



- 进入北京现代，她参与了第一代索纳塔轿车的生产
- 跳至北汽集团，她在事业辉煌时重新投入自主品牌汽车的生产
- 工作之外热心公益，她17年如一日照顾孤寡老人
- 她就是北汽股份北京分公司公共关系科科长、市劳动模范谢立波

谢立波 每到一处都是团队领跑者

□本报记者 马超

谢立波，今年37岁。10多年来，她经历了北轻汽衰败；经历了北京现代的从无到有、再到辉煌；如今，她又进入北汽股份北京分公司投身自主品牌建设工作。工作之外的她，是一位热心公益的志愿者，17年来一直照顾着一位孤寡老人……谢立波换过很多工作岗位，但每一种都跟汽车有关，且到一个岗位，都能发挥引领作用。

不畏艰苦 事业辉煌时转投国产品牌

1999年，毕业于北京汽车工业学校的谢立波进入了北轻汽工作，负责设备操作和电器维修工作，年仅21岁的她开始了对汽车事业的执着追求。三年间，历经了企业的衰败，谢立波却从未动摇过对汽车事业的信念。

2002年初，北京现代项目正式启动，经过面试笔试，同年9月，怀揣圆梦北京的轿车梦想，谢立波进入到北京现代筹备组工作。原来的工作地点、原来的厂房，看着自己曾经操作的生产设备被拆下抬出厂房，新的设备源源不断地进入，熟悉的工作环境让谢立波既心酸又激动。创业初期她和500名创业者一起，从拿起镰刀割去厂区内荒草开始，历经创业的艰辛，同年的12月23日，当北京现代第一代索纳塔轿车缓缓驶下生产线，望着圆梦的杰作他们欢呼雀跃、他们击掌相庆，他们倍感欣慰。在北京现代工作的8年时间里，谢立波利用业余时间进修了大学专科和大学本科学历，工作岗位发生了变化，但谢立波对工作的热情和严谨的态度始终如一。

时间过得很快，转眼到了2009年。11月11日，北汽500多名员工欢聚一堂，北汽集团年度产销汽车首次突破100万辆。庆祝会上，集团领导发出铿锵誓言：“我们不能只圆轿车梦，一定要再圆一次响当当的自主品牌



轿车梦！”这句话，深深地触动了北汽全体员工的心！

“怀揣再次圆梦的激情，北汽人开始了自主之路。在自主创新热潮中，我恋恋不舍地离开北京现代，毅然来到北汽自主品牌高端乘用车项目筹备组工作。上班，远了20多公里，工作条件，比割荒草时还要差。那时，想喝水，得自己带；想吃饭，快餐送到已经冰凉；没有马路，更没有路灯，甚至，连开会都得站着。但是在这里，我再次感受着圆梦带给我的感动。”谢立波说。

面对艰苦条件，谢立波没有退缩。冬天冷风从窗户缝里吹进来，她用胶带把窗户边给封上；身上冷，那就用热水袋或者暖宝

，每天都去工地巡视，检查施工情况。

如今，总投资60多亿元的北汽自主品牌高端基地建设已全面完成，生产线也正式启动，一辆辆命名为“绅宝”的自主品牌高端轿车闪烁着熠熠生辉的北汽logo，驶出米黄色厂区大门。

“这一天、这一时、这一分、这一秒，我的眼睛再次湿润了，我们的梦圆了！”谢立波说。

积极上进 所到岗位都发挥引领作用

从参加工作初期的生产线操作工到今天成为公共关系科长，谢立波不仅在工作上勤学上进，强烈的社会责任感也让她在集团

内成为了爱心人士典范。

“谢立波去哪里都会将爱心传递到哪里。”这是认识谢立波的人对她的评价。

从到北轻汽开始，谢立波便积极加入贴心人服务队。照顾孤寡老人、走进社区敬老院、参加义务劳动，处处都能见到她的身影。

进入到北京现代后，在公司党委工会的大力支持下，谢立波将原来的服务队进行重组，服务对象的范围也扩大到了顺义区特教学校、北京太阳村特殊儿童救助中心、车间内困难员工等。

2010年，谢立波被评为北京市劳模。2011年的3月5日，在北汽自主品牌高端基地由34名志愿者组成的志愿者协会在谢立波的号召下成立了。与时俱进，志愿者协会开展活动的范围也走出了北京，与青海省玉树州白扎乡的寄宿学校建立起互助关系，对那里34名贫困学生进行资助。

