



北京市总工会创新调解员培训模式

仲裁现场的培训课真过瘾

□本报记者 王香阑 文/摄

“有真实案例,旁听整个仲裁庭审过程,还有双方当事人,这种培训形式太好了。”民事航空公司的孔女士兴奋地告诉记者。

“作为被申请人的这家企业没成立工会,没有建立健全规章制度,所以才发生了劳动争议。我们是做工会工作的,以后得多要求企业遵纪守法,尊重职工权益。”东城区工会的李女士,边走边跟同事说着。

“参加这次培训很有收获,使我了解了劳动仲裁庭审的过程和提交证据的重要性。以后我们要对职工进行指导,告诉他们怎样收集证据、哪些材料对打赢官司有帮助。”朝阳区劲松街道工会的陈亮说。

调解员、工会和企业干部总共近百人走出仲裁庭,意犹未尽,还沉浸在刚才的庭审中。在仲裁院一层大厅里,一些没来得及提问的人又围上了仲裁员。

这是10月13日下午,由北京市劳动争议六方联动机制中的北京市总工会、北京市人社局两家单位组织的调解员培训活动。旁听劳动争议案件仲裁庭审、仲裁员分析案情,继而进行互动提问,这种创新的调解员培训形式,得到来自朝阳、东城、通州等区的调解员、工会和企业干部的阵阵掌声。

旁听案件仲裁分析,透彻!

当天下午1点多,近百名调解员、工会和企业干部早早来到朝阳区仲裁院。在一家饲料公司工作的女士告诉记者:“听说今天培训形式跟以往不一样,很期待。”

一开会就爱坐在后面,边上这些习惯不见了,前面的座位很快就坐满了人,甚至有人用包替他人占了位子。

“申请人介绍一下自己的请求事项。”庭审开始,仲裁员爽朗地说。

申请人席上,一个瘦小的女孩开始介绍:“今年4月16日我被商贸公司聘为高级销售员,到7月22日只干了三个月。7月16日,单位电话通知我试用期不合格,要与我解除劳动关系。我不同意,因为没有收到解除劳动合同通知书。此后我因药物过敏开始休病假。7月22日,公司以连续旷工三天为由将我开除了,我申请单位



支付违法解除劳动合同的赔偿金。”

“我们销售员的岗位分早晚班,每个班次要工作9小时,我要求公司支付延时加班费。我入职后未休过年假,单位要支付年假工资……”申请人晓梅(化名)一口气说了7项请求。

被申请人答辩时,商贸公司的代理律师说:“申请人最后一天出勤是7月15日,此后她一直未上班。她说生病了,但没请假,也没交过病假条;对于延时加班工资,因为每天有一小时的吃饭时间,减去这部分正好是工作8小时,所以不存在加班的情形;晓梅确实没休过年假,但她刚来三个月,按照《职工带薪休假条例》的规定,她不能享受带薪年假……”他将晓梅提出的7项请求,一一进行了反驳。

接着是当庭调查、质证举证等一系列法定程序。一个多小时过去了,仲裁开庭现场鸦雀无声,调解员和工会干部们认真地听着,有的还时不时做着笔记。

仲裁员张毅宣布休庭。随后,她对申请人提出的7项请求,逐一进行了分析。讲到精彩处,有人小声赞叹:“真不简单,这么复杂的案件,刚审完就捋清了!”“看了庭审再听人家一分析,真透彻!”

答疑解惑沟通互动,过瘾!

到了互动环节,一个小伙子抢先问道:“像晓梅这种销售员,常常吃饭时也要接待顾客,我觉得这种吃饭时间应该计算在工作

时间里,除非单位能提供固定的吃饭场所。”

仲裁员张毅解释:“您说的这种情况确实客观存在。我个人理解,这一个小时是单位给她吃饭的,当然不排除她今天在一小时吃饭时间内,有10分钟或者半小时还在工作,但可能其他几天她只是在吃饭。只因为这一天吃饭时工作了就计算她每天延时加班,是不是对单位不公平呢?况且单位给她一小时吃饭休息时间,是符合大家作息时间常态的,所以这一小时不能计算在工作时间内。”

一位中年女士有不同意见:“很多销售员都是一个人当班,有看管柜台、货物的义务。如果晓梅吃饭时有这个义务的话,我认为就不能算是单纯的吃饭时间,应该计算在工作时间内。”

没等仲裁员答话,一个三十多岁的男同志站起来:“这个我来回答一下吧。我做过几年卖场管理,比较了解这块的情况,根据管理规定,是不允许工作人员在卖场内吃喝的。晓梅工作的地点是一个大型卖场,如果允许在场内吃喝,那么这家商场的品质就太低了,所以边吃饭边销售的情况应该是不存在的。”

