



# 攻坚团队是如何炼成的

——探访中建二局一公司第一项目经理部团队

□本报记者 马超/文 通讯员 肖永鸿/摄

5年前，中建二局一公司的何可文和张友利等5人，从北京总部驱车开赴太原开发市场。

5年后，他们所在的项目部成为公司第一项目经理部，项目团队人数最多时有129人，同时拥有3个工地，年产值约6亿元。

这样的团队是如何炼成的呢？记者近日走进了该项目。

## 青年员工成长有平台

“我今年26岁，来自黑龙江牡丹江，考虑到我是新员工，公司给我安排了导师进行指导，这样我上手就比较快。有时候，项目经理还会亲自教导我们。”中建二局一公司第一项目经理部机械员孟凡鹏说。

如今，像孟凡鹏这样的新人在中建二局一公司每人都有一名导师。新职工在来项目前，公司会进行入职培训。新职工来项目后，项目会根据新职工的专长，安排相应的导师，并签订导师带徒协议。

据项目书记、工会主席张友利介绍，仅在去年，第一项目经理部就有多对师徒签订了导师带徒协议。去年，项目工会还协助党支部推出生活辅导员制度，在导师带徒的基础上，给新员工以生活上的帮助。

几年后，新职工大都可以成长为项目中坚，走上重要岗位。项目新职工樊小龙就是一个成长典型，他2011年毕业，仅用了3年时间，就从实习工长、工长成长为主管工长，如今成为项目部独当一面的干将。

同样，新人罗娟娟在同事和师傅们手把手的指导下，学会了怎么看编号、怎么看图纸做预算，预算工作也由“门外汉”变成“专家”，去年9月她就当上了预算主管，协助商务经理工作。

## 攻坚克难锻炼职工

“在项目进行攻坚克难时，最能锻炼队伍了。”项目经理何可文说。

令何可文最难忘的是，项目刚开工时止水帷幕的攻坚战。所谓止水帷幕，是指用于阻止或减少基坑侧壁及基坑底地下水流入基坑而采取的连续止水体系。

“项目北侧有污水管线，还是大的主管道，南侧有居民楼，西侧靠近河流。挖基坑时，难题出现了，由于水位高，不能把水位降下去。”何可文说。

没有别的办法，何可文赶紧带领团队研发止水工艺，最终决定采用柳杆施工工艺穿透帷幕桩，之后进行注浆，再用高压喷射的办法防止支护桩侧壁土下滑，最终起到维持支护桩整体稳定性的作用。但此时，麻烦又出现了，刚刚修好的市政管道污水管又破裂了，往基坑里渗污水。何可文又立即投入30人的队伍进行抢险，在塌陷部位浇筑混凝土，并且同时高压注入玻璃水，起到快速凝固混凝土作用，最终把基坑支护桩外围市政污水隔离开。

由于挖基坑时耽误了工期，何可文又带领刘波、樊小龙等人研究抢工期的办法，把进度抢出来了。

项目所在地天气变化很快，一次晚上大雨突然降临，将施工现场的排水管道堵住，致使现场的污水全部囤积在白天刚刚浇筑好的混凝土作业面，长时间的囤积将会大大降低构筑物的承载力与使用寿命。

“当时我在家轮休，接到项目部同事寻求抢救措施的电话后，冒着雷雨交加的天气，我第一时间赶到救援现场，和值班同

事与工人一起疏通管道，将积水从作业面散去，那一晚我都一直看守在作业现场，生怕一个不小心会给施工带来阻滞。”刘波说。

“可以说，在这个项目我经历了许多别人没有经历过的施工状况，也学到很多知识，成长很快。”樊小龙说。

何可文告诉记者，正是有着攻坚克难的经历，项目许多年轻人纷纷得到锻炼，成长迅速。

## 工会助力凝聚人心

“项目远离公司总部，如何凝聚职工，这成了党委和工会的一个重要议题。”张友利说。

作为工会主席，张友利常常和新员工谈心，了解新员工的想法，“从年龄上看，我把他们当成自己的孩子一样来关心。”张友利告诉记者，为了让新人感受团队的力量，项目工会定期举办集体生日宴会，给过生日的员工买蛋糕。

此外，项目工会还常常组织职工郊游、开展篮球赛、乒乓球、羽毛球、钓鱼、爬山、野外拓展训练等活动。春节时，项目还帮助职工购买春节回家车票，并接送职工往返车站等。项目工会安排丰富多彩的职工业余生活，和贴心细致的关怀，营造出了一个温馨、和谐的项目“大家庭”。

当然，更重要的是，张友利考虑到许多夫妻是两地分居状况，在和项目领导班子协商后，把职工爱人甚至是职工儿子调到项目工地上来安排工作。目前有10多对夫妻在项目工地工作。

