



华润医药集团总裁陈济生深入企业看望慰问高温工作岗位的员工。

近年来,华润医药控股有限公司工会围绕工会四项职能,重点推进服务型工会建设,努力为职工群众服务,为劳模先进服务,为困难职工服务,做好职工群众的娘家人。

### 工会从旁协助让员工受益

2010年,原北京医药集团和华润医药集团重组,所属各企业都有许多新入职的员工。至2013年,集团总部工会发展新会员90余人。目前集团所属在京单位工会组织健全,职工入会率达到95%以上。

自2012年北京市总工会开始为持有“京卡”的工会会员报销部分自付医药费以后,职工要求办理“京卡”

的积极性大幅提高,一些新入职的员工主动找到工会要求为其办理“京卡”。公司各级工会及时为新入会的员工办理“京卡”。使员工能够感受到工会组织的关爱,享受到工会为他们提供的各项服务。从2010年起,集团工会所属北京地区各企业工会完成了9000余名职工的会员信息采集工作,并使这些工会会员持有“京卡”。同时,集团工会为系统内北京地区劳模及困难职工办理了“京卡”,使他们能及时享受到市总工会提供的各种服务。

### 工会的帮扶与关爱无处不在

多年来,集团各级工会组织坚持“两节送温暖,三八助单亲,五一关爱

# 做好职工群众的娘家人

华润医药控股有限公司工会工作侧记

吴凡/文

劳模,九月金秋助学”,实现帮扶工作常态化。坚持日常对困难职工和劳模家庭的走访慰问,了解情况,给予帮助。集团工会将困难职工慰问金由2012年之前的每人每年1000元调整为2000元;将特殊困难劳模(本人收入低、患有大病或家庭成员患大病)的慰问金由每人每年2000元调整为3000元。集团工会每年下拨专款用于基层工会开展送温暖活动。每年8月,经调查摸底,为困难家庭的职工子女发放助学金。

暑期,集团工会干部冒酷暑到企业慰问一线员工,赠送茶叶、清凉饮料等慰问品。同时每年暑期为北京地区所属基层工会下拨高温慰问专款,以体现工会组织对职工的关爱。

每年,集团工会开展劳模状况调查,及时将劳模的收入增长、健康状况、家庭人口变化等信息在劳模管理系统中更新,确保劳模信息库的准确性。

### 工会贴心服务职工倍感温暖

每年都有职工因病得到赔付。集团工会广泛宣传互助保险给广大职工带来的实惠,发展职工互助保险新会员,办理职工参保续保。为多名患大病的职工办理理赔。工会干部将理赔款送到患病职工家里,将工会组织的温暖送到他们心中。

关爱员工,营造温暖和谐的组织氛围。员工患病或家属大病,工会干部即前往医院或职工家中看望;员工家属去世,工会干部前往送别。在职工病故,工会更是全力以赴协助家属处理后事,往返于医院和公墓,布置吊唁场地,安抚员工家属,通过我们的工作告慰逝者,体现了工会组织娘家人的特殊地位。

今后,我们将在集团党委和上级工会的正确领导下,尽心竭力抓好工会三级服务体系建设,凝心聚力,努力开创华润医药工会工作的新局面,引领职工群众为集团的改革发展做出新的贡献。

## 温暖你我 共筑和谐大家庭

普天科创实业有限公司工会工作纪实

普天科创实业有限公司(简称“普天实业”)是中国普天信息产业集团公司的全资子公司,2009年底由原“普天首信通信设备厂(集团)”和“北京邮电电话设备厂”两家国有企业改制重组成立,被国家知识产权局确定为全国第一批专利试点企业,并被国家相关部委认定为国家级企业技术中心。

普天实业在企业重组改制后,公司党委与工会研究决定在下属二级法人单位建立二级法人工会组织,以提高普天实业整体工会工作的科学化、规范化,使工会工作能更贴近实际,起到更好地团结带领职工为企业发展做贡献的作用。随后,普天实业各二级公司着手开展建立法人工会的工作。

目前,普天实业公司工会已在各下属公司普遍建立了工会组织,实现工会工作规范化和制度化。在开展工

资集体协商工作上,普天实业工会制定并下发相关文件,并做出具体部署和安排,制定了切实可行的工作规划和目标,推动工资集体协商工作深入开展。目前,普天实业总部、健德公司都已签订了集体合同,并把工资集体协商作为重点写进集体合同内容。

普天实业公司工会每年都会召开至少一次职工代表大会,对涉及职工切身利益的事项均需通过职工代表大会审议和通过。通过职工代表大会,增强了职工参与企业民主管理的力度,对保持企业和谐、稳定氛围、促进企业发展起到重要作用。同时,利用橱窗、网络、厂报等宣传媒介,将公司改革发展、企业经营管理等重大事项以及关系到职工切身利益的事情向职工公开,并通过征求职工意见,使领导了解职工的诉求,起到了上下沟通的作用,使职工了解公司的情况,积



极参与企业民主管理,促进了公司改革发展。

维护困难职工权益,实施送温暖工作,普天实业公司工会从生活上帮助困难职工排忧解难,每年春节期间,企业对困难职工、生病住院职工、劳模等通过走访慰问,发放慰问品、慰问金等形式,为100余户职工送去企业的温暖和关怀。每年坚持开展金秋助学活动,对单亲困难女职工子女入学积极帮助申领助学金并发放慰问金,为这部分职工排忧解难。

近几年,普天实业公司工会结合

企业文明创建、文化建设,组织职工开展了新春联欢会、春季长跑月、“绿化北京”植树、“女职工庆三八”、秋季采摘等丰富多彩、文明健康的群众性活动。引导职工开展科学健身,倡导健康文明的生活方式,体现讲文明、树新风的良好社会风尚,让职工感受到企业如家一般的和谐与温暖。

多年来,普天实业公司工会充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用,最大限度地团结凝聚职工群众,为全面实现普天实业持续发展和企业愿景目标发挥作用。