



## 劳动竞赛助企业 打造百亿级产业

北京化学工业集团有限责任公司工会开展劳动竞赛纪实

北京化学工业集团有限责任公司工会(以下简称“化工集团工会”),在全总、市总、市工业(国防)工会和集团党委的领导下,在“十二五”期间广泛开展了建功“十二五”打造百亿级新型产业集团“创先争优、勇于奉献”劳动竞赛活动。化工集团工会在不断延伸“创先争优”竞赛活动的基础上,在公司内不断掀起劳动竞赛的高潮和群众性竞赛热潮,有力的促进了企业发展,为推动企业进步起到了积极的助推作用。

### 劳动竞赛掀起群众性劳动热潮

在劳动竞赛活动中,化工集团工会得到了集团公司党政领导的重视与支持,掀起比、学、赶、帮、超的群众性劳动热潮。

竞赛中坚持立足企业的实际,将竞赛目标与年终评先有机结合,把激励力度与取得实效相结合,重点在合理化建议、技术创新和节能减排等内容上下功夫,使竞赛活动内容更加系统、具体、实际,注重实际效果。同时,化工集团工会把劳动竞赛活动开展与创建“工人先锋号”活动有机结合,以创一流工作、一流业绩、一流团队为活动内容,以争创先进班组为途径,引导职工立足本职,爱岗敬业,努力工作,不断进取。

活动中,化工集团各单位广泛利用各种宣传资源,采取多种形式宣传报道,及时表彰在竞赛活动中涌现出的先进事迹、先进人物,即:争做先进单位,争当先进职工,确保集团“十二五”规划目标的圆满完成。

### 一流职工队伍创造一流业绩

化工集团公司要加快建设一个百亿级新型产业集团,离不开职工的广



华腾大塘公司铆焊班组

泛参与和团结奋斗;离不开职工工作热情和创造活力的竞相迸发;离不开技术革新、发明创造、合理化建议等各种职工经济技术创新活动;离不开一支一流的职工队伍所创造出来的一流的工作业绩。

在建设百亿级新型产业集团的进程中,开展劳动竞赛显得尤为重要。化工集团工会充分发挥各级各类先进集体和先进个人的重要引领作用,号召职工争做勇于担当的模范、建功立业的模范、勇于创新的模范、真抓实干的模范、促进发展的模范;团结和引领广大职工干一行、爱一行、钻一行、精一行,脚踏实地,精益求精,追求一流的技术水平,干出一流的工作业绩,争做知识型职工、技术型能手、复合型人才。

### 劳动竞赛热潮再一次掀起高潮

榜样蕴藏无穷力量,先进彰显奋斗精神。在“十二五”期间,化工集团工会再一次掀起群众性劳动竞赛热潮,并提出了重新打造一个新型产业集团的口号,引领广大职工艰苦创业、勤奋工作,不断的营造比学赶帮

的良好态势,把“讲忠诚、负责任,干事业、有追求,肯奉献、顾大局”作为集团公司核心价值观,用榜样的力量带动和引领广大职工投身到集团公司的经济建设中。

近年来,在推进化工集团经济建设中,不断涌现出各类先进集体、先进班组和优秀职工,这些优秀群体和优秀职工,都默默奋战在生产、经营、科研、服务、管理等工作的第一线,展示出化工人朴实无华、脚踏实地、勤奋工作的优良传统。在2014年集团公司召开了创先争优、勇于奉献劳动竞赛表彰中,全系统共评选出集团公司级劳动竞赛先进集体11个、先进班组29个、优秀职工100名,充分体现出北化集团的正能量所在,为打造一个新型百亿集团打下了坚实的基础。

通过劳动竞赛活动的深入展开,推动了集团公司经济建设和文化建设的进程,促进了企业管理进步,烘托出广大职工干事业的激情,劳动竞赛不但促进了集团经济的发展,同时也为广大职工提供了发挥正能量的舞台,北化要发展,北化集团一定会在“十二五”内实现自己的奋斗目标。



## 化工集团工会推实体化“职工之家”工作模式

近期,北京化工集团公司工会召开了第二届七次委员会扩大会议暨实体化“职工之家”建设工作推进会。会上,集团工会副主席常靖作了题为“面对现实、拓宽思路,围绕中心、立足服务,为推进和打造服务型工会而努力”的工作报告,报告对上半年集团工会工作完成情况进行了总结,肯定了半年来工会工作取得的成绩,尤其在工会强化自身建设的同时,以抓工会基础建设为重点,围绕发展中心,助推五个推进,以当好娘家人、中间人、领路人、带头人为服务指南,全面推进工会各项工作的进程,为提高员工队伍素质,增加企业凝聚力和职工队伍的战斗力,发挥了重要作用。

在随后召开的集团公司实体化“职工之家”建设工作推进会上,华腾化工公司、北塘设备厂、华腾橡塑公司工会进行了创建实体化“职工之家”经验交流。为进一步推动集团公司“职工之家”建设工作,集团工会向第一批建家的华腾化工、北塘、橡塑、拓展、氧气、化实、华腾大塘工会授牌,由此进一步激发了所属企业“职工之家”的创建热情。

会上,集团公司党委副书记、工会主席张荣立对集团工会下半年重点工作及创建实体化“职工之家”提出了明确要求:一是继续加大服务职工的力度,要把建立实体化“职工之家”和服务好职工紧密的联系到一起;二要突出建家的实体化要求,本着要创就创出实效,创建出符合企业实际的家园;三要突出维护职工合法权益内容,不脱离实际,真正的为职工服好务为建家目的,不断落实今年工会提出的五个推进内涵;四要不断放大“职工之家”的作用,为推动企业文化建设进程不断推出新内容。