



区总工会主席郑怀志为职工流动书屋赠书



父母大讲堂后，职工请教专家



故事妈妈培训班合影

“查问题、抓机制、搭平台、带队伍、促服务”，十五个字突显出大兴区总工会在加强自身建设、服务企业职工上的工作态度与要求。为了满足全区职工群众需求、维护职工合法权益，2014年上半年，大兴区总工会不断夯实基层工会组织建设，推动职工维权工作，提升职工素质，用心服务职工，充分调动了职工群众的积极性和创造性，为建设活力大兴贡献力量。

查问题 抓机制 搭平台 带队伍 促服务 大兴区总工会 5招儿推进服务规范化

查问题抓机制 夯实组织建设

调研分析未建会企业类型，制定工作方案

2014年上半年，大兴区总工会通过广泛走访调研，深入分析未建会企业类型，并根据调研结果和企业实际情况制定工作方案，整合资源，积极争取各方支持。截至6月底，全区共独立建会22家，新增职工1431人，新增会员811人，累计独立建会1416家，会员8.6万人，税务代收申报率达99.5%。同时，借助第三方机构，区总工会对26家基层工会经费使用情况进行审计，确保经费使用合理合规，服务职工。

快速推进“会站合一”，服务站验收合格率95%以上

上半年，区总工会重点加快推进“会站合一”、“会家合一”建设，新建规模以上企业（50人以上）职工之家33家。组织相关人员到其它区县观摩学习，进一步规范服务管理。制定组织工会规范化建设工作考评，指导基层工会开展工作。目前，全区已有20个工会服务站完成了规范化建设并通过市总验收，服务站验收通过率达95%以上。

队伍素质大提升，工会专职社工均为本科以上学历

自2010年起，区总工会分三

批共招录工会专职社会工作者80余名，上半年，对10名空缺岗位进行补录。通过岗前培训、专业指导等措施提升服务水平，目前在岗的专职社会工作者均为大学本科以上学历，其中有近三分之一的专职社会工作者已经获得“助理社工师”职称。

搭平台 维护职工权益

全市率先提出工资集体协商“双十五条”

深入落实“两个普遍、两个继续”、“三同时”工作，抓片组、强培训、带队伍、树典型。在全市率先提出“双十五条”制度，规范协商工作。截至6月底，工资专项合同涵盖企业172家，覆盖企业职工2.8万人；企业上报签订独立合同162份，覆盖职工人数2.9万人；签订区域合同覆盖企业23家，覆盖职工319人。

全面开展厂务公开民主管理“建言献策”活动

上半年，区总工会继续实行职代会报告制和督导制，并开展“公开解难题、民主促发展”主题活动，在全区职工中普遍开展“建言献策树标兵，争做优秀好员工”活动，将激发非公有制经济活力的要求贯穿其中，选树具有代表性和带动性的优秀职工，引导职工积极推动企业发展。截至6月底，国有及其控股企事业单位基本实现建制全覆盖，非公

百人建会企业建制率达100%，其他符合建制要求的建会企业建制率达到94.2%。

初步形成劳动争议“大调解”格局

以“预防为主、基层为主、调解为主”为工作方针，区总工会将调解重心下移，实现六方联动，初步形成了劳动争议“大调解”的工作格局。上半年，区劳动争议调解中心受理劳动争议案件30件，其中调解成功28件，涉及人数83人，金额34.828万元。会同区安监局积极组织开展“安康杯”竞赛活动，全区已有19个基层工会的297家企业报名参加。

带队伍 提升职工素质

评选各级创新工作室25家

上半年，全区各企事业单位已创建各级创新工作室25家，其中3家为市级创新工作室。区总工会充分发挥创新工作室作用，与区图书馆联合开展“父母大讲堂”、“故事妈妈培训”、“流动书架”等活动，邀请专家对职工进行专业指导，现已开展6场大讲堂，7次培训课，惠及职工700余人，有7家企业享受到“流动书架”带来的快捷阅读体验。

为工会服务站职工书屋拨付42万元资金

开展公益大讲堂4堂，培训

人数达800余人。开展了“我创新，我超越”职工系列读书活动，参与企业177家、职工6315名，发放电子阅览卡1800张。上半年，为21家工会服务站职工书屋各拨付资金2万元，用于配备图书1000册，满足职工阅读需求。并推荐东方时尚驾驶学校和榆垓镇总工会为“全国职工教育培训示范点”。

通过“小教员”推动文体活动开展

充分发挥文体协会作用，开办太极拳、职工摄影、书画培训班。培养太极拳小教员110余人、摄影骨干800余人，书画爱好者1000余人。经过专业考试，144人获得北京市社会体育指导员太极拳专业三级证书，11人获得市级乒乓球、羽毛球裁判员证书。组织队伍参加市总工会首都职工“中国象棋、围棋”比赛、2014年非公有制企业职工第九套广播体操比赛，分别取得围棋团体赛第一名、象棋团体第五名、广播操一等奖和二等奖的好成绩。

促服务 保障职工生活

为193名在册劳模发放慰问金30余万元

年初，为193名在册劳模发放慰问金共计30余万元，其中特困专项12万元，低收补助4万余元。组织开展劳模专项调研活动，对每一位劳模进行家访，了

解其实际困难和需求。开展劳模健康服务项目，安排全区近百名劳模参加体检。组织开展“关爱劳模、健康晚年”活动，为138名离退休劳模安装“一键通”应急呼叫电话，让劳模在第一时间得救助。

全区持京卡会员增至7.7万人

目前，全区京卡会员7.7万人，在原有京卡服务的基础上，新申请通过了大兴兴业口腔医院、新视觉婚纱摄影等京卡服务商，并开展优惠看电影、购书等活动，上半年，参加京卡活动总计5000余人次，进一步扩大了工会的凝聚力和影响力。

对特困职工家庭给予最高5万元救助帮扶

依托“春风行动”“送温暖”等活动，建立健全困难职工帮扶长效机制。上半年筹集各类资金178万元，走访困难职工家庭155户；划拨温暖基金100余万元，对62户特殊困难职工家庭给予5千元到5万元的救助帮扶；“三八”节前夕，为全区15名单亲困难女职工发放慰问金1.5万元。同时对困难职工进行摸底调查，确保帮扶资金落到实处。加强职工互助保险服务力度，截至6月底，理赔84人次，赔付金额14.1万元。在职工医疗互助保障计划累计理赔4.68万人次，理赔金额582余万元。