



共和国脊梁

一双肩膀到底能扛得动多大的责任，没有人会知道，但是一路走来的风雨，肩上的责任有多重只有自己知道。姚自然就是在风雨中行走的人，企业的重担在他的身上、心里都留下了深刻的烙印。

十多年来，姚自然已经成长为了北京城建道桥建设集团有限公司党委书记、董事长，企业的领头人。“这么多年，我靠的是实做事，事做实，做实事，不管是面对社会、企业，还是普通职工，把每一件事情做好这就是我的准则。”

出身行伍却靠执着写了书

俗话说“秀才遇见兵，有理说不清。”尽管说姚自然是一名退伍军人，但他可不是俗语里的那个兵，而是一个可以编写书籍的有丰富经验的前辈。

姚自然就任企业主要负责人后，潜心研究国内外建筑行业发展趋势、国家相关政策和建筑企业管理经验，稳步进行体制、机制转变，并以前瞻性的眼光，做好市场定位，实施创业、创牌、创新的经营方略。

近十年来，道桥集团累计获北京市及国家级安全文明工地30多项，荣获了詹天佑奖2项，鲁班奖3项，国家优质工程奖4项，还有60多项工程获北京市建筑工程长城杯、天府杯等省市级工程质量奖，取得国家级及省市级以上技术成果及工法30多项，在2012年还通过了北京市级第十六批企业技术中心认定，是北京城建集团获得此项市级认证的两家单位之一。

而各种荣誉都是用过硬的技术、高品质的质量来保证的。在姚自然眼里，有着与众不同的“车轮观”，即安全和质量是企业发展的两个车轮，科技创新驱动发展，质量信誉塑造品牌，对安全质量隐患要“零容忍”，并在管理过程中下大力抓紧、抓好。

在经营管理理念上，姚自然严格坚持目标清晰、责任清晰、过程清晰、经营结果奖罚分明的

- 转业后仍能打硬仗，9天完成6200平方米建房奇迹
- 废墟之上修路，他仅仅用短短四个月就完成了21公里
- 出身军人的他，愣是靠着毅力编写出书籍
- 他就是北京市劳动模范、北京城建道桥建设集团有限公司党委书记、董事长——

# 姚自然：我的成功靠的是 实做事 事做实 做实事

□本报记者 杨琳琳



“四清晰一分明”的经营理念，在全公司上下形成了盈利光荣，亏损可耻、有为才有位的文化氛围和价值取向。围绕企业经营共建立了192个管理流程，形成了集团与各单位、各项目，各单位和各项目与分包单位的一系列无缝对接的管理制度。

除了一个个完成的工程之外，集团公司参与编写和主编的施工工艺标准、专著书籍就有20本，其中由姚自然担任编委，介绍施工技术工艺方面的项目总工程师知识丛书也有2本，现在已经公开出版发行了。

援建什邡建成“北京大道”

在企业发展中，姚自然深深明白企业品牌的社会影响力与企业实力和社会贡献率的作用。只

有把事做实了，有诚信，有信誉，有担当，才会市场竞争中取胜。企业成长了，不能忘了成长之根——社会。

“用最强的责任心促进企业发展，最温暖的手回报社会”、“政治任务面前道桥人应当义无反顾向前冲”，这是姚自然经常挂在嘴边的两句话，这两句话于是就深深的埋进了每一个道桥人的心中。

2008年四川汶川地震发生后，姚自然立即组织职工捐款二十余万元。5月26日，道桥建设集团的工程技术人员就投入到了对四川什邡的抗震救灾工作中。夜似乎从他们的头脑中消失了，留下的只有响彻天地的机器的轰鸣声……什邡市福利中心有6200平方米、86套房，9天完成，这就是他们用行动给四川人们的答

复，交给全国人的答卷，成为了北京市首个对口援建项目。

同时，北京市援建什邡的第一条道路——广青路也是姚自然和他的职工承建的。考虑到道路的重要性，姚自然专门抽调出专业技术人员负责确保工程质量和进度。四个月，你能干些什么？但是对姚自然的队伍来说已经足够了：短短的四个月，一条长21公里广青路的路面铺设任务全面完成了，这条道路就像雨后的彩虹一样，突然盘旋在一片废墟上……2008年11月14日通车的那天，什邡人民都亲切地称其为“北京大道”，来表示自己内心的感激。

此后，姚自然的队伍又参与援建了什邡市城市恢复发展区市政道路、洛小路等总产值5亿多元的项目施工，建设期间姚自然先后18次到什邡施工现场，与全体施工人员一起，同心协力，攻坚克难。

