



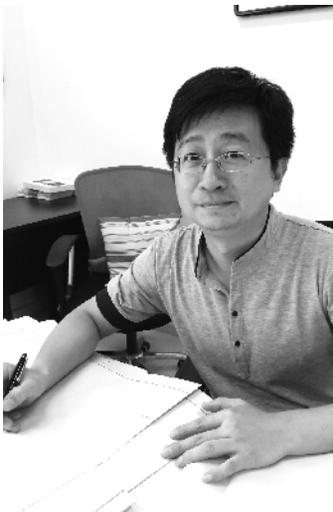
张文锐

北京展创丰华工程项目管理有限公司副总经理



乔波

北京展创丰华工程项目管理有限公司工会主席



谌洪波

北京展创丰华工程项目管理有限公司职工



蔡乐乐

北京展创丰华工程项目管理有限公司职工

【边聊边论】

外企为何热衷参与公益活动?

被访人:程文利 记者:任洁



在很多公益活动中,都有外资企业的身影。他们为何热衷于参与公益活动?又是如何调动员工参与热情的呢?下面让我们听UPS华北区人力资源经理程文利谈一谈。

记者:为什么要参与各种社会公益活动?

程文利:UPS是物流行业中的外资企业,业务大部分属于国际物流类型,一线操作人员每天要开着货车送货,大部分工作时间都在户外,非常辛苦。目前北京地区员工有300多人。组织员工参与公益活动,既是践行企业公民责任的重要方式之一,也是加强员工的公司认同感和团队合作关系,丰富员工的业余生活,从而留住人才的有效手段之一。

当然,留住人才的手段还有很多,比如说我们制定了主管每年至少要有与员工交流的制度等。

点评:高薪、晋升不是留住人才的唯一办法,一个亲善阳光的企业,同样能形成向心力,公益活动的影响力毋庸置疑。

记者:公司组织的社会公益活动是怎么确定的?

程文利:我们公司有一个公益委员会,由各部门代表组成,大概11个人左右。每年公司参与什么公益活动,由他们讨论确定,充分发挥民主性。同时,每年10月是UPS全球公益活动月,公司会组织员工外出种树、关怀敬老院里的老人、去孤儿院慰问等。我们每次都提前通知,员工自愿报名参加。

点评:公益活动不由领导拍板,而是让委员会讨论产生,充分考虑了民意。

记者:怎样调动员工的参与热情呢?

程文利:首先我们会加强宣传,比如在官网上发布不同国家的志愿项目,供员工了解、选择;其次,我们会营造崇尚公益的氛围,包括每年各国分公司选出参加公益活动最多的员工,送去美国交流,还有一些激励参与的措施,让员工知道参与志愿服务是企业倡导的。

点评:让员工积极参与公司的社会活动中,不仅提高了员工的素质,增强了凝聚力,还提升了公司的社会形象和影响力。

民营企业激励职工有高招

□本报记者 刘欣欣 文/摄

在北京展创丰华工程项目管理有限公司,职工对待工作严谨认真,对待生活充满激情,这与企业花大力气抓员工建设分不开。最近,他们刚刚结束了100天打造完美团队的活动,让我们听一听他们是怎么说的。

只要是对职工好的事情都要做

乔波:我们公司的工会成立于2012年底,当时共有35名会员。此后我们组织了很多集体活动,比如到奥林匹克公园踏青、坝上草原行、冬日去天坛公园赏雪等,还积极参加社区组织的活动。另外,每个月我们都会从工会经费中拿出一部分买个蛋糕,给当月过生日的职工集体举行一个简单的庆祝仪式,大家都来参与,送上自己的祝福。

最初筹备建立工会时,领导觉得只要是对职工好的事情就要做,工会就是在这种指导思想下建立起来的。可以说,公司领导对企业工会工作非常支持,我们也希望通过工会搭台,帮助职工扩

大交际圈,让大家的心态更加开阔。

启动三张卡片,百天打造完美团队活动

张文锐:我们是一个2005年成立的年轻公司,我深深感到企业发展的过程就像一个人的成长,现在已经到了青春期,虽然身体已经基本发育完成,但是心智还不够成熟。从去年开始,企业为了加强核心竞争力,着重打造企业的外部形象和完善内部相关制度。到了今年,我们着重打造员工素质,五一过后开始了100天打造完美团队的活动。

