

以人为本 服务大局 凝心聚力 固本强基

——京城机电工会四年工作亮点回顾

□本报记者 陈曦

“工会搭建平台，帮我提升技能，极大地增加了我的信心。我特别感谢公司、工会对我的培养，今后我要全心全意为公司发展服务。”京城机电北人股份的职工赵东洲用朴实的语言，说出了广大职工的心声。

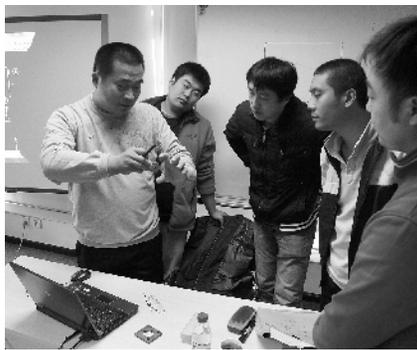
四年来，北京京城机电控股有限责任公司工会在公司党委和上级工会的领导下，坚持正确的政治方向，不断提升自身履职能力，始终以围绕中心支持改革、推动发展服务大局为中心，以促进职工发展、服务职工需求为根本，以构建和谐劳动关系、维护职工合法权益为重点，以加强基层组织建设、增强工会组织活力为目标，把工会工作融入到京城机电改革发展的全过程和各环节中。



经过培训获得资格证书



职工技能大赛



职工技术交流



工会慰问困难职工

亮点一 职工帮扶 建立长效机制

镜头一：工贸学院有两名职工不幸罹患重病，京城机电工会组织第一时间到医院探望慰问，并立即着手为他们办理互助保险的赔付工作。

镜头二：2012年7·21特大暴雨灾害后，京城机电工会及时启动了救助行动，为35名受灾职工送去9万余元救助款。

之所以有这么迅速的反应，是因为“帮扶要及时，维权要到位”一直是京城机电工会的优良传统。面对职工的突发困难，工会组织响应迅速、应对及时始终是他们坚守的工作原则。

除了对职工突发困难的帮扶、救助，京城机电工会常态化帮扶工作机制也在逐步完善，四年中，京城机电工会制定了《京城机电职工帮扶信息管理办法》，使帮扶工作更加标准、规范；受行政委托，制定了《京城机电职工医疗救助行动实施办法》，对因病致困职工每年设立30万元救助款；修订《京城机电助学管理办法》，有效提升了困难职工子女上学的助学金标准。四年来，京城机电公司工会累计筹集帮扶资金160万元，帮扶困难职工1941人次，其中：累计发放助学款146.4万元，受益职工子女1610人，对179名困难职工子女实施了全程助学帮助；累计发放送温暖资金132万元，受益职工562人。

现在，两节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、暑期送清凉、九月金秋助学等系列帮扶活动已成为京城机电工会关爱职工的贴心品牌。

亮点二 创新活动 提升经济效益

面对企业改革发展的新形势，京城机电工会注重引导广大职工关心企业发展，开展了以“创新、奋进、成就未来”为主题的职工创新活动，发动职工发挥所长，献计献策，贡献力量，争创先进集体、争建模范班组、争当岗位标兵。

四年中，京城机电工会共组织大型主题竞赛四场，吸引了7.1万人次职工投身其中。比赛中，涌现出了60个模范班组、163名岗位标兵。

通过持续开展职工岗位创新活动，京城机电系统累计实现技术创新1089项，职工发明创造685项，推广先进操作法346项，获得国家专利128项，收到合理化建议8075项、实施2656项，同时，建设起了18家职工创新工作室，其中5家工作室被授予全国或行业“工人先锋号”称号，8家工作室被命名为行业级或市级职工创新工作室。

这些简单数字的背后，凝聚的是职工辛勤的工作，以及工会、行政的鼎力支持。广大职工提出的合理化建议，促使企业直接产生经济效益1.53亿元；18家职工创新工作室，汇集了技术岗位和生产一线近400名优秀人才。他们在攻克各企业的难题和完成重大项目上，发挥了积极作用，更是促进了企业长远、健康的发展。

表彰会上，京城机电工会在行政支持下，拿出46万元对创新人物和项目进行大力度奖励，其中岗位创新先进个人每人获得5万元现金大奖，岗位创新先进个人每人获得2万元现金奖励。

