

首都职工素质建设工程



每年推一个主题 10余万职工参与

素质工程打造职工读书活动品牌

□本报记者 张晶 文 万玉藻 摄

6月30日,本报刊登了《素质工程邀请职工讲述创新故事》,拉开了今年首都职工素质建设工程(以下简称素质工程)读书活动的序幕。近日,该活动进入成果回收阶段。此次活动效果如何?记者就此进行了探访。

活动方式灵活多样 吸引十余万职工参与

近年来,素质工程指导委员会办公室面向全市职工每年举办一次大型读书活动,主题分别为“劳动创造幸福”、“我的职业我的梦”、“我创新 我超越”等。以素质工程推出的通用能力专版图书为基础,通过知识竞赛、调查问卷、主题征文、网上征文评选、职工成长报告会五大主要板块展开。读书活动得到广大基层单位和职工的积极响应,每年有近千个基层单位的10万余名职工参与。

职工读书系列活动,以《北京市“十二五”时期职工发展规划》和《首都职工素质建设工程五年规划(2011-2015年)》为指导,设置年度主题。围绕职工自身的职业发展和素质建设实际,以破解职工职业发展困惑、增强职工职业道德意识等为出发点进行内容设计,引导职工爱岗敬业,营造浓厚的学习氛围。

读书活动通过设计灵活的参与方式,设置知识竞赛、调查问卷、主题征文、网上评选和职工成长报告会五大主要板块组成一个高度柔性的、以人为本的“学习系统”,通过强调持续的、终身学习理念,激发职工自我超越的欲望和创新热情。仅2013年参加“我的职业我的梦”职工知识竞赛的单位达到2679个,职工数量达184662名。

网上征文评选是指通过素质工程指导委员会办公室组织专家评审组,在征集的文章稿件中评选出200余篇优秀作品,由职工在网上投票评选最喜爱的作品;职工成长报告会邀请通过素质工程获得成长的优秀职工代表和优秀征文代表,以报告会的形式分享自己的奋斗历程和成长心得,传递“做有幸福、有尊严、有成

就、有快乐的职工”理念。

面向基层单位职工 赠送千余册图书

“请问怎样进行网上答题?”“请问我们单位报名参加人数超过万人能免费领到多少本书?”……每到读书活动启动的时候,素质工程指导委员会办公室的咨询电话就忙成了“热线”。

读书活动以推出的通用能力专版图书《天职与敬业》、《幸福公开课》等为依托设计主要内容,并根据报名单位工会个数和参赛职工总数的相应比例确定赠书办法,每年向基层单位职工赠送千余册图书。前来领书的北京住总集团崔女士说:“我们根据参赛人数领到相应的赠书,发放给职工,是企业和职工的福利,既方便职工学习职业道德知识,又能有效促进职工树立学习意识。”

针对职工工学矛盾突出的现象,素质工程指导委员会办公室在《劳动午报》连续3天制作专版刊登竞赛试题并设置答题卡,方便职工填写;与北广传媒移动电视联合制作多个活动宣传片,在公交移动电视和城市电视投放,滚动播出。

为顺利开展读书活动,素质工程将纸质书籍扩展到网络读书,将电子书全文发布在学习超市网。职工通过简单的注册就可以答题、阅读征文并进行投票。

让各行各业职工登台 讲述自己的“职业梦”

“2011年11月,我在和义街道总工会光荣上岗,从那时起,我就把为企业排忧解难、为职工热情服务作为我的职业梦想……”在丰台区“工会,梦想从这里启航”大学生助理员演讲比赛中,和义街道助理员林康娜这样动情地演讲着。在素质工程指导委员会办公室开展的“我的职业我的梦”职工读书系列活动中,丰台区的大学生助理员全部参加并提交征文,在此基础上每个服务站选出一人,参加区里的比赛,他们演讲的内容都是自己的工作经历和身边的人和事。

在素质工程读书活动的引领下,基层企事业单位和职工不仅积极参加,更将活动进行延伸,结合自身特点拓展方式与载体。

每年,读书活动都能得到基层单位的职工呼应,覆盖区县、建筑、工业、交通运输等系统。通过这个活动,来自全市各行各业的职工得以登上讲台,讲述自己的梦想。北京同仁堂有限责任公司工会的朱东生表示:“职工的参赛热情很高,大家跃跃欲试,我们也希望通过这次知识竞赛给职工更多的启示和有益的帮助。”