## 新闻快报

### 昌平老城区16小区实施“煤改气”

本报讯（通讯员 韩慧）笔者近日从昌盛园供热厂“煤改气”宣传活动中获悉，今年采暖季期间，昌平老城区东部地区的金隅观澜、畅椿阁等16个小区的9000余户居民都将采用燃气锅炉供热。实施“煤改气”后，昌平卫星城将减少9吨多的粉尘和12吨多的二氧化硫等污染物排放。

2013年昌平率先在远郊区启动“煤改气”工程，昌平科技园区内两处燃煤锅炉已改用燃气锅炉供暖，供暖面积达320万

平方米。据相关负责人介绍，“煤改气”后，昌盛园供热厂供暖季期间将减少粉尘排放9吨多，减排率达100%，减少二氧化硫排放12吨多，减排率达99%。

明年，昌平南环、北环供热厂也将实施“煤改气”工程，涉及昌平老城区内的供暖面积600万平方米。届时将有4.5万户居民使用上燃气锅炉供暖。待南环、北环2个供热厂“煤改气”后，昌平城区将全部实现清洁能源供热。

### 北邮中心局职工书画“描绘幸福”

本报讯（通讯员 甄颖）北京邮区中心局职工书画协会“描绘幸福”职工书画展近日开幕。中心局全体局领导出席了开幕式，中国美协花鸟大师、京北画院崔瑞鹿院长，中国美协著名山水画家、京北画院赵钢副院长，中国美协大写意花鸟画家、京北画院王冠人副院长等著名画家应邀参加开幕式。

北京邮区中心局书画协会成立于2009年5月。五年来，书画协会开展了丰富多彩的书画创作、

研究、展览、采风、交流、捐赠等活动。依托书画协会这个平台，培养了一批热爱书法绘画的职工，其中数名职工加入北京市书画协会，成为协会会员及北京京北画院画家。协会成员的作品多次获得国家级及北京市级荣誉。

这次书画展吸引了全局书画爱好者积极参与，共收到书画作品百余幅，其内容广泛、品位高雅，作品中蕴涵着广大职工关心企业发展、期盼企业腾飞的美好祝愿。

### 北控职工集体创作《北控之歌》

本报讯（记者 马超）“一盏灯，一颗星，点亮梦的天空；一滴水，一条河，汇成大潮奔涌……”上周五，北控集团有限公司司歌《北控之歌》正式发布，现场400余名职工一同见证司歌诞生。

据北控集团介绍，《北控之歌》是适应集团发展需要推出的，旨在提升职工的荣誉感，增强职工的凝聚力。《北控之歌》由北控集团职工集体作词，宋青松执笔，马丁作曲。

今年年初，北控集团向全系统征集歌词，截至3月31日，共有11家单位提交了162首歌词。歌词提交上来后，刊登在北控集团内刊和内网上，经过4911名职

工的投票，从中选出了十佳司歌。5月初，北控集团邀请专业人士对《北控之歌》进行提炼修饰，经过多次修改，司歌逐渐定型。

司歌歌词、歌曲确定后，北控集团工会组织劳模、先进和一线职工一起录制了《北控之歌》。为了展现司歌的磅礴气势，北控集团工会还挑选了60名职工组成合唱团，排练司歌。

“司歌的发布，大家唱出了气势，唱出了团结。希望全体职工像司歌里唱的一样，用心奉献，在共同的旗帜下集合，为共同的理想出征，心系北控，情汇北控。”北控集团工会负责人表示。

### 为偷采金矿男子非法储存炸药

本报讯（记者 王香澜 通讯员 韩万言）记者近日从平谷检察院了解到，为盗采金矿，在矿洞中储存大量爆炸物品，54岁的金某因非法储存爆炸物罪被判刑6年零6个月。

据检方调查，出生于山西省的金某很早就得知平谷区有一处被查封的金矿，2011年年底产生了偷采金矿的想法。由于开采金矿需要大量资金，金某就想找个投资人。2012年5月，经朋友介绍，金某认识了河南人王某。经过协商，王某负责出资及找工人，而金某则每月从王某那里领

取5000元好处费。挖到金子后，金某还可从王某手中获得10%的股份。

为了采矿，金某花3200元买了两箱炸药、导火索、雷管，放到矿洞的巷道里，后被附近群众发现并举报，民警将金某、王某抓获。

近日，法院作出判决，认定金某已构成非法储存爆炸物罪，但鉴于金某认罪态度较好，且有重大立功表现，被依法判处有期徒刑6年零6个月。而王某则被判处有期徒刑10年，剥夺政治权利2年。