

■每日图评



菊花遭抢,留下的不只是心伤

中新网10月11日报道,由于呼市天气比往年暖,原定于10日结束的菊花展,主办方推迟结束日期,曾在媒体发布“菊花展延续望市民赏花勿搬花”的通知,然而从11日早间开始,陆续有市民开始搬花,开始广场管理人员进行制止,可是搬花人数越来越多,最终无奈放弃。

可以肯定的一点是,就市民而言,哄抢花展中的展品,是很不应该的。这不仅事关文明,更与社会的秩序有关。哄抢之时,不妨先静下心来想想,我们真的买不起这一盆花吗?我们真的喜欢这一盆花吗?唯恐吃亏因而也就莫名其妙地跟着哄抢,这实在是等而下之的行为。于哄抢者而言,可

能只是一盆菊花,但是,我们没有想到,此次菊展的总投资约150万元之巨?

而我们在仔细咂摸这篇报道之后,有一个环节需要我们反思。在延续菊花展的时候,我们有没有想到,仅仅一个“望市民赏花勿搬花”的提醒,能否起到实际作用?我们的工作,其实可以做得再细致再扎实些,落实到单位、落实到小区如何呢?屡屡发生的一些现象提醒我们,“人人有责”的提醒,根本比不上“你之责”的提醒。而如果在发布提醒之后,再加强管理的力量与力度,或许,也能够将哄抢现象控制在萌芽状态。

□范德洲

■每日观点

从德国企业家给中国员工“挑毛病”说起

□周兴旺

在李克强总理访问德国之际,德国媒体也不约而同地将目光聚焦到了中德经济合作的话题上来了。其中一个热门的话题就是“中国员工让在华德国企业家感到有点头大”。

发表在德国《经济周刊》上的一篇题为《德国企业家如何看中国员工》的专题报道指出:尽管中国的经济增长开始放缓,但是仍有越来越多的德国中小企业争先恐后地进入这片充满希望的热土。然而找到和留住高素质的员工变得越来越困难,引得不少德国企业家纷纷吐槽。

德国企业家承认大部分中国员工勤奋上进,“志向远大”,但一些员工身上的“毛病”也不算少,概而言之,有以下三个:

一是教育上的差距。以德国在华的斯蒂尔公司为例,这家公司的培训主管说:对于一个专业工作岗位,尽管他通常会收到100份求职简历,但是几乎没有人能够满足必要的前提条件,他告诉记者说。年轻的大学毕业生尤其是缺乏解决问题的能力,此外他们几乎没有实践经验。

二是员工普遍志大才疏。尽管中国的教育体系现在每年培养出大约700万名大学毕业生,这个数字四倍于十年之前。但这只是表面上的进步,实际情况并非如此。这些大学毕业生的教育水平与欧洲是无法相比的。黑罗尔德女士在中国多次看到这样的情形:求职者要多次翻转一幅技术图纸,因为他不知道哪里是朝上哪里是朝下。

三是缺乏职业忠诚度。很多中国员工根本不知道对雇主忠诚有什么意义。为了每个月多挣100块钱,也就是差不多将近12欧元,或者只是为了上班路上近一点,他们就会换个工作。2012年,在中国的企业员工流动率大概为19%。这也就是说,一个企业的员工大约在五年内就全换了一遍。在很多行业,员工流动率甚至达到30%。

“教育上有差距”、“普遍志大才疏”、“缺乏忠诚度”,这些德国企业家对中国员工的批评听起来有点儿尖锐,但在下认为,这些意见仍然值得倾听。甚至可以说,这些批评意见点到了中国员工乃至国内教育和就业体制的某些痛点。

比如,一位德国企业人事主管坦率地指出:“一名优秀的德国技工通常要比中国工程师还要好很多。”这样的感受在国内企业中也可谓所在皆有。顶着博士硕士头衔的工程师甚至高级工程师,面对实际问题一筹莫展,这样的囧剧在咱们的现实生活中绝非个别。这就给我们的教育体制提出了严峻的挑战——这种只重学历不重能力的教育体制不能再这样延续下去了。

众所周知,德国是世界制造业大国,也是出口大国,这这轮金融危机中,德国之所以能够平安过关,在欧盟经济地图中一枝独秀,凭借的就是其强大的技术工人队伍,德国工人就是德国制造的代名词。德国高度重视职业教育,将员工掌握技能当成国策的执政理念,着实值得我们效仿揣摩。

