



- 为职工群众办实事、做好事、解难事，实现了联系的常态化
- 边学边改、边查边改、立行立改，机关风气明显改善
- 以正面教育、自我教育和自我批评为重点，达到全体党员受教育的目的
- “服务”理念贯穿始终，将服务成果真实呈现
- 保持群众本色，不断把教育实践活动引向深入

## 助推文明城区创建的抓手

### ——记海淀区总工会开展党的群众路线教育实践活动（上）

在海淀区教育实践活动领导小组的统一部署下，在海淀区委第五督导组的精心指导和严格要求下，海淀区总工会党的群众路线教育实践活动于今年2月26日正式全面启动。在近9个月的时间里，区总工会紧紧围绕市委、区委工作部署，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，以“反‘四风’、转作风、服务群众”为重点，坚持严肃认真、实事求是、民主团结的原则，精心谋划、突出重点、创新方式，较好地完成了教育实践活动各项工作任务，以扎实的工作作风践行党的群众路线，助推文明城区创建，推进具有全球影响力的科技创新中心建设。

#### 精心组织学习教育 认真听取各方意见

为确保群众路线教育实践活动的顺利进行，区总工会成立了由党组书记、主席惠远霖为组长的区总工会党的群众路线教育实践活动领导小组。区总工会结合工会工作实际，制定了《海淀区总工会深入开展党的群众路线教育实践活动工作方案》，明确各个环节的工作重点，为教育实践活动的开展打下了坚实的基础；制定了《区总工会党员领导干部党的群众路线教育实践活动联系点工作方案》《区总工会群众路线教育实践活动征求意见工作计划》等计划、方案，通过走访职工，广泛听取意见，达到“照镜

子，正衣冠”的目的。区总工会在教育活动启动之时，就在基层工会建立了联系点，每位领导班子成员都建立基层工会联系点，与基层工会组织、工会干部、职工建立起了联系，在活动中为职工群众办实事、做好事、解难事，实现了联系的常态化。

活动期间，区总工会共开展26次集中学习，完成了不少于7天的集中学习要求，重点学习领会了习近平总书记一系列重要讲话精神。此外，听取了市委书记郭金龙《坚持群众路线，永不脱离群众》和区委书记隋振江《坚定不移走好群众路线，为海淀改革发展凝聚强大正能量》的党课报告，惠远霖以《坚定理想信念 坚持党的群众路线 扎实开展群众路线教育实践活动》为题，为区总工会机关和直属事业单位全体党员干部、工作人员作了一堂生动的党课报告。

活动中，区总工会召开学习交流，领导班子成员进行了深入的交流，深入认识群众路线教育实践活动的重要性、分析了“四风”危害及反“四风”重要性和必要性，剖析了自身存在的“四风”问题等；组织处级以上领导干部参观反腐倡廉警示教育基地——海淀区看守所，接受警示教育；组织全体党员干部参观中关村自主创新示范区展示中心。期间，区总工会先后组织召开街镇、劳模和老干部等3场座谈会，并深入企事业单位工会，

通过实地走访征求意见建议。区总工会聚焦“四风”问题，广泛听取职工群众意见，书面征求24家具有代表性的基层单位意见，并设立实体意见箱及网络意见箱，多渠道征求意见建议共计47条，意见建议涉及干部及专职社会工作者队伍建设、工会组织建设、为职工服务、与基层工会沟通协作、税务代收、劳模待遇等7个方面。

同时，区总工会认真落实中央八项规定、市委15条意见和区委18条实施意见，强力推进作风转变。在区委开展的针对“门难进、脸难看、事难办”、“吃拿卡要”、干部队伍“庸懒散”系列问题专项整治活动中，开展了多次大讨论、大反思活动，针对查找的问题，立行立改，逐一制订了整改方案。制订《海淀区总工会关于进一步改进机关文风的规定》、《海淀区总工会关于进一步改进机关作风整治“庸懒散”不良风气的规定》、《海淀区总工会大事记编写规范》等。立行立改效果立竿见影、机关风气明显改善。

#### 认真查摆问题 开展批评与自我批评

区总工会主要负责人与班子每名成员之间、班子成员相互之间、班子成员与分管部门负责人之间、督导组和班子成员之间都进行了开诚布公的谈心、谈话。在“四必谈”的基础上，区总工会领导班子还扩大谈话范围，邀

请部分党员、群众进行谈心谈话，合计谈心谈话54次，并将谈话结果体现在各自对照检查材料中，为开好民主生活会做好了充分的准备。

期间，惠远霖主持撰写班子对照检查材料，领导班子成员及副调研员都认真地撰写了个人对照检查材料，在群众提、自己找、相互帮的基础上深入查摆自身在“四风”方面存在的问题，深入剖析原因，制订整改措施。惠远霖对班子副职及副调研员的个人对照检查材料全部进行审阅，提出修改意见要求补充完善。在区委第五督导组的悉心指导和点拨下，班子和班子成员的对照检查材料均经过10轮以上修改，最终达到要求。

