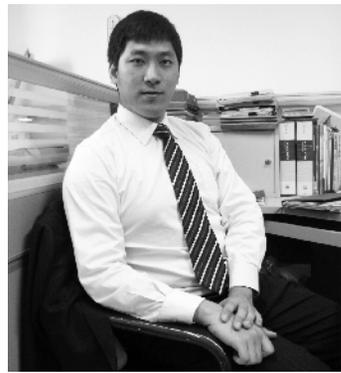


评星级员工 会带来怎样的激励作用?

□本报记者 盛丽文/摄

近日,当代商城第二届岗位技能人才评聘工作圆满结束。经过笔试、实操考评等多项内容,共产生四星级员工2人、三星级员工3人、二星级员工27人,聘期为两年。而这样的评聘机制,会给员工带来怎样的激励作用?员工对此有话要说。



当代商城人力资源部部长助理

邬涛:人才激励机制提升企业竞争力

为了发挥人才职业价值,提升企业核心竞争力,当代商城于2009年为一线岗位员工开辟了职业生涯规划的新途径,即“岗位技能人才评聘”制度。有效促进了员工个人职业目标同企业发展目标的紧密结合,形成具有“当代”特色的人才激励机制。今年4月,第二届岗位技能人才评聘工作正式启动。这次的评聘包括笔试、实操考评多项内容。其中,组织笔试考核4场,116人参加;实操考核13场,107人参加。与商城第一届岗位技能人才评聘相比,本届技能评聘工作本着“初级(二、三星)榜样示范作用,高级(四、五星)引领带动作用”的评聘原则,准确定位了不同评聘等级的内涵及要求。根据评聘办法,结合店面服务、物业技术、信息技术岗位特征,确定了三个评聘序列共7个等级的“申报与评聘标准”。并建立了聘任“后备”制,对于达到合格成绩,但由于聘任职数未予聘任的人员提供了机会和动力。



当代商城物业部部长助理

张怀庆:评聘考核提升员工工作动力

在这次商城第二届岗位技能人才评聘的过程中,我担任考官。考题的设置,可以说很实用也很新颖。比如,对于物业人员来说,有道冷库搭建的实操考题。这个内容和实际工作就联系很紧密。再说说员工报名参加考试的热情,也很高涨。评聘中,员工通过笔试和实操后,5名达到四星级综合考评合格成绩的员工还参加了公司岗位技能评聘的答辩环节。答辩过程中,参评员工充分展示了个人的岗位专业能力和成绩,他们的工作动力也明显提升。通过“岗位技能人才评聘”制度的提出和不断完善,此次评聘考核的信度和效度得到了进一步提升。广大基层员工在部门中形成了一股“练技能、比服务、讲创新”的工作氛围。同时,商城将对四星级员工的先进事迹、企业贡献、工作方法、经验进行总结宣传,让他们的“引领带动作用”得到升华,树立当代商城“爱岗敬业、引领带动”的明星标杆。



当代商城物业部水暖空调专业领班

孙文刚:当选星级员工是一种激励

我是当代商城的一名老员工,自1995年9月1日来商城工作至今已经有19年了。在这19年里,先后从事过水工、焊工、司炉工、空调工等重要工作。我现在是商城物业部水暖空调专业领班。我们每天的工作是和班组人员,一起管理和精心维护商城的空调制冷机、空调风机、冷却塔、水箱等重要设备。作为一名专业的管理者,在日常工作中我以多年的工作经验和专业技术,带领同事一起不断的提高专业技能,以身作则,通过不断学习来完善自己,并将自己的工作经验、技术传授给同事,使他们能更快、更好地适应和学习,更好地为商城服务。在这次的评聘中,我被评为四星级员工。对我来说,这是一种很大的激励,也说明公司对于技术人员的一种重视。在我们空调班有员工14人,其中35岁以下的年轻员工有10人。我想在今后的工作中,我会不断增加自己的业务能力,也要培养和鼓励更多年轻人提高业务素质。



