

官微锐语

道路“塌塌不休” 究竟该由谁来买单

文传四方：郑州西三环又塌了，半年第14次，这条路凭着自己的“塌塌不休”、“坑坑不止”，被当地市民及网友戏称为“年度最受关注的道路”。应该追查下谁修的路！

花无语：不管什么原因，半年塌14次，都是不应该的，塌了修，修了又塌。道路安全谁来保障？反复维修费谁买单？

30亿“最大罚单” 应成为“最大警醒”

天歌：30亿元人民币的“世上最大罚单”，被制药企业葛兰素史克“收入囊中”，对企业来说，这当然是一个重大的损失和教训，但却没有任何好叫屈的。回顾葛兰素史克在中国的市场经营行为，完全可以用劣迹斑斑，无法无天来形容。只有罚单大到足以让企业感到“肉疼”，只有在课以重罚的同时追究具体责任人的法律责任，让他们付出牢狱之灾的代价，才能真正让他们规矩起来，道德起来，守法起来。

“吹爆”测试仪 不是喝酒是玩命

任熊猫：安徽淮南的郑某酒驾被查。让交警惊讶的是，吹气酒精检测结果竟高达每百毫升544.1mg，而检测仪打印单据最多只能显示500mg。郑某交代，已连续2天共喝了2斤白酒6瓶啤酒……这人这是在玩自己和别人的生命啊！

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博



扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注，或点击http://weibo.com/ldwbwb即可浏览我们的官方微博；在微信公众平台中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。

每日图评



“哺乳专座”体现公共服务进步

9月18日，浙江省金华公交集团营运二公司在28路公交车上设置了“爱心母乳间”，让母乳喂养宝宝的妈妈们避免了在公交车上喂奶的尴尬，乘客对此纷纷称赞做法很人性化。(9月19日《金华日报》)

一些怀抱哺乳期婴儿乘坐公交车的年轻父母都有过这样的经历，怀里的婴儿哇哇大哭要吃奶，但在人员拥挤的公交车袒胸露乳，不但对年轻妈妈是个不小的心理考验，对周围其他乘客来说，也觉得尴尬。而这种尴尬，在今后浙江金华市的一些公交车上，将成为历史。因为金华公交集团营运二公司在他们的28路公交车上设置了专门的“爱心母乳间”。给那些有给孩子

喂奶需要的年轻妈妈一个相对私密的空间，可以安心地给孩子喂奶，而不用担心“走光”所带来的尴尬。从技术上来说，设置“爱心母乳间”其实没有什么难度。但是从理念上来说，“哺乳专座”的出现，实际上体现了公共服务的进步，体现了社会文明的进步，是件值得充分肯定事情。

其实近年来，很多城市的公共场所，都设立了专门的“母婴室”，供怀抱婴儿的年轻父母给孩子换尿片，或者是哺乳。所以我们希望那些有条件的地方，应该学习浙江金华市的做法，让更多的“哺乳专座”在更多的公交车上出现，让这种人性化服务举措遍地开花，给更多人带去便利与温暖。 □苑广阔



“探望排行榜”是动人亲情呼唤

9月18日，记者到北京市昌平沙河镇小寨村的窦宇宏老先生家，见到老人床头贴着一张榜单：“仲昌83次，春起78次，全顺54次……”榜单上面用毛笔写着“2013(年)度，常回家看看”几个字，这是一张儿孙探望次数的排行榜。老爷子有做记录的习惯，从2011年起，谁来看他，在本上记一笔，年底排行。(9月19日《北京日报》)

看到这份别出心裁的“儿孙探望排行榜”，笔者的第一反应是觉得新鲜、有趣、有创意、有喜感，觉得窦宇宏老先生有情调，但很快笔者就陷入了沉思，甚至觉得酸楚——其实，很多老年人的心

