



郑建华:北京职工婚姻家庭建设协会会长  
夏华云:北京职工婚姻家庭建设协会秘书长  
小郭:34岁单身男职工  
小许:32岁单身女职工

【边聊边论】

非公企业工会  
如何找准工作切入点?

被访者:张若寒 记者:闵丹



日前,西城区德胜街道总工会评选出了地区基层工会“优秀企业经理”、“优秀工会主席”、“优秀企业员工”300多人。那么,这些基层工会,特别是优秀非公企业工会,是如何找准切入点,开展工会工作的?记者采访了非公企业代表、北京优朋普乐科技有限公司(以下简称优朋普乐公司)工会主席张若寒。

记者:社会普遍认为非公企业的工会工作比较难开展,您所在的优朋普乐公司工会如何组织职工开展工会活动的呢?

张若寒:我们公司是一家互联网企业,年轻职工比较多,对工会的认识度也不高。公司自建工会后从职工们的福利和权益入手,拉近了工会和他们的距离,让他们认识工会、了解工会直到成为会员。我们不仅配合公司的发展为职工制订了相应的福利政策,更会定期组织年轻会员职工开展了一些丰富多彩的文体活动,包括组织定期的瑜伽健身、各项球类活动等,这些都受到职工的欢迎,职工认可工会、接受了工会,工会的各项活动开展起来就很有效果。

点评:不少非公企业都存在工会活动职工接受度不高或者难以开展的问题,优朋普乐公司工会从年轻职工兴趣点着手的方式值得借鉴。

记者:除了定期的组织职工开展文体活动外,公司工会还开展了哪些活动,让职工感受到工会的“娘家人”作用呢?

张若寒:除了日常的文体活动外,公司在进行员工培训、帮扶困难职工等与职工发展、成长等切身利益密切相关的事宜上都发挥了相应的作用,得到了职工们的一致认可。

去年4月,公司刚入职不久的小伙小程确认患急性淋巴细胞白血病,而他的治疗费及药费等相关费用预计要50万元,这样一个数额巨大的支出,给这个家庭带来了沉重的负担。我在第一时间得知这个消息后,向公司领导反映了这个情况,并以工会的名义在全公司进行了募捐。公司的同事们纷纷伸出了援助之手,不少同事还给小程写上了鼓励的话语,托工会送到生病的小程手中。手术前夕,当我带着工会和职工们援助的5万元送到小程家人手中时,他的父亲不住的感谢得亏有了工会的帮助,而通过这次援助活动中,也让不少同事纷纷感慨“困难的时候找工会,有了工会心里踏实”。

点评:非公企业的工会活动不仅限于简单的文体活动和福利,更多的要让职工感受到工会发挥的作用和带来实实在在的帮助,在这一点上,优朋普乐公司工会提供了一个不错的范本。

看工会如何为单身职工牵线搭桥

□本报记者 王香阑 文/摄

“第一次参加这种联谊会有点不适应,不知道跟人家说什么。”“真后悔呀,应该早点入会参加活动,那样的话可能早就结婚了。”在北京职工婚姻家庭建设协会近日举办的一次交友活动中,没有牵手成功的小郭、小许两位单身职工告诉记者。

年过三十,找不到合适的结婚对象,家长催,单身职工自己也急,为单身职工提供婚恋交友服务的北京职工婚姻家庭建设协会更着急。秘书长夏华云说:“我们要为单身职工搭建更宽阔的交友平台,让他们早日找到自己的另一半。”

职工羞于开口  
工会主动为其牵线

小许:以前我参加过三四次协会举办的交友活动,感觉每次活动时现场比较热闹,一般是会员围绕主持人活动,但会员的收获不大。出于尊重,我们服从主持人的指挥,跟着一起做游戏、互动,好不容易有看中的对象,但又没有合适的机会接近。

郑建华:协会也注意到了这种情况,并从去年开始进行了调整。我们会根据单身职工交友的心理状态和需求,来进行活动策

划和实施,创新活动形式。比如在交友活动过程中,我们增加了由主持人发动会员自主交流和互动的环节,针对腼腆的单身职工,主持人会引导他参与活动;而对性格活跃的会员,我们给他展示的机会。对于不善表达的,主持人就先替他开场;心中有数但苦于表达的,协会工作人员还会主动为其牵线搭桥。

根据爱好开展活动  
增大牵手几率

夏华云:在活动中,我们还设计了“缘分对对碰”、以歌寻缘、爱情运动会等多种交友活动形式。有时还让会员集体编演情景剧、制作吉祥物,通过一起合作,增加他们相互沟通了解的机会。

小郭:这次我第一次参加咱们协会的联谊会,以前也参加过社会上的交友活动,都没成功。我性格比较内向,平常就不怎么爱说话,所以34岁了还没找到合适的女友。在联谊会上,若有女孩看上我、主动找我才成,不好意思主动去找女孩,不知道跟人家聊什么。有没有更适合我这种不好动、又没有唱歌跳舞特长的交友活动?

夏华云:每场联谊会,都会现场展示个人信息,如果你相中了某人而自己又不好意思主动上前搭话,可以让我们协会的工作人员帮你联系现场约见。每一场下来,都有一半以上的人有约见甚至多次约见的机会,现场牵手双双离开的几乎每次都有,小郭可以试试。

另外,根据会员的兴趣爱好,协会今后还会组织一些小型专项的交友活动,比如书画、音乐、摄影等等。因为大家的爱好相同,沟通交流时有话题,聊起来更加自如,这样牵手的可能性就大。

建立网络实名“恋爱圈”  
助职工放心交友

小许:我是做业务工作的,需要经常出差,好几次协会举办联谊会我都因为在外地无法参加,很遗憾啊。

夏华云:为了让单身职工有更多的机会找到男女朋友,协会根据会员的工作性质、工作时间和居住地点的不同,开展了周六咨询接待、日常帮助约见等项目。会员可根据自己的时间,到协会了解其他会员的信息,看到满意的,可以请工作人员帮助约

■有问必答

提问:制冷设备公司业务员 岳恒斌  
回答:北京市总工会法律服务中心 安慧敏

业务员周六日加班  
应给加班费吗?

□本报记者 王香阑



提问者 岳恒斌

岳恒斌:2009年6月,我入职到天津一家制冷设备公司在北京的分公司做业务员,公司与签订3年期劳动合同。2012年6月,公司又与我续签了5年劳动合同。今年7月,公司突然与我解除了劳动关系,只支付了经济补偿金。

在劳动合同履行期间,公司总是安排我在周六、日加班,领导说优秀业务员不能分上班下班,要随叫随到,但从未支付过加班工资。请问:我这种情况可以追索加班费吗?

安慧敏:关于经济补偿金:若单位无法定情形解除劳动合同,您可以根据《劳动合同法》第87条的规定,要求单位支付经济补偿金双倍的经济赔偿金。经济补偿金的标准依据为《劳动合同法》第47条,“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级

人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。”

对于加班工资问题,如果职工的工时为标准工时,安排职工周六日加班的,按照《工资支付暂行规定》第十三条的内容,用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后,根据实际需



回答者 安慧敏

要安排劳动者在休息日工作而又不能安排补休的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资。所以,单位安排您周六日加班,应当按照该规定向您支付加班工资。

