

■16年前800余名北京职工在黑龙江被洪水围困得到灾区群众无私救援

■回京后职工们随即发起捐款为灾区援建希望小学

■16年后重回旧地回访恩人和希望小学



富裕车站寻访

800名北京职工难忘与灾区的一段缘

□本报记者任洁文/摄

1998年,一场特大洪水袭击黑龙江,刚结束内蒙古爱心捐助活动的800余名北京职工归途受阻,专列被困在齐齐哈尔市富裕县。危难关头,是当地人挺身而出为大伙解困。回京后,感恩的北京人捐资百万,为黑龙江建起8所希望小学。北京青基会上周末组织部分当年亲历者重返事件发生地,向参与抢险的当地人表达谢意,并实地了解希望小学的现状和需求。

16年后回到旧地探访恩人

上周四,见到富裕县参加过1998年抗洪的铁路、公安、水务等部门负责人,北京爱心回访团的亲历者代表不禁和他们共同陷入回忆,讲起那段难忘经历,几位亲历者数次哽咽。

“不是这个样子,变了,变了……”走进当年被困的富裕火车站站台,北京职工廖婧先是微微皱起眉头,眯起眼睛,极力地思索着,几秒钟后,她睁开双眼惊呼:“当年那座建筑用的黄砖,现在变成白色了,站台也大出好几倍!”有人问当年专列是否停在最边上的一站台,她很坚决地摇头:“不是这儿,是旁边的二站台。”一旁的富裕火车站站长奚春德笑了:“您的记性真好,没错,就是二站台。”

1998年8月5日,北京爱心希望之旅专列载着800多名北京青年,去呼伦贝尔草原献爱心。因为出现洪水,专列回来时绕道黑龙江,但还是被困在富裕县,宛如汪洋中的一座孤岛,遭遇缺水、缺电、缺食品的严重威胁,车上乘客惊魂72个小时,有的女孩吓哭,还有人病倒。

回忆救援情况时,廖婧感叹当地及时开来消防车,为专列补水。客运副主任李健波随口接了一句:“消防车是我找的。”廖婧惊喜地握住李健波的手:“原来是你呀,我们一直不知道,真是解了燃眉之急啊。”李健波不好意思了:“这么点小事,你不提我都忘了,这算啥呢。”

原来,富裕火车站只是过路站,不负责上水,也没有相关设备。听说停靠的几列火车没有水,全站上下就到处找水,并不因为不是分内事而推辞。很快,李健波通过私人关系联系上县

里消防队,调来消防车为列车上水。因为停靠的站台远,消防带够不到,车站又组织职工拿来30米长的防火带,跟消防带接上,水这才顺利送上专列,其他几列火车也得到救助。

伸出援手的不仅有火车站,还有当地电信系统送来的新鲜蔬菜;齐齐哈尔铁路局送来柴油,解决车里没电的问题;哈尔滨团委给每个乘客送上一个食物大礼包;村民知道有人发烧,送来一暖壶姜汤……

时任建设银行北京分行机关党委办公室主任的吴志训当年压力特别大,他带来93名建行各网点的青年职工,一个有事也不行。看到当地人无私的救助,他当即在专列上组织捐款,每位职工都献出爱心。16年以来,相熟的同事们聚会时,经常回忆起这次磨难。这次受邀参加回访,吴志训特意拿来单反相机,忙着把每一处拍下来,带回去给同事们看,“当年洪水肆虐,幸好得到当地帮助,但我们都不了解背后细节。这次我要多问问是哪些好心人帮我们的,还要把当地的变化记录下来。”

希望小学为15名学生而坚守

1998年回京后,北京青基会马上发出捐赠倡议,号召共青团组织缴纳特殊团费,用于灾区的重建,用行动答谢黑龙江人民。北京青基会在7个灾区内新建希望小学45所,修建希望小学19所,其中黑龙江8所;搭建帐篷小学470所;建成2座灾民新村。

种畜场北京青年希望小学建成于1999年9月20日,校舍32间。上周五,回访团走进校园,空地上种着谷子、粟子,别有一番田园气息,学生们拿着从家、路边摘来的五颜六色野花,送给北京的客人们。鲜艳的国旗飘荡在高高的旗杆上,挂在大门口的校牌,提醒经过的人们,这里与北京有着一段缘分。

