



精神 事业 利益 三个维度实现企业员工同发展

记北京隆盛泰商贸有限责任公司工会

西轩

北京隆盛泰商贸有限责任公司成立于1997年，公司的创始人王卫东先生从进口和经销一个品牌的牙膏开始，开启了隆盛泰公司艰苦的创业历程。

2013年，公司创始人王卫东先生与北京隆盛泰商贸有限责任公司结缘稻盛哲学，自此公司发生了巨大的转变，从一家“利己”、以赚钱为目的的公司到以“利他”为已任的公司，确立了“服务社会，造福员工”的企业使命，“传播健康生活，真诚服务顾客”的企业宗旨，建立企业与员工在精神、事业、利益三个维度的共同体关系，树立了“以人为本，诚实守信，合作共赢，敬业奉献，拼搏进取，学习创新”的企业核心价值观。



“打造团队凝聚力”主题拓展训练

做好帮扶 共享企业发展成果

9月25日，北京隆盛泰商贸有限责任公司召开首届职工代表大会，通报企业年度工作报告，审议通过了《公司职代会工作制度和集体协商制度》草案，实现公司财力逐步向职工倾斜。大会上，公司总经理王卫东的一句话令人印象深刻：“在民主管理和职工帮扶方面，企业管理层只靠自我约束是肯定不够的，职代会要做到真正能约束到管理层，甚至约束到我，那才有意义。”

员工是企业发展的基础和原动力，在王卫东心中，始终坚持“以人为本”，把追求公司全体员工的物质和精神两方面的幸福并作为社会做出贡献，作为企业生存的意义，作为企业发展的根本目的，是公司党政工团的共同目标。尤其是在党的十八大报告提出“中国梦”以后，公司党政工团，把员工幸福作为“企业梦”“员工梦”，切实有效的保障员工合法权益，使员工不断增强对企业的向心力和凝聚力。

企业一线促销主管威海艳的经历恰说明了北京隆盛泰商贸有限责任公司在职工帮扶方面的决心。两年前，威海艳还是大望路某大型商场内的一名促销员。在一次企业组织的商场巡店中，前来自和威海艳沟通的行政部同事张丽丽在谈话中了解到，威海艳的母亲突然被查出患有癌症，而高额的治疗费用成为了威海艳肩上最沉重的负担。趁着企业派人前来巡店的机会，威海艳委婉的提出企业能否给予一定的帮助。

张丽丽第一时间想到了工会，作为行政部的职工，她也想到了企业工会主席楚燕生的一句话：“咱们的王总，有着真正为职工考虑的心。”于是，张丽丽将这一情况向企业进行了通报。

很快，在几天后的晨会上，

楚燕生拿出专门制作的有关为威海艳募集善款的PPT进行宣传，最终，加上企业工会向行政方申请的1万余元爱心基金，共为威海艳募得善款27800元。

“当初向企业求助时并没有抱太大的希望，实在没想到能得到企业这么高度的重视，将近3万块钱真的减轻了我们家的经济负担，非常感谢公司领导和工会。”威海艳如是说。

“造福员工”是一项战略性的长期工作，王卫东说道，公司愿意把企业办成一个培养正确思维方式、正确人生观价值取向的大家庭。关注劳动标准的调整和员工物质需求，公司财力要向员工的福利待遇方面倾斜，让员工共享公司经营利益成果。

内部培养 打通职工上升通道

如今的年轻人选择企业，看中的不仅是薪资水平，更多的是看自己能在企业里得到怎样的发展。谈及这点，张丽丽显得自信满满，她非常看好自己在企业的发展。因为企业的传统是从内部培养使用干部，他们的人事经理柳月梅、营销经理于飞等中层干部，全部是从一线提拔上来的。

在北京隆盛泰商贸有限责任公司，新员工入职培训与考核已步入正轨，且有序开展，周期为每月一次。这样一来每次参加培训的新员工均为10人左右，培训内容让员工对企业文化、产品知识、人事制度、劳动纪律等方面有了深入了解，并能在日常工作中遵守规定，完成本职工作。

“只有进入企业，才能真正体会其在职工培养上下的苦心。”张丽丽说，以前在其他企业，除了岗位培训，关注最多的都是利润，很少有自己的文化，而在隆盛泰，企业文化的培养成了重点，良好企业文化的培养，正是

企业内部选拔的基础和前提。

隆盛泰还在全体员工中实行了以员工思维方式为主导的考核模式，其中，综合考评占60分，岗位职责仅占40分。这得到了员工广泛认可，员工精神面貌有了很大转变，特别是员工心性方面的提升，为公司的经营增效发挥了巨大的助力作用。

在隆盛泰，对员工评价的标准较之以往有了新的认识，实现责任共担。企业将“思维方式（思想、人格、精神）”、“付出不亚于任何人的努力”作为判断、培养和使用干部的标准。不仅如此，在绩效考评中，企业也将“思维方式”和“付出不亚于任何人的努力”作为两项主要的考评内容，强调其重要性。

推行民主 加大制度建设力度

不断研制和完善现代企业相关管理制度，是企业做大做强、健康发展的必然要求。在王卫东看来，建制工作要结合企业实际，要合法合理、科学有据，要以劳资双方合法权益得到保障、得以实现为指导原则，各项制度的建立与完善要规范化运作。

建立以职代会为基本形式的企业民主管理制度是隆盛泰今年的工作重点。在首次召开的职代会上，企业承诺员工享有法律法规赋予的民主权利与合法权益，享有参与企业管理的权利。员工作为公司主体及利益相关者，有权参与公司管理和监督。支持企业工会组织不同形式、不同主题的民主会议，以此拉开员工参与企业民主管理的序幕。

而另一项与职工切身利益相关且列入年度工作计划的便是工资集体协商工作，根据西城区总工会《工资集体协商长效机制建设三年行动计划》规定，从今年起，公司工会将围绕着建立或完善职工工资共决机制和正常调整



为困难职工献爱心



为员工庆祝生日

机制的要求，实行逐年度工资集体协商工作。目前拟采取的措施分别是：划分销售类和后勤职能类两个工种；提升各个级别的最低薪资并大幅提升基层员工的最低工资标准；将导购的工资管理纳入公司整体的管理体系；公司全体员工在年终完成销售指标的情况下，都有相应的年终奖金。

工会主席楚燕生说，在上级

工会的指导帮助下，在全体代表的支持下，公司厂务公开民主管理将围绕着解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，围绕着推动公司科学发展进行，在推进民主管理建制工作中，以常态化建设为基础，以规范化建设为重点，按照“稳步推进、巩固提高、深化创新、持续发展”的要求开展工作，保证员工知情权、参与权、表达权、监督权。