



职业发展助推计划升级 更多职工享受工会资助

□本报记者 闵丹/文 周世杰/摄

为有效促进全市广大职工职业能力的全面提升，鼓励职工提高职业技能，从2013年10月开始，北京市总工会在全市范围启动“在职职工职业发展助推计划”。凡符合助推条件的持有京卡·互助服务卡的工会会员在取得技师和高级技师资格证书后，将可获得工会给予的千元资助。计划实施近一年，1171名工会会员享受了助推计划资助。

近日，市总工会制定公布了《2014年在职工职业发展助推计划实施方案》，扩充了助推的工种范围和申报渠道，简化了申报流程。职工在技能提升时如何享受助推服务？职工们的反映又如何？“升级”后的助推计划在范围上又有哪些扩大呢？本报记者进行了走访。

助推计划掀技能学习热潮 职工组团参加职业资格考证

“要不是工会服务站工作人员的介绍，真没想到凭借技师证书还能获得工会资助。”今年3月，在西城区的月坛街道工会服务站，工作人员为辖区内首位符合职业发展助推计划条件的京卡会员办理了信息核对工作。小张是月坛街道某企业的一名技术人员，他前不久获得的工程测量技师证书，正好满足市总工会在职职工职业发展助推计划中的条件。月坛街道工会服务站的工作人员介绍，通过市总工会技术英才网确认信息，以及市总工会确认后，助推资金就直接打入小张的京卡·互助服务卡中。

根据市总工会近年来在对职工队伍状况调查的结果显示，全市职工学历水平偏高，但技能人才明显不足，企业急需蓝领技术工人，而职工对职业发展也有刚性需求。有数据显示，2012年全市劳动力市场对技能人才需求量近130万人，缺口达60万人。其中，高技能人才缺口13万人。而取得国家一、二级职业资格证书的仅有1.6万人左右。从2013年10月1日起，市总工会发布了在职职工职业发展助推计划。凡符合助推条件的持有京卡·互助服务卡的工会会员，均可获得该职业发展助推计划的资助和服务。

申请享受“助推计划”的职工应同时符合三个条件：即获得市人力社保部门所属鉴定机构鉴定、认证并颁发的国家一级职业资格证书（高级技师）证书和国家二级职业资格证书（技师）证书；助推计划职业（工种）目录中涉及的200个工种之一；资格证书颁发日期为2013年10月1日之后。符合条件的职工获得国家一级职业资格证书（即高级技师）证书，每人资助2000元；获得国家二级职业资格证书（即技师）证书，每人资助1000元。职工到工会服务站提供材料后，市总工会将由专门部门负责，将助推资金发到职工本人的京卡·互助服务卡中，并通过短信告知。

“在职职工职业发展助推计划”这一普惠制的项目一经推出，就受到了一线技术职工的关注，有些单位的职工“组团”培训，参加职业资格考证。有“考证”意向的某公司人事小杨说，她已经和两个好朋友组团报

名参加人力资源管理师考试，“冲着工会的鼓励，我们也得不断提高。”

助推计划今年升级 覆盖更多工种和职工

2013年助推计划的职业（工种）是根据首都重点产业发展规划、新兴产业发展方向和首都急需、紧缺的职业工种等因素确定的。职业（工种）覆盖广，达200个，范围涵盖了装备制造、电子信息、交通运输、生物医疗和文化创意等重点领域。截至2014年9月，通过个人网上申报、12351职工热线、区县工会服务站和局总工会工会等渠道，已有1248名取证的工会会员申报在职职工职业发展助推计划，其中1171人通过审核，获得助推资格。

近日，市总工会制定公布了《2014年在职工职业发展助推计划实施方案》，较去年相比，“升级”后的实施方案扩充了助推范围和申报渠道，简化了申报流程。如，在助推工种方面，包含了北京市职业技能鉴定管理中心可鉴定取证的全部工种和北京市职业技能竞赛非取证工种；在申报渠道上，增加了企业“职工之家”工作人员协助申报的渠道；对没有京卡·互助服务卡职工也开通申报途径；在申报流程上，取消了基层服务站审核，方便广大职工。

此外，参加2014年北京市职业技能竞赛（市职工技术协会单

独或参与承办的市级二类及以上级别），非取证工种获得前十名的选手也能获得职业发展助推计划的资助。市级职业技能竞赛非取证工种助推标准：第1名参照国家一级职业资格（高级技师）标准每人2000元获得资助，第2—10名参照国家二级职业资格（技师）标准每人1000元获得资助。