2013年，谢立波当上了北京分公司工会办公室主任。“工会就是服务职工的。”这是谢立波的理念。

在这里，谢立波和工会的同事一起，探讨如何服务好职工。职工洗衣房的推出就是一个例子，洗衣房极大地方便了一线职工，让职工每天都可以穿上干净的衣服工作。值得一提的是，洗衣房的职工大多是困难职工家属，她们来到这里后，一方面实现了脱困，另一方面也能服务职工。

“虽然我现在离开工会的岗位了，但现在职工洗衣房还是给职工们提供上门服务，洗衣房几名职工的电话都是公开的，一有需要，她们可以随时上门收取脏衣服。”谢立波说。

今年6月1日，谢立波又从工会办公室主任岗位走向了公共关系科科长这个岗位。“虽然岗位一切都是新的，刚开始还有点不适应，但我虚心地向年轻人学习。从不会使用讲解设备，到如

今整理出一套讲解规范，分政府、学习、行业做了不同的解说词。”谢立波说。

对于今后做什么，谢立波说，还是立足本职岗位发挥劳模引领作用，“组织需要我到哪里，我就去哪里。”

热心公益 照顾孤寡老人17年如一日

每个周末，谢立波都要去于大妈家。这个习惯，她坚持了17年。

提起于大妈，这事情得追溯到1989年。当时，北京轻型汽车有限公司有一支“包户服务队”，服务队义务照顾着几户退休老人，其中便有于大妈一家。

于大妈是老红军遗孀，今年94岁。1998年，公司成立了贴心人服务队。后来，公司与韩国现代合资，成立了北京现代。公司变了，但是贴心人服务队并没有因为公司的变迁而终止。谢立波当时是北京现代贴心人服务队队长，她和于大妈关系非常好。

“我早就把于大妈当成了自己的亲人，我的家人也很支持我。”谢立波告诉记者，大约是9年前的一天晚上，于大妈突发心脏病，来电话说情况紧急，当时她和爱人住在南彩村，打车十几公里赶赴于大妈家。到了之后，发现于大妈抱着电话躺在地上。

“我们赶紧找出速效救心丸喂到她嘴里，然后将她送到医院。经治疗，于大妈脱离了危险，我们回到家里已经是半夜了。”谢立波说。

据谢立波讲，于大妈前几年曾摔过一跤，行走不便。她屋里的桌椅都按照一定次序摆好，以方便她扶着去洗手间和走动。队员到她家，决不随意挪动这些桌椅。

谢立波投身自主品牌建设后，虽然单位离家远了，但是每周谢立波回家，依然要去看望并照顾于大妈。

首都工会人



公交客二分公司第七车队工会主席李晓光

深入摸底制作职工信息表

□本报记者 盛丽 文/摄

80后的李晓光，虽然刚刚30出头，但做工会工作已经有6年多的时间了。在和工会接触的日子中，他体会很深，曾这样总结道：“要想把工会工作做到位，就要来到职工身旁，确实实的掌握职工的情况。”

2006年刚刚毕业不久的李晓光，成为了一名公交人。“那时，我参加公交集团管理培训生的培训。时间是18个月，培训期间要轮换服务、安全、技术、运营等6个岗位的工作。”李晓光介

绍道。2008年4月培训结束，他正式来到工作岗位。但让他没想到的是，将要面对的是工会工作。

“说句实话，刚开始工作时，我有点不太适应，因为不太了解工会工作内容。”怎么办？一个大大的问号摆在李晓光面前。面对这道难题，他并没有退缩。“开始翻看书籍补充工会知识，我们客二公司也很关注新入职工会主席的工作开展，提供给我们参加了相关培训的机会。我也学

习到很多有关职工维权等工会知识。”李晓光介绍道。

除去这些方法，李晓光还会利用各种机会，想办法了解车队职工情况，具体摸底，深入掌握职工的各种信息。

2010年2月，李晓光来到第七车队，到新车队后，他就开始着手了解这个车队职工的各项情况。“现在第七车队共有17路、25路、39路、71路、685路5条线路，职工480人。”在李晓光的电脑中存放着有关车队中职工信息

的大小30几张表格。

了解单亲离异女职工名单、翻看几百人的档案查找……通过一系列的步骤，李晓光确定名单，然后他开始制作完成表格，大约一个星期后表格完成。而这张表格也发挥着重要的作用。一次，李晓光了解到车队的一位女职工需要法律援助，于是他和公司女工委员一起看望，并征得女职工的同意后，帮助她联系相关部门，提供法律援助。女职工也对李晓光和车队工会连连感激。