董事长带着我们做了三张卡片,第一张叫劳动卡。我们是一个脑力劳动型企业,大部分员工都是坐在工位上工作,时间长了颈椎、腰椎都会受到不同程度的伤害。这张卡片就是为了让大家都动起来,要求大家每个月给家里做一次扫除,每天给自己的工位做一次保洁。另一方面,工作环境整洁了,心也会静下来。

第二张卡片叫做运动卡。男

同事每天早上8点开始练八段锦,大概20分钟左右,女同事每天7点半开始练瑜伽,持续40分钟左右。最开始的时候是强制要求大家必须参加,慢慢的大家都会主动参加了。有的人早上有事没赶上锻炼,晚上下班后会自觉补上。上午10点半我们集体做第八套广播体操,下午3点做眼保健操。这项活动有专人负责,谁做了就给谁的卡片上盖一个印章。他非常负责,一点也不徇私,有一次我早晨没做,想让他给我提前盖一个章,都被他拒绝了。每个月做得好的职工,我们会公示表扬。

第三张卡叫读书卡,每名职工都要拿自己最喜欢的三本书来,大家互相传着看。还要对自己拿的书做一个简单的推介,说明原因。

百天团队活动让职工更有责任感

蔡乐乐:在展创丰华工作,让我学到了很多。比如,我们每天坚持的瑜伽、八段锦、工间操,还有眼保健操,是一种从

形体到气质的修炼。渐渐地,我开始远离一切不健康的東西,学会了自爱。我选择从事的行业,是无小事的行业,和医生的手术刀,和司机手中的方向盘一样,任何低级失误,都是业主与企业的巨大损失。

谌洪波:公司组织的100天打造完美团队的活动我非常喜欢,也非常支持,因为领导都是从职工的角度出发进行设计,帮助我们成长。我们年轻、有精力、多干一点、多承担一点,只会有好处,绝对没有坏处。我一直记得这句话:“承担的越多,才会成功的越大。”不做小事的人、永远成不了大事。

工作是人生最重要且不可缺少的一部分。人的一生中,生活、梦想、家庭等等,都要靠工作才能去实现。每个人的岗位不同,所担负的责任也不一样,但想把工作做好,都离不开强烈的责任心。有了责任心才能敬业,才能自觉的把岗位职责、分内之事铭记于心,知道该做什么、怎么去做。有了责任心才能尽职,一心扑在工作上,有没有人看到都一样。

■有问必答

提问:服务公司职工 张树辉
回答:北京市总工会法律服务中心 杨雪峰

劳动合同期满
单位有权单方终止吗?

□本报记者 王香澜



提问者 张树辉

张树辉:我是有北京市城镇户口的一名职工。从2006年起,一家服务公司与我签订劳动合同,将我安排到城管做协管员,此后每年1月1日续签劳动合同。2013年11月30日,服务公司未与我商量也没征求我意见,就单方决定在劳动合同期满时终止,不再与我续签。同时,公司也没向我支付任何经济补偿。请问:服务公司这

种单方擅自终止劳动合同的做法符合法律规定吗?是否应该向我支付经济补偿呢?

杨雪峰:关于您的第一个问题,《劳动合同法》第44条第一款规定,劳动合同期满的,劳动合同终止。如果您没有《劳动合同法》第42条规定的情形,也与单位没有其他续签劳动合同的约定,那用人单位在劳动合同期满,不续签合同的做法不违反法

律规定。

关于您的第二个问题,根据《劳动合同法》第46条第5款、第47条和《劳动合同法实施条例》第27条规定,公司应当向您支付经济补偿金,经济补偿按您在该公司工作的年限,每满一年支付一个月工资,六个月以上不满一年的,按一年计算。月工资是指您在劳动合同终止前十二个月的平均工资,包括计时工资或者计



回答者 杨雪峰

件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。如果您合同终止前12个月的平均工资低于北京市最低工资标准的,那么就按照最低工资标准予以计算。

