

- 工会工作列入村五好党支部评选
- 模拟演练分批推进工资集体协商
- 典型引路带动工资协商全覆盖

基层工会破解小微企业工资协商难

□ 本报记者 马超 闵丹 余翠平

小微企业建会难，工资集体协商更难。小微企业如何开展工资集体协商？本报记者走进各区县，了解小微企业工资集体协商开展状况。有借力党政力量开展的，也有模拟演练分批推进，还有典型引路带动全面协商……基层工会工作者在破解小微企业工资集体协商难上，创新方法，新招数越来越多。

工会工作列入村五好党支部评选

“真想不到，我们在村里的企业打工，也能享受到工资协商的好处，老板不仅给我们涨了工资，还有相应的福利待遇。”马坊镇一家小作坊的雇工老刘说。

如今，马坊镇小微企业工资协商已经普遍开展，像老刘一样的小微企业职工再也不用担心工资的事情了，基层工会是如何做到的呢？

对此，平谷区工资集体协商指导小组组长张玉刚说：“这得益于多方面原因。一方面，在原来乡镇将工会工作列入五好党委评选内容后，如今各村委又把工会工作列入五好党支部评选内容。因此，从乡镇到村委会对工会工作相当重视，党政常常主动牵头开展工会工作。另一方面，平谷区总工会工资集体协商小组及时进行了工资集体协商培训，培训详细讲解了协商的细节。此外，每个乡镇都有两个工资集体协商示范点，可以供没有协商经验的小微企业观摩工资集体协商。”

去年，马坊镇总工会对镇域内的企业进行认真细致排查，并对符合建会条件的企业进行走访和沟通，促进其依法合规建立组织。

该镇总工会通过与地税所、镇社保所、经济发展办等相关部门沟通，并将各相关信息归纳、整合，通过对“非公企业法人数据库”等相关信息进行筛查，通过电话沟通和上门走访等，初步完成了对镇域内企业情况的全面了解，建立村级联合工会22个，覆盖10人以下非公企业902家，完成独立企业建会8家，共新增会员1850人。

根据马坊镇实际情况，马坊镇将工资协商工作列为“马坊镇重点工作”，并对该项工作进行实时动态监督。今年，面对新增小微企业众多、分布面广、行业复杂、职工人数少特点，如何在小微企业开展工资集体协商，镇总工会年初就就此项工作进行了认真研究，并制定了工作计划和措施。

为了推进小微企业工资集体协商，给域内新建的22个村级联合工会指导工资集体协商的具体事宜，马坊镇总工会请来了区工资集体协商指导小组进行培训。

此次培训使22个村级联合工会的工作人员明确了工资集体协商会议的内容、步骤、以及方法，进一步推进了马坊镇工资集体协商的步伐。

目前，马坊镇22个村已经签订区域性集体合同和工资集体协议19家，覆盖企业800家。



模拟演练分批推进工资集体协商

“我是本次协商的职工方代表，对于公司的工资发布，我建议本公司的工资增长水平应该在……”“我是本次协商的公司方代表，对于职工代表提出的建议，公司方面的意见是……”这是今年什刹海街道总工会辖区25个社区联合工会通过模拟演练，

还原工资集体协商现场的一幕。据介绍，从今年起，什刹海街道总工会启动工资集体协商工作以来，一直将小微企业作为重点，分别通过街道、社区联合工会等多个层面分批推进，取得了良好的效果。截至9月，工资集体协商签约率达到91%，新建小微企业167家。

在西安门社区联合工会组织的一次演练中，多位小微企业的职工代表和企业代表通过模拟还

原的工资集体协商现场，让小微企业巩固学习实打实的工作方法和操作规程，坚持把职工最关心、最现实、最直接的利益问题作为协商重点充分体现在演习中。

在签约的职代会上，来自辖区餐饮企业的刘大姐道出心声：“像我们这些外来务工人员来到北京后其实没有归属感，总是担心被排斥。以前对于工会了解并不多，建会以来，工会一方面组织我们参加各种活动，拉近我们务工人员的距离，另一方面还帮助我们谈工资、谈福利，真是我们的娘家人。”