通过《午报》了解活动 退休职工相约答题

在“职工职业道德”读书活动中,素质工程的工作人员接待了一位特别的“客人”。说他特别,是因为他是一名退休职工。他叫吴振铎,原是通州区疾病预防控制中心的医生。他说:“我以前从事的是预防职业病方面的工作,经常会去企业调研,因而和职工联系比较紧密。退休后依然保持着职业习惯,经常会关注这方面的信息。”

《劳动午报》刊登职业道德知识竞赛试题后,吴振铎联络了10多个邻居朋友,他们都是离退休的教师、医生和工人。尽管已经离开工作岗位,但他们对学习职业道德依然有着浓厚的兴趣,大家纷纷做准备参与答题。

吴振铎说:“我们已经多次向素质办咨询具体情况,这次就是来领取知识竞赛赠书的。”他说:“学习无论在什么时候都是非常必要的。”

吴振铎的体会是:对自己来说,学习职业道德知识不仅是提升自身素质的需要,在答题过程中也潜移默化地教育子女,对于目前在工作岗位上奋斗的女儿来说,职业道德对他们的职业生涯是很重要的。

多方长途
固话拨:
96346555
0.3元/方/分钟,主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费

■基层动态

中铁六局呼铁局

劳模工作室变身科技成果“孵化器”

本报讯(记者 赵新政 通讯员 张瑞兰)在中铁六局集团,以金牌员工王燕明名字命名的“王燕明创新工作室”紧紧围绕呼铁局临策维管任务,发挥劳动模范在维管工作中的示范引领作用,调动和激发全体职工投身创新热潮,解决企业在施工生产中遇到的难点问题,使创新工作室成为青年职工成长的“大课堂”、技术创新的“孵化器”、成果转化的“中转站”,为企业的健康发展和临策维管工作的顺利完成助力加油。

据悉,2013年以来,在劳模创新工作室全体成员的努力和相

关技术人员的配合下,QC技术成果和工法方面硕果累累。2013年QC项目《减少光猫板故障率》荣获2013年第七届“海洋王”杯全国QC小组成果发布二等奖。《室外区间JWJ-C2计轴设备调试》参加中铁六局工法评比,取得了局三级工法的好成绩。2014年QC项目“降低HOLLIAS VSI2000A型计算机联锁组合柜成本”荣获2014第九届“海洋王”杯全国QC成果发表赛二等奖;QC项目“室外区间JWJ-C2计轴设备”获得中铁六局二等奖。

电车保修厂职工代表巡查安全

本报讯 日前,电车保修厂围绕安全生产,由工会、安保部及职工代表组成三个巡查组,对暑运防汛、安全生产、车质车安、机电设备及厂务公开等落实情况进行了综合检查。通过检查,抓落实促整改,使职工代表监督在保证安全生产上起到督导促进作用。

该厂场院内车多人多,给安全生产带来不利影响。他们以检

查促整改,主要围绕维保、应急组织落实情况、保修生产操作规范的执行及防汛工作的进行,对所属部室、车间进行审核。检查内容包括对近期保修降故障、压坏车工作指标的落实情况,以及电车防雨防汛工作落实情况等。通过这次检查,他们发现问题6个,现场解决隐患5项,对涉及1项由专业技术人员专题解决。(曾荣)

城建十六公司再夺全国“安康杯”

本报讯(记者 卢继延)记者昨天从北京城建十六公司获悉,该公司继去年获得2012年度全国“安康杯”竞赛优胜单位后,今年再次榜上有名,荣获2013年度全国“安康杯”竞赛优胜单位。

几年来,十六公司以“安康杯”竞赛活动为载体,努力打造职工安全健康平台;以劳动保护为主线,始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针;以竞赛强发展、竞赛促经

营、竞赛增效益、竞赛保安康为目的,将群众性劳动竞赛、百日安全无事故、安全生产月、日常综合检查等活动纳入到“安康杯”竞赛活动中,将企业文化和安全文化有机结合,积极组织实施群众性安康工程,不断提高广大职工的安全健康意识,大力保障了职工的劳动安全健康权利,切实发挥了“安康杯”竞赛在实际管理工作中的重要作用,促进了公司整体水平的大幅提升。



第二届新梦想大会在太庙举行

9月12日,由新梦想组委会主办、劳动人民文化宫等单位协办的第二届新梦想大会在北京太庙举行。大会以“‘What is the future’为主题,多位政府官员、企业领袖、学界专家和岗位精英通过自由演讲的形式,与大家共同分享了自己的经历、见解和思想,并畅谈了对于未来的设想。图为倡导绿色素食主义的志愿者身披蔬菜,表达自己的梦想。 本报记者 白莹 于佳 摄影报道