



【边聊边论】

看工会用何妙招 保证职工休年假

被访者 赵长河 记者:余翠平



不久前,丰台方庄地区总工会组织开展了以方庄机关工会会员为主体的集体自费休年假活动。是对职工年休假制度落实的一种有效尝试,受到了职工的广泛好评。工会是如何组织职工自费休假的?为此本报记者采访了丰台方庄地区总工会主席赵长河。

记者:工会是如何筹备这次职工集体自费休假的?

赵长河:方庄地区总工会先后联系了几家具有丰富旅游经验的旅行社,针对旅游路线选择、签署协议要领、旅游安全注意事项、具体活动安排等内容进行了细致的研究。按照路线大多数人认可、价格优惠、吃住舒适、照顾老龄的原则确定了旅游公司,并由旅行社推荐一名负责人做领队,负责旅游全程管理,还制定出详细的活动方案,并与旅行社签署了自费旅游协议。

根据报名人数,我们选择了内蒙古5日游,主要游览内蒙古呼和浩特希拉穆仁草原、银肯响沙湾、成吉思汗陵、席力图召、内蒙古博物馆等8个景点。

方庄地区机关、事业单位凡有年假的工作人员、协管员、助理员均可自愿参加,并可携带家属,一切费用自理。最终有38人报名。

点评:地区总工会组织自费游,让职工在紧张工作之余,放松心情,恢复精力,加强了沟通和交流,并让职工带薪年休假制度得到落实。出游时带上家属、孩子或恋人,增加了职工的归属感。

记者:讲讲精彩的内蒙古之游吧!

赵长河:我们到达呼和浩特市,天刚刚亮旅行队伍便浩浩荡荡出发了,大家乘车前往广阔无边的大草原,欣赏阴山山脉高原风光,抵达蒙古包后接受蒙古族最隆重的欢迎仪式——下马酒。

虽然天公不作美遇到阴雨天,没能看到摔跤、赛马表演,但在晚餐席间,蒙古族歌手银碗敬酒献哈达让大家忘掉了旅途中的劳顿,笑声不断,热闹激昂。晚饭后点燃了篝火,大家兴致勃勃参加了篝火晚会,随着音乐,跟着节奏,围着篝火,大家手拉着手,一边喊着号子,一边跳了起来,非常开心。

点评:集体休年假旅游,无论遇到任何突发情况,都可以通过集体的力量去解决,不必担心证件没有带,行李无人照看,老年人没人照顾等问题。

张志杰:丰台区芳古园小学工会主席
孙彦宏:丰台区芳古园小学体育教师
张颖:丰台区芳古园小学语文教师
霍瑞莘:丰台区芳古园小学数学教师
王茜:丰台区芳古园小学语文教师

在为教职工减压方面 工会能做些什么?

□本报记者 余翠平 文/摄

教师感叹恨不得多长几双眼睛照看孩子

孙彦宏:我当体育老师已经30多年了,基本每节课我的神经都是紧绷的。教学中最大的压力是学生的安全。现在的孩子生活好了,都是独生子女,上下学父母车接车送,孩子们的业余生活基本以电脑、手机等电子产品为乐,缺少锻炼,所以孩子体质在慢慢下降,恨不得摔个跤就骨折了。尤其对于6、7岁刚入学的孩子来说,上体育课,他们自己没有安全意识,可能跟同学相互推推搡搡就受伤了。所以,体育课堂,老师除了让孩子学习必须的肢体动作,还要守护好每个孩子的安全。一个班40个学生左右,对我来说,恨不得自己多长几双眼睛出来,看好每个孩子。

张志杰:学生的安全是教师平时紧绷的一根弦。此外,家长把孩子的成才看得很重要,而且把这种期望过多寄托在老师身上。在平时的教学中,对老师来说,来自学生成绩上的压力很大。

