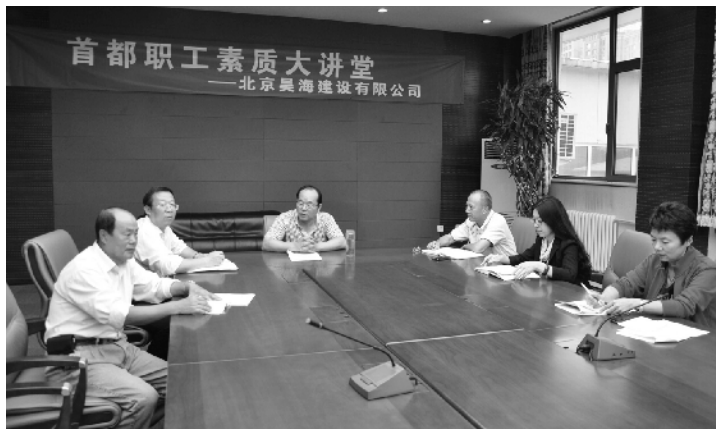


**首都职工素质建设工程**  
SELF-DEVELOPMENT PROGRAM FOR BEIJING WORKERS

陈其和:北京昊海建设有限公司工会主席  
孙 濯:北京昊海建设有限公司质量安全部部长  
唐志安:北京昊海建设有限公司党群工作部部长  
马洪波:北京昊海建设有限公司人力资源部培训主管  
胥义民:北京昊海建设有限公司财务部部长



【边聊边论】

**如何让团队更有凝聚力?**

受访者:张秀丽 记者:马超



如何打造一个团队,让团队更有凝聚力?最近,本报记者走进延庆县第四幼儿园,与园长张秀丽就此进行了对话。

**素质工程为建筑业职工提供了哪些实在服务?**

北京昊海建设有限公司下属10个分公司共计22个项目经理部,除部分项目部承接外埠工程外,其它项目部大多分布在北京城区内,小项目部百余人,大项目部近千人。作为施工企业,用工高峰时,农民工多达上万人,这么多人,集中起来教育和学习的机会特别少,在这种情况下,首都职工素质建设工程为他们搭建了很好的学习平台,下面就让我们听听这里的职工怎么说。

**一家企业每年有七千职工直接受益**

马洪波:近几年来,在素质工程的大力支持和帮助下,全公司22个项目部中已经建立了14个民工培训基地,其中素质工程支持建立的有9个,公司自筹资金建立的5个,每个基地都有固定的教室、桌椅、电视机、DVD或投影仪,有了这些器材,可以根据工期的特点,随时组织人员学习。每个基地都确定了一名兼职辅导员,全公司共有15名培训辅导员,在民工培训中发挥了重要作用。

孙濯:公司充分利用素质工程为我们配发的流动电影放映

机,在各工地巡回放映演出,利用电影放映前的时间,播放安全教育光盘,既丰富了民工文化生活,又达到流动教育的目的。每年放映电影及安全生产教育片约25场,播放高空坠落、物体打击、防触电安全教育光盘30场次。而播放的电影则有《世界末日》、《精武英雄》、《让子弹飞》、《集结号》、《建国大业》、《唐山大地震》等,全年有7200多人次职工以最为直观的方式接受了教育。

**通过多种形式强化职工安全意识**

唐志安:质量和安全对建筑企业是至关重要的。建筑行业职工常年在户外、高危环境下工作,因此“关爱职工生命安全,预防各类事故发生”的理念在公司领导班子内形成了共识。公司把关爱职工生命,防止各类事故发生,作为员工素质教育,特别是民工素质教育的一项重要内容来抓。根据项目分布点多线长、民工来源广泛、流动性强、年龄跨度大、文化水平参差不齐、工学矛盾突出等实际问题,我们采取集中教育、开展安全知识竞赛、利用数字电影、电视、投影

设备播放安全生产教育片、给职工发放安全教育图书、光盘、标语、挂图等多种形式,增强了教育效果,达到了提升员工素质的目的。

公司工会还组织职工开展了“我创新 我超越”职工知识竞赛活动。为了让“我创新 我超越”职工知识竞赛活动人人皆知,达到人人参加竞赛活动的目标,我们还专门印发了知识答题试卷,110余名干部职工参加了此项活动,参赛率达到95%。其中公司本部干部职工参与率达到100%。活动中,广大员工利用业余时间阅读《创新与超越》并认真答卷,对不懂的知识及时查阅资料,在资料查不到的情况下,又主动上网查询,力争做到每一道试题都准确无误。