里都有这么一份无形的“儿孙探望排行榜”啊，排行榜是老人对儿孙们最动人的亲情呼唤。

在今年的九九重阳节即将来临之际，窦宇宏老先生的“儿孙探望排行榜”给所有的为人儿孙者提出了一个现实问题——“常回家看看”的法律义务或家庭责任尽到了几分？这份排行榜更是对为人儿孙者直观的督促和提醒，为人儿孙者也都应该在心里制一份“探望长辈情况表”。如果这份自制的“探望长辈情况表”中的数据不理想甚至过于寒酸，那么，制表者就该好好琢磨琢磨，好好补补针对父母等长辈的亲情呵护这节课了。 □李英锋

世象漫说



天价鉴定

8月25日，霍先生妻子的玉镯被送到中国检验认证集团北京有限公司进行鉴定。鉴定之前，霍先生缴了2万元的鉴定费用。9月初，鉴定结果出来，霍先生妻子玉镯的价值在1.5万到2万元之间。鉴定费用甚至高于镯子自身的价值，这让霍先生想不明白。他不知道这样的收费是否合理。(9月21日《北京青年报》)

□漫画绘制 王铎

每日观点

企业精于算计 岂能无法无天

□韩睿

“离退休只有10个月了，我打算以后钓钓鱼、出去旅旅游。”当电工老赵正憧憬着退休生活时，单位给了他当头一“棒”：出具辞退通知书，与他解除了劳动合同。说起被辞退的原因，他很气愤：“劳动合同上明明写着我的工作地点是开阳里小区，现在非要把我调到方庄去上班。我不同意，单位就不让我干了。”(今日本报10版)

读了这篇报道，对这样的企业，我真的很“佩服”，“佩服”他们的用心之苦，算计之精。

精到何处呢？那位说了，难道就像保险公司的精算师，精到犄角旮旯，精到一分一毫？何止呢！精算师和他们的精比起来，也只能是小巫见大巫，不信且看——

职工连续工作11年，签订8份劳动合同及协议，最后一份合同只签1年零仟月；入职物业公司，变身派遣员工，劳动合同变成劳务协议，是为避交三险；原来10来个人，因为收入太低，最后只剩下俩人，招工没人干；59岁零俩月，还有10个月就退休了，出具辞退通知书，一辞了之。

这样的企业还不够精算——精于算计？这样的企业原来是方庄的一家物业公司。有这么“物业”的吗？物的是什么业？

更为决绝的是，这次与老赵一起被解除劳动关系的，还有跟他同一班组的、50岁的班长老刘。所不同的是，单位没有给他调岗，而是直接与他解除了劳动合同。“公司把我们班组的工作包出去了，就为这，我们丢了饭碗。”老赵说。

劳动合同约定了工作地点，单位不能单方变更，调整职工岗位必须双方协商，这是《劳动合同法》规定的。可是，为了在退休之前把这“俩包袱”甩出去，这家物业霸王硬上弓，不和职工商量，索性一不做二不休，直接一脚踢出去，把他们“开”了。

有人说，这样的企业不讲良心，缺乏道德，不人性也不人道，充其量就是不懂法。此言差矣！他们频签合同，逃避三险，克扣工钱加班费，还将职工变身派遣工……够了！这样精心的设计，精心的用计，精心的算计，都把法律算计了，还会是法盲，不懂法律？错！他们太懂法律了，明白法律的缝隙在哪儿，漏洞在哪儿，从而处心积虑加以规避。

更令他们变本加厉的是，他们遇到了弱得不能再弱的弱者。当一直在忍，忍了11年，最后都不能一退了之的弱者终于忍无可忍地找到工会调解中心，刘仁午、李春娟两位律师掰开揉碎苦口婆心地用情、讲理、说法对企业依法调解时，他们依然不思悔改，还玩起了兵法第37计——拖为上。想一拖了之。

对待这样工于且精于算计的企业，为了职工的合法权益，为了社会的公平与正义，也必须对他们算计，不需37计，只需六方联动，依法依规拿出三招：其一，给其罚，依法索赔补偿职工；其二，追其责，免除企业法人职务；其三，吊其照，违法经营岂能招摇入市。这样的企业，连职工都不容，还容它做什么。堂堂法治社会，岂能对它没法儿治！