

■每日图评



请尊重用生命清理垃圾的清洁工

国庆长假，在海拔3079米的峨眉山金顶，44岁的悬崖清洁工彭文才清理着护栏外的垃圾，只为游客能饱览干净、整洁的峨眉盛景。然而不是所有人都能体谅老彭的艰辛。一位游客在距离垃圾桶仅十米的地方将垃圾扔下悬崖，老彭上前劝阻，却得到一句“我不扔垃圾，你就没工作”的回应。（10月5日《城市快报》）

“我不扔垃圾，你就没工作”，这种诡辩貌似有理，其实无理，因其内在逻辑不存立。如果人们都非常自觉地扔垃圾，清洁工彭文才无非是少了一样捡垃圾的事儿，清洁工可做的活儿还有很多。就算彭文才丢失了这份冒着

生命危险在悬崖上捡垃圾的工作，也不能保证他“就没工作”，他还可以做别的工作。

“我不扔垃圾，你就没工作”，这种诡辩貌似有理，其实无理，更在于这是一种歧视心态，因为清洁工地位卑微，扔垃圾的人打心底瞧不起他们，所以，他们可以大言不惭地对清洁工说，“我不扔垃圾，你就没工作”，却不敢对警察说“我不抢劫，你就没工作”。将“我不扔垃圾，你就没工作”赤裸裸地讲出来，就是将歧视赤裸裸地展现出来，对这种歧视行为，就应该喝止。请尊重用生命来清理垃圾的清洁工人！

□廖保平



照顾病重工友彰显人性光芒

7年来，从西城区的家到海淀区清河，单程2小时的公交车，49岁的女环卫工李银环每周坚持往返至少一次，风雨无阻。那里让她牵挂着的，是瘫痪在床的工友李兰英。“想到她憔悴的脸和消极的话，总让人放心不下，得空就得去看看。”李银环觉得，这是自己做得最有意义的事儿。（10月6日《新京报》）

女环卫工李银环坚持每周看望一次患病的“小妹”，物质支援、事务处理固然是一个帮助的层面，然而，精神的支持和慰藉显然更具意义。李银环的“利他”源于工友曾经朝夕相处的真挚情谊，也源于她个人修养的境界。姐妹有难，不忍离弃，是“义”；看她

“不顺”，放心不下，是“慈、善”；以关怀照顾弱势者为“最有意义的事”，而不是“自找麻烦”，是“仁爱”。李银环照顾生病工友七年如一日的凡人壮举，彰显了凝聚在她身上“仁爱友善”的美好情怀和动人光芒。

社会需要“利他”；社会个体在“利他”行为中利于他人同时提升自己，这个过程本身也是一种至善至美。“利他”，不必等到有强大的助人能力而后为之；“仁远乎哉？我欲仁则斯仁至矣”，正如女环卫工李银环，社会个体可以在“利他”的轻易与难能中，为建设一个美好社会尽一份绵薄之力。

□张渤宁

■每日观点

拥堵的黄金周 呼唤带薪年假落地

□李英锋

“十一”黄金周长假，旅行、探亲、聚会……各式活动让人们身心放松。然而紧锣密鼓的日程安排，有人欢喜有人忧。盘点国庆长假闹心事，“堵”字当仁不让地排在前端——买不着票“心里堵”；出门在外“路上堵”；假期就诊“医院堵”……“放假比平常更累”，有网友抱怨道。（10月5日新华网）

国庆长假，堵事连连，拖慢了人们休假效率，降低了人们休假的质量，影响了人们休假的心情，令人焦虑，令人郁闷。

民众忙着利用黄金周旅游、访友、看病、结婚……以至于很多地方尤其是景区、道路、医院以及一些公共服务场所人满为患，开启“人从众”模式。究其因，主要是民众能够享受到的连续性长假太少了，民众不得不利用有限的黄金周长假机会扎堆办很多平时没时间办或不方便办的事，不得不让自己的假期比平时更累。

