



三菱商事公司三届三次职代会议定

欢迎日本员工入会 职工旅游不花工会经费

□本报首席记者 阎义 文/摄

利用周六半天的休息日，三菱商事（中国）商业有限公司第一次到公司以外的地方召开职代会，会场只是一间会议室。职工代表围着圆桌，桌上没有桌签。公司代表是日本人中村一刚。会上，职工代表就职工福利问题用日语直接与公司代表对话，同时，职工代表还在现场请教工会聘请的律师某些问题的法律依据是什么。这是记者近日目击到的该公司第三届三次职代会情况。

第一次到公司以外的地方开会

近日，记者应邀参加了三菱商事公司在钟磬山庄召开的第三届第三次职代会。而这也是记者首次应邀参加的外企职代会。参加职代会的职工代表分别来自三菱商事公司位于上海、广州、成都、沈阳的各个分公司。

离会场很近了，记者还没有感受到开会的气息。直到走进会场，才发现这里挂有一横幅，上印着“三菱商事（中国）商业有限公司职工代表大会”字样。在现场，有一张能够坐20多人的圆桌，圆桌上没有桌签，只有会议的材料。材料内容有议程、到会职工代表和应邀嘉宾名单、工会工作报告、经审财务报告、工会主席脱稿发言参考资料，有关法律案件的影音件等，内容十分丰富但只有薄薄的5张纸。

圆桌的左右是两排座椅。公司工会主席高鹏招呼职工代表随便坐。记者还是按照国企的老规矩，请高鹏等几位工会委员坐在横幅下照相，他们很不习惯地坐在了横幅下。开会过程中，会议主持人、工会组织委员也没有一个人坐在横幅下主持。

公司代表中村一刚是在已经开会一个小时后才到会场的，他被安排在工会主席的对面，按照常理应该是下席位。高鹏告诉记者：“公司2008年成立工会，这是第三届第三次职代会。以前，我们开职代会都在公司的办公大楼里，感觉在那里开会总是被其

它事务干扰不能专心开会，所以第一次到公司以外的地方开会。”

工会聘律师为常年法律顾问

9点整，会议准时开始。组织委员刘鹏主持会议。

第一项是奏唱《国际歌》。第二项是工会主席刘晓雨作工会工作报告。第三项是经审委员刘红做工会经审及财务报告。第四项工会主席高鹏讲话。第五项自由发言、讨论、问题解答。第六项对公司的要求。

刘晓雨作的工会工作报告只有一张纸，简单明了，涵盖了一年的工作。其内容主要是，这一年，公司工会实行了副主席责任制，由副主席负责处理日常的工会工作。

高鹏说：“我们的工会干部都是兼职的，所以要职责分明。”该公司工会聘请了律师为常年法律顾问。这也是记者首次看到的各级工会组织聘请了律师为常年法律顾问。工会创建了每月一次的工会法律服务日，为职工维权提供法律咨询。工会已经登记受理了一件劳动争议案，还成立了10个文体俱乐部。

国企的工会经审及财务报告，是用流水账讲述一年的财务情况。而刘红的工会经审及财务报告却是用表格和图表示。

高鹏强调：“工会的经费收入来源是公司根据工资总额依法申报，税务机关代收后，由上级工会依法按季度拨款到我们工会账户的，不是公司给我们的。要搞清楚这一点。”

职工福利是焦点用日语交流

作完两个报告后，高鹏脱稿发言。他的发言重点是，工会在与公司的日常对话和谈判中，要平等、对等。工会要成为真正的高度的自理自治的职工之家。工会要紧紧地抓住劳动合同这一主线，要求公司规范劳动合同的签

署、执行和变更。

因为工会认识到，劳资纠纷的主要原因是劳动合同引起的，规范的劳动合同是构建和谐劳动关系重要法理基础。

这时，公司代表、负责人事的日本人中村一刚中途到场。主持人宣布休息10分钟。这期间，职工代表们纷纷找到应邀的法律顾问刘学永律师咨询有关劳动方面的法律知识。刘律师耐心为职工代表解答各种法律问题。职工代表们对记者说：“刘律师讲得很清楚，容易懂，我们感到很解渴。”

10分钟过后，会议继续进行。中村用日语介绍了公司的情况，旁边有翻译。职工代表们绝大多数会日语。而记者不会日语只能听翻译后的中文了。

中村讲完之后，职工代表自由发言、讨论、问题解答。职工代表就职工旅游问题请中村解答。时常有职工代表用日语向中村提出分部门组织旅游和公司组织旅游的问题。中村希望让工会承担一部分旅游经费，但工会没有同意。

职工代表认为，职工旅游是公司应该给予的福利，不能占用工会经费。何况工会经费已经很紧张了，有时在购买一些物品时，委员们自己先要垫付。

中村说：“日本员工，能不能加入工会，参加俱乐部活动。”高鹏明确表示：“欢迎日本员工加入工会，参加俱乐部各种活动。”

