乡的环境进行统一规划治理，对本乡牡丹园加大力度发展，增加花卉种类，进一步增加花开时间。

罗诚义建议对全县标示标牌进行整理，了解百姓的需求，有效发挥标示标牌的作用。

延庆县总工会主席张树坡表示，劳模们的建议从大处着眼，从小处入手，关注民生，关注延庆经济发展，展现了劳模的风采。劳模建言直通车开通后，延庆县总工会将大量听取劳模、先

进们的意见和建议。

平谷： 劳模家里装上“一键通”

“有了一键通，以后生个病什么的都不怕了。”今年8月，平谷区总工会给家住平谷的退休劳模孙先生家安装了一部“一键通”。

像孙先生一样，家里安装了“一键通”的老劳模，在平谷有152名。

记者了解到，“一键通”应急呼叫电话依托北京市红十字会999急救中心，是集紧急求救、日常救助、寻求菜单式服务为一体的综合性信息服务平台。除具有普通电话功能外，当遇到危急情况时，只需按下电话机上标有“红十字”的急救键，999急救中心系统中就会自动显示事先预留的老人有关信息及子女、社区或其他联系人电话。急救中心在派出急救车的同时，会及时通知预留信息的子女和有关人员，共同参与救助。目前，全市共有7800余名离退休劳模家里安装“一键通”应急呼叫电话。

除了安装劳模“一键通”，平谷区总工会还做实劳模服务管理基础性工作，加强了劳模电子档案管理，并根据实际情况及时调整。此外，平谷区总工会还深入开展劳模生活状况调查，对全区192名劳模的30余项生活工作情况进行了调查、收集、录入、汇总，在形成省部级以上劳模生活状况调查统计表并上报的同时，及时对劳模数据库进行更新。同时，平谷区总工会还为60岁至65岁劳模办理免费公园年票28张。

服务劳模同时，平谷区总工

会还不忘发挥劳模的引领作用，带领劳模开展义诊活动。

“我想推拿一下。”“我想了解一下针灸。”“我想看看口腔。”前不久，平谷区总工会组织35名医疗系统劳模和首都劳动奖章获得者走进马坊物流园区，免费为职工义诊。活动现场设置了普外科、中医推拿科、针灸科、口腔科等13专科窗口。全国劳模见国繁、区医院张宝军等35名医疗系统先进人物，积极参加，热情服务，共接待职工问诊200余人，发放宣传资料2000余份，受到职工欢迎和好评。

北控： 劳模称号和薪酬体系挂钩

各级劳模先进将从一线职工中重点推荐，劳模称号将和薪酬体系挂钩，企业重大决策要听劳模意见，让劳模先进走上更重要岗位……这是北控集团党委发布的《关于进一步加强劳模先进工作的意见》。

据集团工会副主席阴钰光介绍，党委发布的打造劳模工作体系文件，是经过历时两个月的反复讨论和修改形成。《意见》明确了劳动模范、先进个人和先进集体是北控集团核心竞争力的重要组成部分，并就建立和完善劳模先进工作体系从发现培养、推荐评选、奖励、发挥作用、再成长培养、生活保障、管理共7个方面进行了阐述。

其中，在发现培养机制方面，各单位通过定性定量相结合的评价体系，建立各层级劳模先进培养后备人才梯队，并将培养的重点放在中青年员工、一线高技能人才和专业技术骨干上。

在推进评选机制方面，一线职工作为重点推荐对象，参加各级劳模先进评选。集团将每年组织年度先进评选工作，并于“五一”前夕，召开先进表彰会。

在劳模发挥作用方面，集团有量化指标。劳模先进需积极投身企业生产经营，成为劳模创新工作室带头人。企业重大事项、重大决策要听取劳模意见，企业重点工作要邀请劳模代表列席。在劳模先进的再成长培养上，集团搭建职业晋升通道，在选拔任用、职称晋升等方面为劳模先进提供更多机会，优先考虑。在劳模使用上实现新突破，让劳模走上更重要的岗位。