

工会帮下岗职工再找“婆家”

□本报记者 张江艳 刘欣欣 余翠平

帮扶下岗职工再就业，是工会作为“娘家人”的重要职责。通过招聘会、就业培训等措施，很多下岗职工在工会的帮助下重新找到了工作。如何做好下岗职工再就业帮扶，记者走进几家基层工会进行了探访。



观点

要让下岗职工感受到工会的关爱

说起工会对下岗职工的工作，丰台区花乡工会主席张春生动情地说：“每一位失业人员都是我们的兄弟姐妹，积极发挥工会组织自身的优势，并与社保等部门形成联动，把就业帮扶做实做细，通过我们的帮助，使辖区内失业人员尽早找到适合的工作，真正让他们感受到工会娘家人的关爱，是我们义不容辞的职责。”

在组织参加招聘会之外，花乡工会还发挥村级工会的优势，结合乡域实际，为暂时没有找到工作的村民提供专项技能培训，黄土岗村工会就为花卉职业技能培训学校特地邀请了插花专业老师定期举办插花培训课，帮助她们掌握了“一技之长”，然后再推荐安排到适合的工作岗位。

根据市场需要做好培训促就业工作

丰台区丰台街道总工会在扶持下岗职工再就业方面，将特困、低保、零就业家庭人员作为帮扶重点。街道总工会联合街道办事处社保所加大了职业培训和介绍的工作力度，首先是采取“街居”两级配合，深入低保家庭，零就业家庭掌握一手材料。对在劳动年龄段内有劳动能力的低保失业人员，零就业家庭作为重点对象调查，摸清他们的个人简历、工作技能、是否上过“三险”等情况，按不同类型分类登记，重点推荐。

“一切从失业人员的切身利益出发，根据市场的需要制定培训促就业、定向培训、定岗培训的新机制，同时根据我区域内商业服务业的特点，定期向行业工会了解空岗信息，以灵活就业的方式推荐给零就业家庭，低保失业人员等。”工会相关负责人介绍。据了解，丰台街道多年坚持每周三失业人员职业指导会，确保100%失业人员参加就业培训。

举措

办招聘会 为下岗职工择业牵线搭桥

“小张，咱们那来的几家招聘单位都安排在哪个位置啦？”“有三家在中间这边，另一家在里边那个角上呢。”在最近一次丰台区秋季就业援助招聘会现场，丰台花乡工会主席张春生带着基层各村的36名求职人员刚一到现场，就忙着向协调企业招聘员工的张勇询问起来。此前不久，在深入纪家庙指导企业组建工会时，张春生得知春岚大厦中有几家企业正需要招聘员工，他当即指示花乡工会服务站与丰台区总工会取得联系，为北京博夷通翻译有限公司、金利来（中国）有限公司等4家企业预定了展位。

“这是继今年3月我们带领辖区求职人员，参加区总工会等部门举办的‘2014年春风行动招聘会’之后的又一次送岗位活动，求职人员们仔细浏览各单位招聘简章，遇到感兴趣的，便会停下来询问岗位的相关情况，留下企业电话。”张春生告诉记者。

来自丰台花乡看丹村的刘先生处于失业中，正在找工作，当天他也来到招聘现场，他高兴地告诉记者：“工会想得真周到，招聘会地点离家也不远，而且，工会找来的招聘企业，我们感觉放心！”

今年3月14日，针对劲松街道待业人员的专场招聘会原定9点开始，但当天用人单位和求职者热情高涨纷纷提前到场，还没正式开始就已经有求职者和用人单位招聘人员聊上了。陈先生就是其中一个，他早早地来到现场，挨个浏览用人单位的宣传资料，最后对一家国企最感兴趣。

陈先生告诉记者，他今年45岁，下岗后在两家小型私企做过司机，由于这两家企业管理不规范，均出现过少缴、漏缴社会保险的现象。他希望找一份正规、稳定的工作，“最起码社保都给交上，退休后

能够有保障。”

记者在现场看到，求职者基本为35-50岁人群，而此次用人单位的招聘对象绝大部分也是这类人群，岗位以物业管理、工程维修、库管员、环卫等体力劳动为主。活动当天劲松辖区内的25家用工企业参与招聘，提供了30个工种、600余个工作岗位。到场求职人数400余人，近113位居民初步达成就业意向，其中以中年求职者、下岗待业者居多。

不仅劲松街道一家，朝阳区各级工会多措并举帮助下岗职工再就业。今年9月，招聘网站在八里庄街道上线，同时还举办了首场线下招聘会，为八里庄地区居民提供近千个就业岗位。八里庄街道是典型的城乡结合地区，并且曾经是北京著名的老纺织工业基地，在企业转型升级的过程中，大量人员面临着再就业的选择。“通过招聘网站，提供本地企业、周边企业的招聘信息，既能帮助地区居民实现就近就业，关键是减少路途奔波，实现了绿色出行，也节省了居民乘车等生活开支，便于提高工作效率，同时，还为地区企业招聘员工搭建了平台，就近招员工，管理更方便。”八里庄街道相关负责人介绍说。

线上线下“娘家人”当起贴心职介

丰台区丰台街道原国营商店职工王女士，在38岁时遇婚姻的变故，不料离婚没多久又面临了下岗失业。离异又失业的她找到了街道工会的王朝军主席，寻求帮助。由于自身文化不高，年龄又已过了35岁，择业受到了局限。王朝军主席了解到王女士做过打字员，电脑操作也很熟练。根据她自身的优势和特长，王主席立即了解周边单位的用工信息，亲自找到企业的负责人，为王某筛选了适合她自身条件的工作。最终在区域内一家服务公司找到了一份信息咨询服务的工作。

现在，王女士已经在该企业工作了3年，有了稳定的收入。在了解到王某婚姻上的遭遇，王朝军主席也记在心上，就在她再就业不久，王主席通过周围的同事介绍，为她物色了一位转业军人，两人一见投缘并喜结连理。现在每每提及此事，王女士感慨地说：“三年前，我是屋漏偏逢连阴雨。现在，我是婚姻事业双丰收。感谢咱们街道总工会，感谢我们的‘娘家人’。”

同样是丰台街道的大学生小周，今年21岁，刚刚毕业，没有工作经验，大学时专业是化学工程，属冷门专业，择业范围比较受局限。工会服务站大学生助理员杨婷建议小周利用待业期间，可以再学习一些职业技能，比如财会，办公软件操作等，还帮小周联系了会计辅导班。小周在待业期间考取了会计从业资格证。在2014年上半年区总举办的“春风行动”大型招聘会上，小周终于找到了区域内一家物业管理公司，担任出纳员兼行政助理。公司主管对小周非常满意，实习期满后与小周签订了正式的劳动合同。

在丰台街道的工会服务站，每个工会人都是职工的贴心“职介”，只要有人找上门来，就尽最大的力量，线上的招聘网站，线下的招聘会以及辖区掌握的企业用工需求一一搜索，为职工推荐合适的工作岗位。

挖掘空岗信息是工会帮扶就业的重中之重。丰台街道工会制定了对内挖掘、对外开拓的方针，依据社区、网络、职介、周边单位等情况，收集用工信息，将就业信息及时公布到24个社区信息宣传栏，在第一时间告知低保失业人员、零就业家庭等，以提高他们的就业成功率。

在丰台街道总工会今年开展的“帮您就业，实现就业，稳定就业，我们共同努力”为主题的再就业援助月以及外来人员就业的“春风行动”活动期间，工会为3000人次提供了再就业帮扶服务。