成都分公司的工会代表提出：“我们那里没有独生子女费。公司是不是应该一视同仁。”沈阳分公司的工会代表反映：“我们的经费一年才1万多元，经费不足，开展工会工作我们是心有余而力不足，希望公司能给予解决。”当时，中村也没有提出解决方案。

会议不知不觉地开了近4个小时，记者注意观察，发现会议期间没有随便走动的、没有看手机的，没有打瞌睡的。此时，已过了吃午饭的时间，好像职工代表们意犹未尽。

新闻快报

西城环卫人演讲自我成长故事

本报讯（首席记者 阎义）9月11日，西城区环卫中心举办了“牵手中国梦·奋斗伴我行”职工演讲比赛。职工们结合自己的成长经历、工作经历，讲述了感悟与收获。在场的观众被选手们的演讲深深吸引。

据了解，经过3个月的征集，中心征集到220余篇作品。经过各基层单位推荐及预赛阶段的比赛，有13名选手进入了决赛。在演讲中，环卫五队的刘晓光用自己的经历，讲述了从一名普通的保洁员，到首都劳动奖章的拼搏

之路。刘晓光说：“不想在西城环卫拼搏一番事业的男人不算是好男儿。”西杰物业中心的代东华在8年里用自己的实心、实干、热情和热心换来了周围群众“平等的尊重”。“平等的尊重”这句话送到了每一个人的心坎里，是每一个环卫人都需要的一种认可和激励。西清中心的张中英说，他为了自己的理想，舍弃了安逸，无悔地与环卫牵手，铸就了自己的家庭梦。

他山之石

大连 技能大赛改变农民工命运

本报讯 为激发建筑业农民工的劳动热情和创造活力，引导农民工立足岗位，提高技术技能水平，大连市决定于8月至11月举办第四届农民工技能大赛。

获大赛冠军的选手，将被授予“大连市砌筑工种技术标兵”称号，奖励1万元，可直接晋升为高级技师。若年龄在35岁以下且符合相关条件，团市委授予“大连市青年岗位能手”称号。授予亚、季军“大连市砌筑工种技术能手”称号，奖励5000元，原持高级工职业资格证书者，可直接晋升为技师，原持技师职业资格证书者，可直接晋升为高级技师，原持中级工职业资格证书者，原持中级工职业资格证书

1年（含1年）以上者，经答辩合格可晋升为技师。授予第4至第6名选手“大连市砌筑工种技术优胜者”称号，奖励2000元，原持高级工职业资格证书者，经答辩合格可晋升为技师，原持技师职业资格证书者，经答辩合格可晋升为高级技师，原持中级工职业资格证书3年（含3年）以上者，经答辩合格可晋升为技师。

据悉，比赛中取得职业资格证书的选手可办理落户手续。在大赛中表现优异、成绩突出的选手，其信息将被录入大连市职业技能人才库，作为国家、省级、城际等职业技能大赛代表选手的人才储备。 摘自《中工网》

宜昌 网格工会了却职工“微心愿”

本报讯 “万师傅，您有什么心愿我可以帮您吗？”“我就是想重新找份工作，为家里减轻点负担”，家住湖北省宜昌市伍家岗区伍临路社区的万峰向到其家中走访的社区二号网格工会副主席、网格员郑安琴诉说自己的“微心愿”。

原来，万峰是一名下岗失业人员，由于眼睛高度近视，虽有大学文凭，在求职路上却连连受挫，一家人生活仅靠妻子在外打零工勉强维持，自己经常为之自

责。郑安琴了解情况后，第一时间与劳动保障、残联等部门取得联系，一周内就为其办理好残疾证并成功推荐到某生物科技公司从事后勤工作，一千多元的月收入极大地改善了万师傅家里的经济状况。

据了解，像郑安琴这样的网格员每天活跃在各自网格内，他们依托网格工会，在社区开展的“微心愿”认领活动中争做“圆梦使者”，帮助困难职工圆梦。 摘自《中工网》

宁波 120名一线职工带薪疗休养

本报讯 “根本没有想到，像做梦一样！”宁波市镇海区邮政局投递员田永双，老家重庆，来镇工作已有十五载。说起参加镇海区总工会组织的第一批无锡职工疗休养，他兴奋地说，这是15年来第一次有机会好好地出去玩一玩。

从9月起，镇海区总工会面向基层职工的疗休养活动正式启动，惠及120名从事脏苦累工作的一线员工和优秀的基层工会工作者。目前，第一批和第二批的60名职工已完成疗休养。

本次参与疗休养活动的120名一线职工将分4批，开展以健康知识讲座、参观学习和休闲观光为主要内容的活动，费用由镇海区总工会和各镇（街道）、系统两级工会全额承担。

“一线职工平日付出很多，工会有责任创造条件让他们共享劳动成果。”镇海区各级工会切实加大服务工作力度，鼓励各级工会组织开展疗休养活动，镇海区总工会将实行职工疗休养补贴制度，不断提高疗休养覆盖面。 摘自《中工网》