2012年7月30日，一接到北京房山洪涝灾区安置房工程，姚自然在12小时内就组织了人、机、料全部到场，到8月5日仅用7天时间就圆满完成了安置房区域内所有近3公里的市政道路、地下上水、雨污水等施工任务并通过了验收，为市政府提出的完工目标和让灾区人民早日住进安置房，做出了重大奉献，受到了各级领导和灾区群众的高度称赞。

做表率引领职工出勤100%

很多年轻人为了结婚而愁钱，有些困难职工为子女上学的事而苦恼……而这一切有个人早就想到了。在道桥建设公司专门设立了大学生新婚奖励、困难职工子女金秋助学奖等帮扶项目。

作为企业负责人，重任在身的姚自然心中坚信，企业是依靠职工才发展的，要为职工提供好服务，让职工共享企业改革发展

成果。近年来，道桥集团公司坚持每年为职工办好十件实事，努力实现“企业强大，职工幸福”的发展愿景。

近五年来，职工年人均收入每年都增长10%，其中2013年比上一年度增长了近20%。对于弱势群体，公司建立了职工互助基金，每年从公司各种奖励款项中提取5%，同时在年度工作会上组织参会人员捐款，作为救助基金的主要来源，近三年累计提取127万元，使用了110万元，用于两节送温暖活动、困难职工补助、待岗职工、困难职工子女金秋助学奖、大学生新婚奖励等，和职工一起渡过困难，让职工深刻体会到企业的温暖，并使职工在与企业共同进步实现双赢的氛围中形成了“勇于奉献，顾全大局，和谐共赢”的共同价值观。自2003年以来道桥集团公司按月及时上缴“五险一金”，做到了零拖欠，而职工近五年来的上岗率达到了100%。

伴随企业经营规模的不断扩大，公司每年都组织优秀员工、综合效益先进单位代表和企业骨干跨出国门旅游度假，先后组织到日、韩、东南亚、欧洲、非洲、澳洲等地区的近三十个国家旅游观光，提升了员工的幸福指数。累计为100多名考上大中专困难员工家庭子女给予了金秋助学奖励。在坚持每年为全体员工进行健康体检、为女职工进行专项健康体检的基础上，还将体检覆盖面扩大到没有工作的职工家属。每年还为70周岁、80周岁的离退休老同志举办集体或上门祝寿活动。

这就是姚自然，多年来他始终坚持以人为本，科学管理，积极引导广大员工加强学习，提高素质和竞争力，用自己的行动践行着“用明天的思维干好今天的工作，用全局的思维对待本职工作，用奉献的思维收获工作成果”。

■首都工会人



丰台街道总工会大学生助理员郑戈

## 巧借京卡服务说服企业建会

□本报记者 余翠平 文/摄

“老板在吗？”  
“老板出差了。”  
一周后。  
“老板在吗？”  
“老板回老家了。”  
……

这样的对话经常发生在郑戈跑建会过程中。“很多小微企业不了解工会，每次上门跑建会，都被他们搪塞。这次说出差，下次说回家，再下次又说出远门了，总之理由很多。刚开始我很无助，不知道怎样应对。”

今年28岁的郑戈是丰台街道

总工会的一名大学生助理员，她来丰台街道总工会已有3年。在跑建会上，郑戈有他们一套工作方法。“街道辖区有25个社区，街道工会有5名专职社会工会者，我们每人负责5个社区。准备建会模板，发动社区工会工作者跑建会，毕竟他们跟社区的企业更熟，他们实在跑不下来的企业，我再带着一起去跑。”

冷言冷语、闭门羹、推诿搪塞……丰台街道个体工商户偏多，10人以上的企业比较少，让夫妻店类的个体工商户建会实在是件难

事。去这些地方跑建会，内向的郑戈受了不少委屈。

郑戈在实际工作中发现，光有专业知识不够，还要多站在企业老板的角度，多听听他们的心声，多替他们考虑。比如，为职工办理京卡，程序繁琐但郑戈办理起来有条不紊，而且毫无怨言。没来领京卡的职工，郑戈都会主动将京卡送到企业，并告诉企业职工如何使用京卡。

“了解到持京卡逛公园、超市都有优惠，还有免费保险，企业都说建会让他们感受到了实实

在在的好处。”郑戈说，她希望京卡里的免费服务可以更多些。“比如免费挂号什么的，毕竟看电影、逛公园对一些来北京就为了挣钱的人来说，是奢侈的。免费挂号什么的，可以让这些职工感受到更便利的实惠。”

真诚去帮忙，很快，郑戈发现，去小微企业跑建会，越来越容易。“我刚来时工会有会员2000多人，现在会员有4000多人，这让我很自豪。”郑戈也成为今年北京市工会十三大丰台唯一一名大学生助理员代表。