当前,中国正处在经济转型升级的关键期,中国制造要升格成中国创造,制造业大国要夯实成制造业强国,如果没有一支规模庞大、本领高强、崇尚实干的技术工人队伍,那就是纸上谈兵,美好的梦想就永远无法化成现实。

由于国情和文化背景不同,德国企业家的视角也并非不是百分百的正确。但他山之石可以攻玉,德国在华企业家为找不到好员工而头疼的难题,国内企业家也照样存在。如何让中国员工克服“高分低能”、“眼高手低”、“志大才疏”、“朝秦暮楚”等毛病,无疑是一道严肃的考题。如果员工队伍的素质始终跟不上,打造中国经济升级版就会遭遇“瓶颈性难题”,这件事还真不能等闲视之。

应急药箱不能成“摆设”

前不久,华侨大学一名女生乘坐BRT时,右脚撞伤血流如注,可是备在售票处的急救药品已过期,无法使用。记者在机场、公交车站、码头及商场等场所实地探访,发现应急药箱配备有的很齐全,有的不好找,还有的缺货或过期了。(10月10日《厦门晚报》)

俗话说:“天有不测风云,人有旦夕祸福。”公共场所难免会出现中暑、磕碰、突发疾病等意外情况。基于此,公共场所一般都配有应急药箱,以备不时之需。然而,令人诧异的是,在福州市很多公共场所的应急药箱,已成为摆设。譬如,在36路、109路、85路车上,并没有应急药箱;在高崎机场,应急药箱竟然随医生一起“出诊”。不禁要问,这样的应急药箱,如何能应急呢?对每一个人来说,发生意外是小概率事件。但对于每天都人流汇聚、熙熙攘攘的公共场所而言,发生意外并非是小概率事件。关键时刻,一瓶速效救心丸,就可能挽救一条性命。因此,公共场所应急药箱的管理,必须正规化、规范化。相关部门要出台具体规定,结束应急药箱的无序化管理。

□薛家明



人们都用“一寸光阴一寸金,寸金难买寸光阴”,来比喻生命的无价。然而,“应急药箱”的一个小疏忽,却可能让生命“贬值”。因此,相关单位,决不能对应急药箱“缺斤短两”等问题麻痹大意。尽快打上制度“补丁”刻不容缓。

如此示爱

10月11日,有市民发现,在长春市一条街路旁的93棵白杨树被人刻上了汉字,所有的汉字拼起来竟是一封上百字的情书。如此示爱,让许多过往路人摇头。(10月12日中新网)

□漫画绘制 赵顺清

■世象漫说



■官微锐语

带薪年假 离你有多远

胖猴:带薪年假制度,在公务员、事业单位、大型国企以及一些比较规范的私企中贯彻的比较好;不能享受年假的群体则主要集中在一些中小企业、民企、私企员工以及数量和规模更为庞大的农民工群体等。带薪年假制度如果能够得到很好的执行,黄金周扎堆出游的拥堵情况也许就会缓解,制度是好的,关键在执行。

捉贼奖电动车 到底是否可行

赵志轩:浙江台州市路桥区路北派出所近日出台举措:市民举报、抓获偷车贼,奖励一辆新电动车。面对这样的“强刺激”,叫好者众,吐槽者也不少。用“捉贼奖车”的方式动员群众捉贼,并非十全十美,很可能加大普通民众在捉贼过程中的风险。毕竟,警方也表示,鼓励市民提供线索,不是说让大家亲自去抓贼。天天向上:我觉得不值得提倡,可以让市民提供线索,但不能鼓励市民抓贼,毕竟这种行为有很大的危险,还是由警方来干好。

地沟油去哪了 绝不能不清楚

辽宁悠然见南山:据不完全统计,成都每天产生废弃油脂将近800吨,正规企业回收量仅有300余吨,有超过50%的废油去向不明。愁啊愁,愁这地沟油。自从发现地沟油,健康就要到头。黑心商家高了兴,地沟油到处流。谁要生产倒卖地沟油,先罚款再拘留!如果二次再犯,就让他喝地沟油!

碧川晴海:食品安全比天大,地沟油去哪儿了,必须要查清楚,关系人民健康,一丝一毫都不能放过!

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博



扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注,或点击<http://weibo.com/ldwbwb>即可浏览我们的官方微博;在微信公众号中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。