在深入查摆问题、认真对照检查、深刻分析原因、提出改进措施的基础上，区总工会与区委第五督导组反复沟通，报经督导组同意后召开专题民主生活会。生活会上，班子成员依次围绕个人对照检查材料内容，报告个人遵守党的政治纪律情况，贯彻中央八项规定、市委十五条意见和区委十八条实施意见精神、转变作风方面的基本情况，实事求是地提出个人在“四风”方面存在的突出问题，由表及里的分析产生问题的原因，结合工作实际提出今后的努力方向和改进措施。整个民主生活会过程中，按照“红红脸、出出汗”的总要求，各位班子成员之间开展了严肃、认真、真诚的批评与自我批评，领导班子成员之间相互批评12人次，提出批评意见25条。大家普遍感到，相互批评没有讲官话套话、没有搞“你好、我好、大家好”，而是真提意见、提真意见，通过相互批评，提高了认识，受到了教育，触动了灵魂，达到了“团结—批评—团结”的目的。

与此同时，为了让每一位党员都受到教育，区总工会党总支组织广大党员干部认真开展学习，有组织地开展谈心谈话活动，累计谈心60余次；8月25日，区总工会召开了党总支委员会、党支部委员会，委员间开展了深入坦诚的批评与自我批评，达到了增进团结，促进工作的目的；8月27日，区总工会召开机关党支部专题组织生活会，机关全体党员参加支部；8月31日，事业单位党支部召开专题组织生活会。支部全体党员端正态度，以正面教育、自我教育和自我批评为重点，每名党员逐一对照自身进行了深刻的对照检查和互相批评，氛围民主融洽，达到了全体党员受教育的目的。

#### 狠抓整改落实 突出教育实效

根据区委第五督导组工作要求，结合工会工作实际，区总工会迅速研究整改落实、建章立制工作。一是明确整改重点。围绕对照检查和专题民主生活会中发现的重点问题以及下一步的努力方向，结合区总工会实际情况，

划定整改工作的重点。二是确定主责领导和牵头部门。在确定整改重点的基础上，进一步分解细化，明确主责领导和牵头部门，确保每一项整改重点都责任到人。三是明确整改时限。相关主责领导与牵头部门进行反复交流讨论，敲定具体完成时限，时间精确到月。四是细化工作步骤。主责领导带领牵头部门，围绕整改重点，结合落实措施和完成时限，进一步细化工作步骤和流程，将其与部门工作计划紧密结合起来，既保证整改工作紧抓不放，又保证部门日常工作有序进行。

在整个教育实践活动过程中，领导班子注重边查、边学、边改，18项整改任务，大部分已经完成，如加强工会干部分类培训，改进工作作风，加强经费使用管理以及服务职工最后“一公里”问题等都及时进行了整改，工作开展更贴近基层工会实际，还有部分已经初步形成制度需要进一步完善或长期坚持推进，主责领导带领牵头部门抓紧落实，相关配合部门积极配合参与，所有整改任务都在有序推进中。

#### 多样化实践活动 促进各项工作推进

2013年，区总工会结合当前的形势和任务，创新培训形式，依托中国延安干部学院分两批组织直属基层工会主席88人赴延安进行群众路线教育培训，深入了解了延安精神丰富的思想内涵和深刻的时代意义。为教育实践活动全面开展提前预热，为活动扎实开展奠定坚实基础。

活动中，区总工会各个部门工作人员相互配合，他们克服人手少、任务重的困难，积极与督导组领导沟通协调，使学习教育、征求意见、对照检查、整改落实等工作均稳步开展。同时，区总工会狠抓学习，采取集中学习与分散学习相结合、个人自学与专家辅导相结合的方式，认真学习了党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，研读了学习资料，听取了专家辅导讲座等，将学习作为一项长期工作常抓不懈，各项学习贯穿整个活动始终。

不仅如此，区总工会结合实际制定谈话方案，将谈话作为征求意见的再延伸，把功夫下在民主生活会前。大家认真做谈话准备，真正把问题谈开谈实，把思想谈深谈通，把意见谈好谈透，消除隔阂、化解矛盾、加深了解、增进互信、形成共识。

区总工会领导班子始终将教育实践活动与工会工作紧密结合，以教育实践活动的开展为契机，从服务职工、群众入手，积极检视自身工作，努力解决好“服务职工群众最后一公里”的问题，真正为基层、为职工办实事、办好事、解难事，真正让职工满意，让职工受益。