针对社区联合工会小微企业职工流动性大、人员不稳定等特点，什刹海街道总工会制定了社区联合工会项目化管理，并定期拨付经费，针对不同企业类型分别制定规划，开展不同形式丰富多彩的活动，拉近了与职工的距离，让广大职工找到“娘家”，为开展工作打下良好基础。

“通过组织我们这些异地的企业培训，拉近了企业与街道工会的距离，同时我们学到了很多知识，这对构建企业和谐劳动关系，维护职工合法权益起到良好的推动作用，能够最大限度调动职工工作积极性，一举多得。”碧丰建筑材料公司的小王参加了街道工会服务站的培训后感触很深。该企业是街道建会企业中异地经营的代表性企业，这些企业因为异地经营，工会服务起来有一定的难度。为此，从今年7月开始，街道总工会分批次对异地经营的企业进行工资集体协商知识培训，并现场发放工资集体协商知识答卷检测培训结果，答卷包括合同期限、签订合同的意义、工资年收入是否正常增长等工会、法律知识内容。在了解他们对工资集体协商知识掌握情况下，有针对性地进行协商的知识和培训。

今年，什刹海街道总工会为更好指导非公企业开展工作，加大了对工会服务站工作人员培训力度，针对工资集体协商签约工作开展的专项培训就达四次，其中两次邀请北京市总工会工资集体协商指导员与服务站人员一对一，问答式交流，解决了实际工作中遇到的难题，提高了办事效率和服务水平。

通过这种分批培训的模式，通过社区联合工会完成工资集体协商的小微企业近800家，已完成应签企业数的90%，异地经营的小微企业完成工资集体协商的74家，达到应签企业数的80%。

典型引路带动工资协商全覆盖

“我们方庄餐饮企业职工最

低工资普遍高于北京市规定的城市最低工资标准，大部分企业职工工资高于周边地区20%左右，这对稳定职工队伍起了不小的作用。”北京方庄地区一家餐饮企业的行政经理小杜说。

这一切都要归功于方庄餐饮企业5年前工资集体协商的开展。

“从2010年6月起，我们就开始做工资集体协商的前期准备工作，根据方庄地区企业特点，归并成了餐饮、商贸、文化教育医疗、休闲娱乐、中介服务五大行业，并于9月份成立了五大行业各自的工会联合会。鉴于餐饮行业在方庄的特殊地位，最终选定餐饮业作为方庄工资集体协商的示范行业。”丰台方庄地区总工会副主席郭伯民说。

方庄街道工会人员通过对方庄地区餐饮行业124家企业职工工资状况、劳动强度及社会物价、方庄消费的综合考量，确定了包括厨师、服务员、行政主管、保安等13个岗位的工资参考标准，之后开始发调查问卷，征询员工最感兴趣的协商内容，通过调查问卷，方庄街道工会人员发现餐饮行业的职工对平时加班费、节假日三倍工资、休假三项内容的规范最关注。

“由于餐饮行业比较特殊的工作时间，这些摸底工作都是我们工会人员利用企业非工作时间去做的，一家家地跑，很辛苦，用了半年时间摸底工作才结束。”方庄餐饮行业工会联合会主席赵洪生说。

之后方庄地区总工会召开区域内规模以上企业的研讨会，工会人员认真讲解了工资集体协商的内容及形式，消除了企业老板“谈工资就是涨工资”的认识误区，并咨询他们对工资集体协商的看法和建议。

把职工和企业的建议都收集上来后，餐饮行业工会联合会召开了全体委员会议，综合双方意见，形成了工资集体协商草案，草案涉及职工工资标准、工资发放时间、奖金发放、加班费、假期及社会保险等多项内容，并提出可以根据企业效益的好坏适当涨或降工资。

然后根据方庄餐饮企业规模的大中小三个层次，选出有代表性的八家企业并确定了双方首席代表人。

此后，赵洪生开始八家企业一家家找老板谈，老板工作忙，赵洪生经常要跑几次才能见到。

经过多次协商，八家企业老板不仅和本企业职工代表签订了工资协议，还代表地区餐饮行业与职工方首席代表签订了行业协商协议。截至目前，方庄地区餐饮行业工资集体协商已经实现了全覆盖。