有一句话叫“明知山有虎，偏向虎山行”，其实，很多人也是“明知假期堵，偏要假期行”，属于无奈之举。民众“放假比平常更累”很不正常，违背了放假的初衷。

黄金周堵事暴露出放假机制所提供的连续性长假资源的不足，暴露出民众对于连续休假的强烈渴求。显然，增加法定节假日、鼓励推行灵活的地方假、企业假等做法都可在一定程度上缓解上述矛盾，如果政府愿意尝试，实乃民之福祉，实乃民之幸事，民众自是乐见和欢迎。而政府也完全可以在现有的放假机制中挖掘放假资源，使连续性长假的资源全面盘活，潜力充分释放。

《职工带薪年休假条例》早在2008年1月1日就已经生效施行，按《条例》第三条规定，职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。这是法定的、现成的连续性长假资源，如果民众能够享受到这一长假资源，对于连续性长假的渴求将能够得到适度满足，民众可以分散办理那些在假期想干的事情，不必再挤着扎堆在黄金周等固定的法定节假日办理，黄金周或其他法定节假日的堵事就可以减少许多。

然而，6年多来，尽管政府反复强调“要落实好带薪休假制度”，但带薪年休假制度的落实一直不理想，成了很多人的纸上权利。清华大学假日改革课题组负责人蔡继明在一次内部座谈会上得知，据人力资源社会保障部和全国总工会分别做的调查数据显示，直到2013年带薪休假的落实仅在50%左右。这一数据或许还存在水分，揆诸现实，没有享受带薪年休假的人应该占多数。

笔者以为，今年的国庆黄金周堵事再次向带薪年休假制度的落地发出了强烈的呼唤，政府必须要拿出有效措施和具体办法，推进带薪年休假制度的落实，而落实的关键在于三点——各级领导带头，积极垂范和鼓励；制定刚性的制约措施，让带薪年休假具有权威性、统一性；加强督导。带薪年休假制度是一项法律制度，让带薪年休假制度落地，既是为了维护法治的尊严，也是为了让放假回归正常的状态，更是为了维护民众的休假权利，增进民众的休假福祉。

■官微锐语

还好心人清白 不能靠摄像头

叶祝颐：近日，杨先生骑车经过南通大学钟秀校区麦德龙超市门口时，看到一名骑电瓶车的六旬男子在途中摔倒。杨先生连忙将老人送去了医院。然而，伤者的儿子赶到后，拦着不让他走，还要求他出钱治病。之后，民警再调阅了该桥面监控录像，证明了杨先生的清白。如果事发地没有目击者与监控摄像头，或者说目击者找不到，摄像头坏了，拿什么还杨先生清白？这实在是个沉重的话题。

动物得糖尿病 究竟谁该看病

戴前任：“灵长类动物因为游客乱投喂，每年得糖尿病的不少。动物和人类一样，不能吃过多的甜食。”10月5日，北京动物园游客数高达8.15万，令饲养员们头疼的是，屡禁不止的乱投喂问题。给动物乱投喂，和给动物扔石头的行为一样，都是伤害，但前者却更有隐蔽性，仍是一种自私自利的不文明行为。这种结果造成动物病了，也是因为这些不文明的游客病了。

饭店最低消费 监管不能不管

余明辉：节日期间，饭店突然设置了最低消费，让很多消费者“吃不消”、“知难而退”。不管宾馆饭店的“最低消费”是长期设置的，还是临时设置的，都是不应该的。无论从主观意愿、实施过程还是最后结果看，经营者的“最低消费”等条款，都符合牟取暴利、霸王条款的有关界定和规定，理应受到限制和制止。

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博

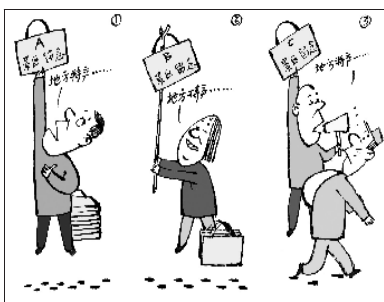


扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注，或点击http://weibo.com/ldwbwb即可浏览我们的官方微博；在微信公众账号中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。

■世象漫说



千篇一律

国庆假期，各大景区迎来旅游商品购物潮。这些商品本应有极强的地方特色，然而不少游客却发现，一样的竹雕、一样的小木刀、一样的木梳……千百个景区都在卖同样的“地方特产”，旅游商品同质化、低端化现象严重，让人提不起购买欲望。（10月7日《人民日报》）

□漫画绘制 王铎