工会会员在技能提升后申请助推资助的流程，共分三个步骤。首先是资格认证，职工经北京市职业技能鉴定管理中心进行鉴定考核，取得相应职业资格证书。其次是信息登记，职工获得相应证书后，登陆“技术英才网”（www.bjjsyc.org.cn），进入“在职职工职业发展助推计划”在线系统，注册并填写相关信息。无上网条件的职工，可到街道乡镇工会服务站、企业“职工之家”或拨打“12351”职工服务热线，由工作人员协助填写。最后是资格校验及资金划拨，由市职工技术协会进行资格校验。通过资格校验后，市职工技术协会将资金划拨至职工本人的京卡·互助服务卡，并通过短信平台通知职工；没有京卡·互助服务卡的职工，原则上可由社区（村）联合会负责吸纳为工会会员，为其办理京卡·互助服务卡后，将资金划拨至职工本人的京卡·互助服务卡，并通过短信平台通知职工。其中，参加市级职业技能竞赛获得前十名的选手，助推工作由北京市职工技术协会参照以上流程组织实施。

享受助推计划典型人物

管迎新

北京吴裕泰茶业股份有限公司茶艺师

“通过技能比赛之后，我有意识地积累各种茶叶的知识，不论是大路货的茶叶，还是稀奇古怪、偏僻地区、不为人知的茶叶，或者是衍生出的新产品。虽然我拿到了冠军，但我也看到了行业内优秀的人才，也让我意识到要进一步提升自己的必要性！”

管迎新是名80后，北京吴裕泰茶业股份有限公司马连道店店长。2006年进入吴裕泰工作，先后在北新桥店、通州蓝岛店、马连道店担任销售员和店长。2010年，她被公司派往上海世博会的中国茶坊工作。2013年，她参加了北京市茶叶精制工技能大赛，经过初赛、复赛、决赛，最终获得北京市茶叶精制工技能大赛第一名，同时获评高级技师。2014年获得“在职职工职业发展助推计划”资金支持。

李建平

国网北京海淀供电公司配电运维三班班长

“技能来自于不断的实践和磨练，有了工会的鼓励，我们更应该在岗位上深耕细作，不断进步！”李建平1995年毕业于北京市清河供电技工学校，所学专业为“变电运行与检修”。实习结束后，同年8月被分配到海淀供电公司配电专业工作至今，参与了大量大修技改、业扩发电等工程，每年两会，十八大、奥运会等重要保电期间，他总是冲在前面，坚守工作岗位。通过19年的工作和学习，他摸索出一种适合自己的工作方法，开拓了思路，锻炼了自己的业务技能。

胡凤革

国网北京海淀供电公司实验班班长

“取得这份成绩，需要感谢行业协会包括工会组织的各项技术培训，让我通过多种的技术培训和劳动竞赛让自己得到提升！”胡凤革自1986年至2008年从事变电试验工作，2008年至今由于工作调整，现在计量专业从事高低压电表校验工作。多年的工作中，立足本岗位，踏踏实实地工作，积极参加公司组织的各种培训，荣获过北京供电局年度先进工作者、北京电力公司年度专业技术人员技术比赛电测技术专业三等奖，积极参加北京市及市公司举办的各种培训活动和技能竞赛活动，不断学习各种技能，钻研业务、寻找差距、提高技艺。在原有的变电站值班员高级工基础上，2013年末获得了变电值班员高级技师资格证书。2014年3月获得了北京市总工会推出的“在职职工职业发展助推计划”资金支持。

王新南

北京公交集团保修分公司保修工

2005年参加工作至今一直从事车辆维修保养相关工作，从一名实习生、初级保养工，一步步成长为一名技术部骨干、技师，在2013年的第三届北京市技能比赛，汽车维修工（大客车）工种比赛中，获得了冠军殊荣。2014年2月得到了市总工会“在职职工职业发展助推计划”资金支持。

丁宏艳

大明眼镜公司眼镜验光员

2000年参加工作，从事眼镜行业已经14个年头，工作中不断加强相关岗位知识的学习和劳动技能的掌握，经过不懈的努力，2013年顺利拿到了眼镜验光员（二级）的职业资格证书，9月参加北京市眼镜验光技师研修班学习，成为市总工会“在职职工职业发展助推计划”首批资助职工。