这时,北京市人社局仲裁处廖处长拿起话筒:“说到吃饭时间,中午12点到1点,我们仲裁员在别人吃饭时还在开庭,这是没有加班费的。单位提供固定场所让员工吃饭,很难。仲裁员会根据每个企业的具体情况进行裁决。那我们就不要在吃饭问题上纠结了,好吗?”大家都笑了,现场响起热烈的掌声。



丰台职业体验中心为学生将来就业奠基

职业体验课 学生动手做麻团

□本报记者 任洁文/摄

“同学们,你们看,要先将面粉与开水搅拌均匀,比例为1:1……”昨天,在丰台职业教育中心,首医大附中的学生围在烹饪课教师郑阳的身边,饶有兴致地听他介绍麻团的做法。当天,丰台区启动中小学生职业体验中心,90余名学生成为首批“尝鲜”者。

丰台区中小学生职业体验中心设在丰台职教中心校,以充分利用区域现有的职业教育资源,为中小学生打造职业体验平台,将组织学生利用周末时间前来,了解多种职业的基本知识,培养既会学习又会生活的多项技能,提升社会实践能力和创新能力,为将来就业做准备。

据丰台教委副主任钟灵介绍,职业体验中心现有9大类15门课程,包括汽车美容、精美糕点制作、插花艺术、计算机组装与维护、PS平面设计、影视配音、废旧物品制作等实用类别。中心采取长短课结合的方式,以校为单位,既会利用周末、假期等大段时间安排学生集中学习,也会安排课外活动课、校本课、社会实践课等课程时间,分批组织不同年级学生前来。“目前是试点,将逐步扩大体验范围,将来全区学生都要参加。”

丰台职业中心学校教学副校长唐耶夫说,除了中小学生学习外,本校还会外派教师,将职业体验课程送到集群校。未来将制作课程菜单,供各校学生自由选择,甚至会为不同学校量身定做体验课程。

作为首批试点职业体验的教育集群,方庄教育集群和北京南站教育集群共有30所中小学约2万名学生,将分批组织学生过来。在昨天的首堂体验课上,90余名学生分成不同小组,跟着职教中心校教师体验。糕点制作课特别受欢迎,能学习到曲奇小饼干、妙芙蛋糕、蓝莓葡式蛋挞等糕点的制作方法,学生学起来格外卖力。

“加水时要一点点放……”郑阳指导学生边加水边揉面,一个女生劲儿使大了点,面粉顺着水流了半桌子,引来一阵惊呼。郑阳笑了,只见他东按两下,西捏两下,散了的面粉重新归好堆,示意学生接着揉。首医大附中高二学生吕一方下过厨房,会炒饭、炒几样简单菜式,但从未学过麻团怎么做。认真地听着郑老师的介绍,她小心地和着面,面粉蹭到衣服上,也顾不上擦,“我想尽快学会做麻团,回家给爸妈做一次。”

椿树居民不出社区治“心病”

□本报记者 陈曦

近几年来,“老年抑郁症”这个词已经在人们耳中不再陌生,越来越多的老年人深受此类疾病的困扰。日前,椿树社区卫生服务中心邀请到北京市安定医院的专家为辖区的退休老人们上了一堂免费的心理疏导课。

课程主要针对社区老年人目前心理健康状况,以及老年抑郁症的相关内容讲解。其中关于老年抑郁预防、治疗的内容,让老人们提起了兴趣,大家纷纷参与问答。

63岁的王大妈就表示近一个月来总是高兴不起来,家里一堆的烦心事让她心情越来越糟,吃不下睡不着,疲乏无力,记忆力下降,有时甚至觉得活着没意思。她怀疑自己得了什么大病,到医院检查,只是诊断为“心脏神经官能症”,而且吃药后却始终不见好。后经过心理医生的诊断,她才知道自己是患了老年抑郁症,经过系统治疗,才有所缓解。

专家表示,所谓抑郁症,说简单一点就是情绪低落,整天高兴不起来,这种症状的形成跟当事人的个性特点有关,往往责任与焦虑成正比:责任心强、做事

认真、好强的老人更易患老年抑郁症,而绝大多数老年抑郁症患者发病前有一定的精神诱因,比如家庭矛盾、经济纠纷、夫妻不睦、子女不孝等。尤其是离退休后社会圈子缩小,心理有落差,如不及时进行心理调节,就容易使病情加重。

“老年人抑郁的后果是极其严重的,甚至有可能危及生命,”专家说,由于抑郁是长期情绪低落的结果,因而很容易引发心肌梗塞、高血压、冠心病和癌症等身体疾病。抑郁症患者自身非常痛苦,而家人往往都不理解,这就更难及早发现和治理,很多都是发现患者有自杀意向的时候才引起重视。

据悉,椿树社区卫生服务中心将发挥心理卫生专业优势,紧密联系周边社区,广泛传播健康知识,让更多群众受益。

多方长途
固话拨:
96346555
0.3元/方/分钟,主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费