**素质大讲堂让农民工与专家亲密接触**

陈其和:公司多年来一直把农民工当兄弟,在注重民工专业技能提高的同时,也十分注重民工综合素质的提升。为了帮助优秀的农民工实现上大学的梦想,公司积极协调,为8名工作积极肯干、专业技能素质较强、愿为首都建设长期工作的农民工申报

了“首都农民工大学生助推计划”,圆了他们在京上大学的梦想,其中有四名已获得建筑类专业大专毕业证书呢。

胥义民:此外,近年来,首都职工素质建设工程的职工大讲堂为我们加强职工素质教育搭建了一个很好的教育平台,为此,公司紧紧抓住这个机遇,邀请王宏伟老师先后深入到八家回迁房项目部、苏家坨经济适用房等工地给民工面对面授课,近千名民工听课课后反响很好。

公司内部还聘请了高级会计师李艳红、质量安全部部长孙濯、工程师刘宝兰及部分项目部安全员为教员,在公司本部及各项目部进行授课,深化了职工大讲堂的效果,较好地促进了职工素质教育的开展。每年的素质大讲堂约开展20次以上。

孙濯:是的,比如邀请北京圆融律师事务所张苏哲律师针对《2013版建设工程施工合同》重点解读为主题的“职工素质大讲堂”培训讲座活动,及防火中心宣传处于连城老师在昊海建设第五项目部东小口工地讲《建筑施工消防安全知识》等,培训人数达4500人次。

陈其和:所有这些都是为了帮助职工更好地成长。

记者:关于打造团队,您有什么理念?

张秀丽:不管做什么事情,要做就一定做到最好,只要去研究,就能做好,这也是打造团队的基础。10年前,我接到领导让我当幼儿园园长的通知,筹建幼儿园时,我就有这样的理念。在后来的教学中,我们团队逐步形成了和谐教育的观念,争取做到最好。

点评:十年树木,百年树人,百年育人大计,起于坚持十年“要做就做最好”的理念。

记者:打造团队时,您是否遇到过困难,是如何克服的?

张秀丽:我觉得,打造团队时,最大的问题是大家理念不一致,思想不统一。遇到思想不统一时,我想的是多做思想工作,从平时的点滴中关心每一位职工,让职工在幼儿园有主人的感觉,这样一来,大家都都齐心了。如今,我们幼儿园里有101名职工。很多职工是放弃了很好的工作机会来到这里工作的,这说明我们的团队有吸引力。

为了帮助年轻人成长,我们幼儿园还对新教师实施“1+X”捆绑导师制,每位业务干部带2至3名新教师,引领新教师入门,每名教师都有成长档案。如今,我们的团队很吸引人,也是幼儿园里为数不多拥有男教师的幼儿园。

点评:一个团队具有凝聚力,这意味着团队已经打造成功。

记者:打造团队时,您是否借助了外力?

张秀丽:打造团队时,我更多借助了党群的力量,其中,工会的力量很突出。每年工会都要为本命年职工送上生日礼物,一位临时工50多年从没庆祝过一次生日,当她和爱人看着生日蛋糕时,舍不得吃,把蛋糕当一件精致作品欣赏着。为了让职工感受到家一般的温暖,工会还联合食堂开展了“点菜教你做”活动,目的是通过活动教职工做菜手艺,养成健康生活方式,享受美食的同时感受烹调的快乐。工会开展的活动非常多,可以说,工会在打造团队中,起到了枢纽型组织的作用。

点评:打造团队,不仅仅依靠个人力量,更需要借助工会组织发挥作用,让工会来凝聚职工。

■有问必答

提问:餐馆服务员 张清红  
回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

**包吃包住只发1000元工资合法吗?**

□本报记者 王香阑



提问者 张清红

张清红:我是四川人,我们同村有个人在北京开了个“四川小吃”餐馆,他春节回老家时说店里缺人手,父母知道后就让我跟他到北京来打工,老乡跟我父亲商定包吃包住每月给1000元工钱,如果干得好,第二年再涨工资。今年3月,我来到这家小吃店当服务员。最近来吃饭的顾客

对我说,在北京的餐馆打工,每月工资至少是2000元,请问是这样吗?我这种情况能让老乡发2000元工资吗?

胡芳:《北京市工资支付规定》第十条规定:“用人单位应当遵守本市最低工资的规定,支付劳动者工资不得低于最低工资标准。”自2014年1月1日起,北

京市的最低工资标准为1560元/月。

由此可见,虽然您父亲与餐馆老板商定“包吃包住每月给1000元工钱”,但该约定因远远低于北京市的最低工资标准而违法。建议您要求餐馆补发工作期间低于最低工资标准的工资差额,并与餐馆重新协商确定您的



回答者 胡芳

工资标准,具体标准能否达到2000元,由您和餐馆协商确定,但不得低于1560元/月。