亮点三 关爱劳模 营造良好氛围

京城机电工会开展的岗位创新、技能竞赛为技能人才的成长铺平了道路，更为先进人物的涌现提供了沃土。

四年来，全系统先后有6人荣获劳模称号、7人获评首都劳动奖章；11个集体获评各级工人先锋号。同时，在每年开展的各类活动中，优秀团队和先进个人不断涌现，京城机电工会也持续从中做好选树，通过分层挖亮点、分类树典型，呈现出“职工身边榜样激励更多职工”的良好效果。

“工会对我们劳模的服务真是到家了。”2009年获北京市劳动模范、现代京城车间主任曹敬东由衷地感慨道。

选树劳模，更要关爱劳模。在公司工会的精心安排下，劳模们到北京、厦门、桂林等地的工人疗养院疗养，到北京工人疗养院体检中心参加了健康体检。与此同时，企业行政也加大了对劳模的奖励力度、不断提高劳模待遇、支持劳模工作室创建、组织劳模座谈鼓励建言献策，进一步提升了劳模评选、表彰、管理、服务工作水平。

选树劳模，还要宣传劳模。他们的先进思想、工作事迹和成长经历在系统内的《职工风采录》、《创新活动志》、《京城机电报》等渠道广泛宣传，在树立京城机电职工崭新形象的同时，也进一步弘扬了劳动光荣、创造伟大的新风尚，使“学先进、当先进”成为激发广大职工爱岗敬业的劳动热情和推动公司发展的强大精神动力，在企业内营造出尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。

亮点四 厂务公开 保证职工权益

优化结构、盘活资源、加快改革是京城机电发展的必经之路。在此过程中，京城机电工会在深入调查研究的基础上积极行动，实施厂务公开职工代表大会建制专项行动计划，加强了对相关企业、重点工作的针对性指导，并帮助其制定具体工作方案，在保障广大职工的合法权益的同时，推进了企业持续、稳定、健康发展。

在北人集团、北一机床股份、天海公司、机电院股份和京城压缩机等企业面临改革改制的关键时期，工会组织充分发挥了在企业中的职能作用，利用自身的优势，积极参与，主动配合，严谨操作，充分履职。在毕捷电机、电线电缆、京城新能源等单位资产重组、企业改制的攻坚阶段，工会细心督导、积极维护，保证了广大职工的权益，保证了控股公司战略实施的顺利进行。

与此同时，京城机电工会制定了《京城机电集体合同示范文本》，促进了各单位集体合同内容质量提升；坚持开展集体合同履行情况的检查，使系统内百人以上企业实现集体合同签订率100%。

一个个维护职工权益的“战役”打下来，收获的不仅是职工信任，还有更多的荣誉。

记者了解到，北重公司获评了全国模范职工之家，华德液压集团荣获全国五一劳动奖状，北一机床股份、机电院股份荣获首都劳动奖状，京城机电被评选为“北京市厂务公开民主管理示范单位”。

亮点五 文化引领 凝聚职工人心

“天增岁月人增寿、春满乾坤福满楼”、“一帆风顺年年好、万事如意步步高”……今年春节前，京城机电困难职工收获了来自工会的“温暖大礼包”，其中最让人眼前一亮的就是由工会书画协会的职工书法家们撰写的春联。春联上，满满的祝福，真挚的情感，让收到春联的职工，幸福感瞬间“爆棚”。

这支去年底刚刚成立的书画协会，只是京城机电工会推进企业文化建设的一个小载体。

四年来，京城机电工会坚持用文化的力量凝聚、引领、激励职工，把推进企业文化建设融入各项群众性文体活动中，带领广大职工共同回顾公司发展历程，展望京城美好愿景，进一步坚定了改革信心和决心。

京城机电工会精心组织了“颂歌献给党，建功‘十二五’”庆祝建党90周年系列活动；组织了职工篮球联赛、五人制足球联赛、乒乓球比赛、书法摄影展等职工喜闻乐见的文体活动；选派职工团队参加了全总、市总或行业举办的羽毛球大赛、广播体操展示、足球邀请赛、龙舟大赛、棋类比赛等。这些活动与企业发展现状相结合，与形势教育相契合，与“中国梦劳动美”主题相融合，与弘扬社会主义核心价值观相吻合，吸引了职工的广泛参与，受到了职工的一致好评。这些活动的开展，增强了党群、干群和职工之间的团结和友爱，宣传了战略、凝聚了人心、锻炼了队伍、促进了和谐，展现了京城机电职工的良好精神风貌。