张颖:是的。加上生活水平的提高,孩子们青春期提前,父母亲的娇惯,很多学生的自我

意识比较强,集体意识差。对高年級的班主任来说,除了讲课,抓学生的成绩,还需要帮助孩子成长。

工会在荒地上建造小菜园帮教师减压

霍瑞莘:我刚参加工作,老实说,开始教课时遇到了很多困难,看我是年轻老师,没经验,一些调皮的孩子就故意不完成我布置的数学作业,还有个别学生在课堂上不认真听课。当时我特别无助,不知道该怎么办,每次都告诉自己要忍住,别对学生们发火,他们毕竟还是孩子。

我就琢磨,怎么跟学生们搞好关系呢?后来看到他们课余在操场活动,我就参与进去,陪他们做游戏、陪他们玩儿,时间久了,距离就拉近了,学生平时学习遇到了什么困难,我也会积极帮忙解决。慢慢地,我跟学生的关系融洽了,在我课堂上调皮捣蛋的学生越来越少。现在的学生普遍自我意识比较强,我觉得,在教的方式上,以往老师语重心长居高临下的教导,应该向朋友式推心置腹的劝导转变。

张志杰:恩,知道老师们平时的工作压力大,所以近年来,

工会一直在努力营造清新文雅的办公环境,通过这些来舒缓老师们的压力。

王茜:是的,工会做了很多,创建馆藏经典的图书室,并开展读书交流活动,以书会友,以情感人,让我们老师在课余的书海里放松了心情。

霍瑞莘:是的!其中特别别致的,是开辟了充满绿意的校园小菜园。

张志杰:能让教职工开心,就是工会最大的向往。当时校园墙边有一块荒废的土地,想着闲置着,不如开辟出来,成为学生和教职工的乐园。属于学生的菜园有150多平方米,分班级,属于教师的菜地有60多平方米,以“和、德、信、智、美”划分为五个区域,由学校各部门教职工自主种植各种蔬菜。

孙彦宏:这片小菜园种了茄子、黄瓜、西红柿、小油菜、向日葵等等,给学生和老师都带来了许多欢乐。对学生们来说,每天除草、翻土、浇水,观察植物生长,写植物生长日记。对老师来说,教了一天的课,非常疲惫,在课余时间参加体力劳动,在身心娱乐的同时,很好地放松了一天的精神压力。小菜园成为校园一道很美的风景线。

■有问必答

提问者:职工王鑫

回答者:市劳动和社会保障法学会劳动法分会会长 李长保

未经法定程序企业直接公告解约无效

□本报记者 王香阑



提问者 王鑫

王鑫:我在面试时老板承诺了给高薪,但是后期工作中企业觉得实际工作量可能没有当初面试的那么多,同时公司无绩效考核的前提下,因老板个人原因觉得给我开的工资太高,想要与我解除劳动合同。我并无任何违纪情况,如果公司提出给予相应的经济补偿的话,公司还有可能会牵扯其他方面的劳动

纠纷吗?

李长保:如企业与员工协商一致解除劳动合同并依法支付经济补偿金,而企业没有其他管理瑕疵,一般情况下不会引发其他劳动争议。

王鑫:如果我与企业未协商一致,不同意解除劳动合同,也没有在解除劳动合同通知上签字,而企业登报发出公告,

已与员工解除劳动合同,且并未告知我,企业这种做法合法吗?是否算我已跟企业解除劳动合同?

李长保:企业单方解除劳动合同必须依据法定程序:(1)企业应提前将解除合同的理由通知工会,工会如果认为企业违反法律法规或劳动合同,有权要求企业重新处理,企业应当研究工



回答者 李长保

会的意见并将处理结果书面通知工会。(2)解除劳动合同企业应该给职工出具解除劳动合同证明并通知职工本人或与职工生活在一起的成年亲属;如通知不到的,可通过挂号信或特快专递通知职工;仍通知不到可通过新闻媒介公告解除劳动合同。如企业未履行前述程序,直接公告,公告无效。