当代商城电工班电工

李燕辉:要想取得成绩必须要先积累

我1999年就来到当代商城电工班,从事电工工作十多年。作为班组骨干人员,也是一名资历深厚的老电工,我平时参与技术交流和科技创新活动。比如在制度创新方面,我率先提出两人及以上同时工作时,设立工作负责人制度、安全负责人制度、公共用具检查负责人制度、领班工作检查制度,充分调动班组人员的责任心和工作热情;还建议班组每月进行两次安全技术培训,完善突发事件预案,将可能出现的事故、状态、产生原因、对策熟记于心,避免隐患。在我看来,公司的评聘机制有着很多优点。对于技术人员来说,是一种肯定也是一种重视的表现。这次我评为四星级员工,我想这也是我平时不断钻研业务的一种体现。不论你在哪个岗位,要想取得成绩,都要先经历一个积累的过程。而这次的评聘过程,也是一个学习的过程。

【边聊边论】

建设自主品牌 就得执着坚持

被访者:吴列/记者:马超



北京自主品牌汽车如今已在国内大行其道,当年他们是怎么克服重重困难进行研发的?记者就此与北汽股份汽车研究院专业总工程师吴列进行了对话。

记者:作为海归人才,您为了投身自主品牌建设,放弃了国外优越的生活,您是怎么想的?怎么做到的?

吴列:因为我爱我的祖国,在瑞典14年,我始终是漂浮的感觉,无法有主人的感觉。国内高速发展,作为一名专业人士,如果没有投入到国家的发展中去,没有为国家奉献力量,我会很遗憾的。为了能够回来,我说服了家人,最终得以进入北汽,从事自主品牌汽车研发工作。

点评:在国内很多人纷纷往外跑,吴列能够放弃优越生活毅然回归祖国,值得敬佩。

记者:来北汽后,您做的第一款自主品牌是什么?之后参与了哪些自主品牌建设?

吴列:来北汽,我是义无反顾的,即便薪水比原来岗位要低30%,但我是无怨无悔的,只要能做自主品牌就好。我进入北汽后,从事的第一款汽车是小E,当时小E正要上市,为了提升品质,我和同事们一起赶赴株洲现场,做汽车品质提升,经过一个月的努力,我们顺利完成任务。如今小E在国内很畅销,我感觉很欣慰。之后,我还参与了C61、C70G、C50等自主品牌车型的研发工作。那时人手不够,我几乎参与了当时所有车型的研发工作,如今随着北汽人才队伍的壮大,我就重点抓一些项目来做。我感觉,北汽自主研发的道路是越来越顺。

点评:人生最大的价值追求不在于钱,而在于忠于国家报效祖国的成就感。

记者:您在北汽自主品牌研发中是否遇到困难,是如何克服的?

吴列:由于北汽自主品牌起步晚,很多条件赶不上。但是我坚持的一个原则就是必须天天坚持做才能有结果。无论遇到什么阻力,都要坚持不放弃。当初,我选择自主品牌建设是无悔的,工作中遇到困难我更不怕。为了攻克C70G转向异响问题,我和同事们奋战了半年,问题刚一解决,我们就纷纷病倒了。如今看着C70G进入中高端市场,我们觉得很有成就感。

点评:自主品牌中研发的每一个细节虽然不上轰轰烈烈,但就是在这样平凡的坚持中,铸就了伟大,谱写了自主品牌的辉煌。

■有问必答

提问:工程公司职工苏记山
回答:丰台区总工会劳动争议调解中心调解员
北京东易律师事务所律师 刘仁午

发生工伤 应尽快申请认定

□本报记者 王香阑



提问者 苏记山

苏记山:去年8月,我被一家金属公司招聘为电焊工。两个月后,我被领导派到另一家技术公司的车间帮忙,不久发生工伤,我被鉴定为9级伤残。这两家公司是同一个集团的下属分公司,现在金属公司与我签订的一年期劳动

合同已经到期,而且单位也不打算与我续签了,请问:我现在应该怎么办呀?

刘仁午:《工伤认定办法》规定,职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事

故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。用人单位未在规定的期限内提出工伤认定申请的,受伤害职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者

被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接按本办法第三条规定提出工伤认定申请。

从介绍的情况来看,建议您尽快去单位所在地的人力社保局工伤科申请工伤认定,然后再主张赔偿,千万不要超过时效。



回答者 刘仁午