但农作物的茂盛挡不住校园的空荡。据了解,刚建成的几年,学校最多有300多名学生,这些年随着农村大批中青年外出打工,很多孩子跟着家长到外地读书,生源流失严重。加上撤村并校、计划生育等原因,希望小学只剩下15名学生。



种畜场希望小学的教室修缮一新

走进刚铺上新地板的教室,白墙上挂着多幅学习画报,干净明亮。7个上幼儿园大班的孩子正在听老师讲音符知识。据校长李大军介绍,种畜场离县城有54公里,附近5个乡镇都在15公里以外,学校没有食堂、宿舍,所以附近乡镇的学生无法过来上学,现有的学生都住在种畜场周边。

该校在岗教师8人,其中年龄最小的是45岁的教务主任姜涛,他的儿子在这里上完小学和半个初中,因为学生少,初中部被撤才离开,今年考上浙江工商大学。他特别自豪:“我们学校不差吧,从这里毕业考上大学的有好多呢。”

李大军回忆,1998年洪水过后,校园一片狼藉,经历了帐篷小学和借校上课阶段,直到获得北京人的爱心援助,校园得以重建。“别看现在人少,如果学校能提供吃住,就能吸引来附近乡镇的学生。这些年,是北京人的支援,给了我们坚持下去的动力。”

“看看这些教室和设施,都是不错的,我看了心里很安慰,咱们的捐款都花到了实处。”吴志训对学校的未来很有信心,“学生外流不是老师的错,相信解决了食宿问题,生源一定能扩充,校舍就不会闲置了。”

希望小学使孩子不再远程奔波

另一所回访校是位于肇源县古恰乡的姜岗村北京青年希

他山之石

乐陵工会力推“五字工作法”

近年来,乐陵市总工会实行“定、找、把、建、求”五字工作法,拉近了工会工作人员与职工群众之间的距离。

“定”就是“定好位”。以建设和谐劳动关系企业为己任,重新审视新形势下工会工作的历史使命和职责任务。“找”就是找准点。通过工资集体协商、女职工劳动保护合同等活动,在既不影响企业效益又维护职工利益的前提下,找准平衡点。“把”就是把好度。“有作为,不添乱”,在既不影响企业和职工正常工作的前提下,组织开展系列活动,拉近企业与职工的距离。“建”就是建机制。通过调研,选择适合的载体,建立长效健全的机制。“求”就是求实效。通过开展文体、帮扶等各方面活动达到建设和谐劳动关系企业的目的和效果。

摘自《山东工人报》

“集体协商 个体认领”推进企业民主管理

宁波市北仑区山下社区工会联合会以职代会为平台,创新工资集体协商新模式,通过“集体协商,个体认领”,进一步推进辖区企业民主管理工作。

山下社区工会干事通过上门“约谈”的方式,详细解说“个体认领”项目,让企业方化被动为主动,积极配合推行。

今年8月,山下社区工会联合会召开一届二次职工(会员)代表大会,建立了职工代表大会制度、区域职工工资集体协商队伍以及职工劳动保护监督等五个专门工会小组,签订了区域集体合同和工资协议,同时罗列12项与企业、职工息息相关的工资协商项目,以“个体认领”的方式,让企业参与现场认领。40家企业参与了认领。之后山下社区工会选择了三家工会工作基础较好的企业进行试点,开展工资集体协商现场会,进行实地指导和监督。

摘自中工网

肥城工会“三动三导”促工资协商

今年,肥城市总工会构建了“三动三导”工作模式,以推进工资集体协商。

“三动”:高位推动,明确班子成员分别结对帮扶2-3户企业,切实帮助基层解决工资集体协商等方面的问题和困难;三方联动,工会、人社局、企业家协会采取定期检查与不定期抽查相结合的方法,着力解决工资集体协商工作中存在的“上热下冷”现象;政策促动,市总工会把工资集体协商作为“劳动关系和谐企业”评选的必要条件,作为企业主要负责人推选劳动模范和先进工作者的必要条件。“三导”:抓宣传引导、抓业务辅导、抓示范指导。

上半年,全市规模企业已100%签订工资集体协商协议,职工2014年上半年平均工资增长水平可达到15%以上,惠及全区15万名职工。

摘自《山东工人报》